伯特光電
BEST

伯特光電永續報告書

2024 BEST Sustainability Report

CONTENT

目錄

關於本報告書 03
2024 年伯特光電 ESG OVERVIEW 04
經營者的話 05
公司概況 06

01 永續策略與實踐 08
1.1 企業永續政策與承諾 09
1.2 永續管理專責單位 09
1.3 重大性分析與利害關係人溝通 10

02 關於伯特光 16
2.1 健全治理 17
2.2 經營績效 23
2.3 風險管理 25

03 綠色營運 30
3.1 循環經濟 31
3.2 產品品質客戶關係 35
3.3 永續供應鏈 42

04 永續環境 46
4.1 氣候變遷策略與風險管理 47
4.2 環境友善管理 55

05 友善職場 60
5.1 人力資源管理 61
5.2 多元共融的工作環境 66
5.3 員工健康與安全 73

附錄 82
附錄一 GRI Standards 永續性報導準則揭露項目對照表 83
附錄二 永續會計準則委員會 (SASB Standards) 準則揭露項目對照表：工業機械與物品 89
附錄三「上市櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」附表二 上櫃公司氣候相關資訊對照表 90
附錄四 臺灣證券交易所「上市櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」附表一之十永續揭露指標 – 光電業 91

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

關於本報告書

伯特光電股份有限公司 (以下稱「伯特光電」、「本公司」) 專注於光學鏡頭模具及零組件製造技術及研發，秉持透明、誠信及專業精神，積極回應利害關係人對環境（Environmental）、社會（Social）及公司治理（Governance）的關注，並致力於推動模具及零組件永續發展。

為展現企業對永續經營的承諾，本公司自 2024 年起編製並發行首份永續報告書，揭露公司在永續環保與技術創新、營運管理及社會責任等方面的作為與成果，期望與各界建立更透明的溝通平台。更多即時的永續資訊歡迎至公司官方網站瀏覽。

報告期間與組織範疇

■ 資料揭露期間

本報告書所揭露數據及內容，若無特別說明以 2024 年度（2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日）之資料為主。為確保資訊的完整性與可比較性，部分績效數據將追溯至 2022 年資訊或延伸至 2025 年最近資訊。

■ 資料揭露邊界

本報告書有關財務經營績效依循國際財務報告準則 ((IFRs)，僅限本公司。環境及社會面之各項績效指標則以台灣營運地區為主要揭露範疇。

報告書撰寫原則

■ 永續績效

本報告揭露內容參照財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」規範，並依循全球永續性報告協會 2021 年所發行的 GRI 通用準則 (GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards)、AA 1000 當責性原則 (Account Ability Principle Standard)、永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）之專業與商業服務 (Professional & Commercial Services) 產業揭露標準，以及氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 等，作為揭露框架進行編製 (詳細準則索引對照表請參附錄，以快速檢索及查詢)。

■ 財務績效

依據國際財務報導準則（International Financial Reporting Standards，IFRs） 委由勤業眾信聯合會計師事務所查核簽證。除另有註明者外，所有金額均以新台幣為單位。

報告書審查

本報告書資訊與數據由伯特光電各權責部門自行統計和調查，經永續發展小組彙總。再由各部門主管初步審核永續績效指標正確性與完整性後，最終由董事長核定發布。此外，部份統計數據引用本公司年報、政府機關及相關網站公開發表資訊，以確保內容的完整性與客觀性。本公司非屬強制要求第三方驗證單位確信或保證之企業，未來將依需求規劃。

聯絡資訊

若您對於本報告書內容或伯特光電的永續發展有任何建議，歡迎透過以下方式與我們聯繫，提供您的寶貴意見！

伯特光電股份有限公司
聯絡人：公司發言人 陳永軒
地址：台中市潭子區潭富路一段 87 巷 35 號
電話：(886) 4- 2535-8067
Email：IR@best88.com.tw
公司官網：https://best-opto.com/

發行時間

本公司將於每年定期發行「永續報告書」，欲下載歷年報告書請至公司官網企業永續專區。

- 首次發行日期：2025 年 8 月
- 現行版本發行日期：2025 年 8 月
- 下一版本發行日期：預計於 2026 年 8 月發行

報告書重大變革

本年度報告無重大重編之情事，如未來有相關資訊重編或報導變更，將於對應章節中註明說明與頁數。

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

伯特光電
ESG OVERVIEW

2024 年度永續績效亮點

E 環境面

- 無違反環境法規、環保法規事件
- 首次完成溫室起體盤查並設定基準年

S 社會面

- 2024 年度女性員工育嬰留停後一年內留任率高達 95%
- 無發生違反人權或歧視事件

G 治理面

- 2024 年度董事會績效自評結果為「標準以上」及「優於標準」
- 2024 年未有誠信經營相關訴訟或違法情事發生
- 近三年內部稽核作業未發現任何缺失
- 2024 年未發生任何資訊安全事件

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

經營者的話

伯特光電自 2003 年創立以來，專注於精密光學模具及精密金屬零組件的設計、製造與銷售。以光學產業為根基，公司持續拓展業務版圖，積極跨足多元化的精密模具與金屬零件製作領域。秉持技術本位精神，伯特光電承襲「工匠精神」，追求卓越品質，挑戰高精度標準，以滿足客戶多樣化的需求。

本公司始終奉行「專業技術，穩健務實」的經營理念，致力於提供最優質、最完善的產品與服務。為強化企業競爭力，伯特光電持續培育技術人才、導入高精密設備、優化管理制度，提升整體營運效能。同時，我們積極與國際知名企業建立合作關係，深化團隊合作，促進全面發展，為企業奠定穩健基礎，邁向永續經營的願景。

面對全球產業鏈快速演變與淨零碳排的趨勢，製造業肩負技術創新與永續發展的雙重使命。伯特光電深知，唯有在提升製造技術與生產效率的同時，積極落實環境、社會與公司治理（ESG）原則，方能在激烈的國際競爭中穩步前行。

我們致力於推動數位化與製程優化，精進製造技術並提升產品品質，不僅強化企業競爭力，更有效降低資源耗用與碳排放，為實現綠色製造奠定堅實基礎。在社會責任方面，公司重視員工福利、職場安全與人才培育，並與供應鏈夥伴攜手共創永續價值。同時也強化公司治理，提升決策透明度與風險管理能力，確保企業營運誠信穩健。

永續經營是一段長遠的旅程，更是我們對未來世代的承諾。展望未來，伯特光電將以「專注、創新、積極」為核心價值，持續朝向低碳化、智慧化與永續化的發展目標邁進。衷心感謝所有利害關係人長期以來的支持與信賴，讓我們能夠攜手共創更加美好的未來。

董事長暨總經理 陳柏輔



© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

公司概況

伯特光電專注於光學鏡頭模具及零組件製造，秉持永續經營理念，致力於技術創新與環境友善產品的開發，以協助企業降低環境負荷，並符合日益嚴格的環保法規。本公司憑藉深厚的模具製造經驗與技術實力，成功建立光學鏡頭模具及零組件之垂直整合製造體系，提供高效、可靠且具經濟效益的產品與服務。

本公司業務範圍涵蓋光學鏡頭模具及零組件之設計、製造，提供自產品流程評估、模組規劃設計至製造生產之全方位一站式服務，協助客戶優化生產效率並確保供應鏈品質。高品質與高精度的光學鏡頭模具製造為本公司之基本要求，亦為落實企業社會責任與實踐環境永續（ESG）承諾之核心。經營與研發團隊透過整體評估、細緻規劃、嚴格品質監控、精良設備配置及快速有效的售後服務，確保各製程環節均符合環保標準與永續原則。

伯特光電秉持專業技術與穩健發展的理念，持續投入高效能且具環保效益之光學技術與應用，致力協助企業逐步實現節能減碳與永續發展目標，為產業創造長期且具前瞻性的價值。

公司簡介

股票代碼：6859

公司全名	伯特光電股份有限公司
成立時間	2003 年 11 月 12 日
總部	台中市潭子區潭富路一段 87 巷 35 號
員工人數	326 人
資本額	新台幣 414,700 千元
年度營業額	新台幣 681,669 千元
主要業務	光學鏡頭模具及零組件之製造及研發及買賣

專業技術 • 穩健務實

伯特光電致力於在穩健務實的基礎上，為客戶提供先進技術。多年來本公司憑藉專業技術與創新思維，量身打造符合產業需求之解決方案，確保產品具備最高品質、高精度、優異效能及環保價值，協助企業邁向環境永續與綠色生產之目標。

伯特光電核心價值

專注　本公司專注於本業，在產業鏈上創造無可取代價值

創新　不滿足現況，不斷創新求變，保有公司活力及競爭力

積極　主動積極，勇於接受新挑戰

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

營運據點與市場佈局

伯特光電營運總部設於台灣台中市，深耕台灣市場並積極拓展海外業務，涵蓋中國大陸與東南亞地區。本公司專注於光學鏡片模具與金屬零組件之設計，並持續推進全球化經營。此外，伯特光電積極與光學大廠及半導體產業建立策略合作關係，共同研發新產品並開發先進製程技術。

為強化技術實力，本公司透過在製程技術上不斷創新研發，持續投資新型超精密加工及檢測設備，維持領先的加工能力、產品良率及品質穩定度，另積極延攬外部人才的加入，加強培訓多元化生產及加工技術的專業員工。未來，伯特光電將持續透過技術創新與永續經營策略，提供高品質、高精度之光學模具與金屬零組件，進一步強化客戶的信任感及認同感，協助客戶快速導入量產階段，爭取更多的訂單，提供客戶更優質的產品，為客戶及公司創造雙贏局面。

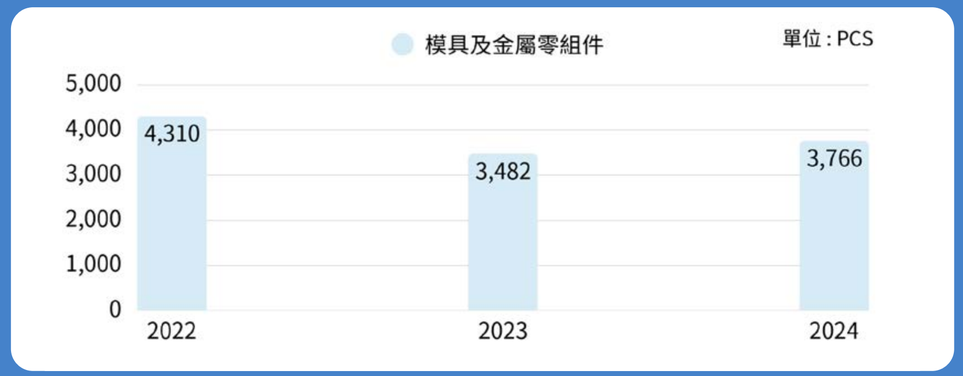


全球布局重要里程碑

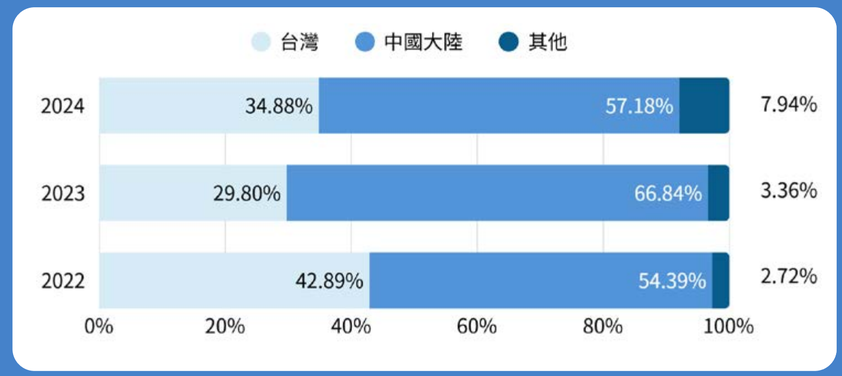
- 2018 年 生技醫療模具開發
- 2019 年 Mold Glass 單穴模具生產
- 2020 年 VR/AR/MR 模具量產
- 2021 年 Mold Glass 多穴模具開發
- 2022 年 通過財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心上櫃申請 (code:6859)

註：有關伯特光電歷年重要改革和相關策略事項請參公司官網。

銷售種類



銷售據點分佈



© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

CHAPTER 001

SUSTAINABILITY REPORT

01

永續策略與實踐

1.1 企業永續政策與承諾 09

1.2 永續管理專責單位 09

1.3 重大性分析與利害關係人溝通 10

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

1.1 企業永續政策與承諾

願景與核心價值

- 專注、創新、積極

面對世代更迭、產業轉型與氣候變遷所帶來的挑戰，伯特光電積極投入光學模具與金屬零組件技術之創新研發，致力提供兼具高品質與高精度之產品，以滿足客戶多元化的應用需求。

「創新、品質與責任」為伯特光電核心價值，並將永續發展視為企業長期經營的重要方針。自 2003 年創立以來，本公司始終秉持「專業技術、穩健務實」之經營理念，積極導入高效能自動化設備與低耗能技術，以降低製程對環境造成之衝擊。同時，本公司持續強化光學模具與金屬零組件之研發創新，以因應市場多元化趨勢與客戶對永續發展的期待。

秉持永續經營理念，伯特光電不僅追求企業的長遠發展，更期許成為產業鏈中環境友善的推動者，透過逐步導入溫室氣體盤查等永續管理措施，實現環境保護與經濟成長雙重目標。在追求經濟效益的同時，本公司亦重視員工權益與社會參與，積極營造安全、健康與多元包容的職場環境，並透過實際行動善盡企業社會責任，實踐環境、社會與公司治理（ESG）之整體發展，邁向企業永續經營與社會共融的願景。

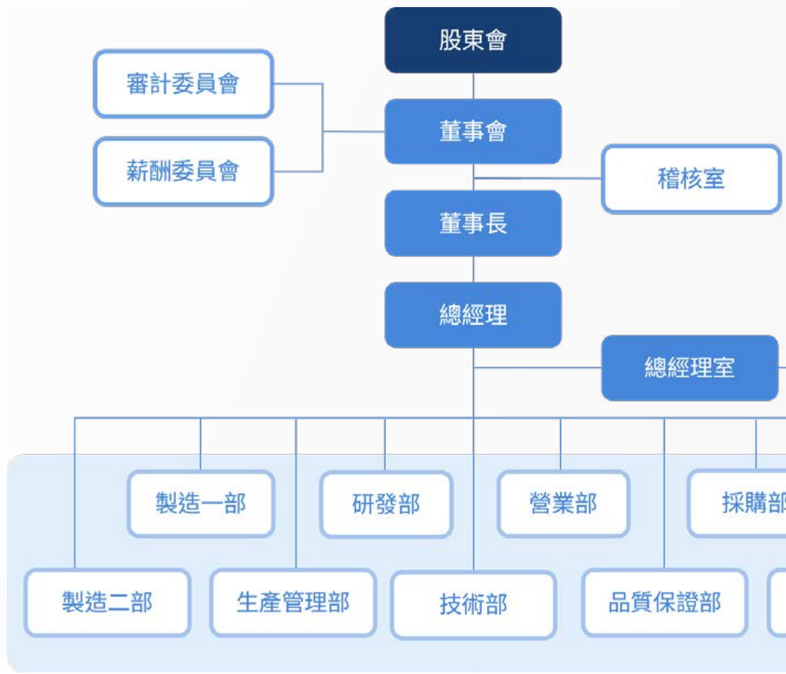
1.1.1 永續策略規劃

伯特光電秉持永續發展三大核心理念：環境保護（Environment）、社會責任（Social）與經營治理（Governance），致力於將永續精神融入企業營運策略之中。本公司專注於光學鏡頭模具與金屬零組件之製造，持續強化產品品質管理、客戶關係維護與誠信經營，並透過完善的治理機制與技術創新，逐步建構穩健的永續發展架構，期望為社會與環境創造正向影響。

為落實永續治理，本公司已由董事會通過訂（修）定多項治理與永續相關規範，包括「誠信經營守則」、「道德行為準則」、「永續發展實務守則」及「公司治理實務守則」，並已提交股東會報告。依據上述規範，本公司亦配合法規變動與實務需求，設置評估小組，滾動修正相關風險管理政策，以強化企業風險應變能力，落實永續治理方針。

1.2 永續管理專責單位

永續發展沿革與組織



© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

為有效將永續發展落實於公司營運，伯特光電於 2023 年配合主管機關函令修訂「永續發展實務守則」，並經董事會決議通過，以強化公司治理架構，提升永續管理效能，持續推動企業與社會的共融發展。同年，本公司由總經理室擔任永續發展推動之專（兼）職單位，負責規劃與執行永續發展專案、推動教育訓練、制定與評估永續政策，並擬定相關管理方針，提交管理階層審閱，確保公司永續績效持續精進。

2023 年 ▶ 落實「永續發展實務守則」

2024 年 ▶ 成立「永續發展小組」

為進一步強化永續治理架構，伯特光電於 2024 年正式成立「永續發展小組」，由董事會作為永續議題之最高監督機構，並依循 ESG 三大核心面向——環境、社會與治理——規劃各部門之職責分工。小組由總經理擔任總召集人，成員包括高階主管與相關人員，組成工作小組，負責辨識與管理永續相關議題，推動永續目標之具體落實。

2024 運作情形

2024 年，永續發展小組共計向董事會提報 4 次永續發展推動與執行情形，溝通議題涵蓋多項永續相關事項，包括氣候變遷風險與機會之辨識與管理、永續發展實務守則之制定，以及 2025 年度稽核計畫之排定等。

本公司於年度預算與營運計畫中，亦充分納入市場趨勢與產業需求之考量，積極投入製程優化與多元光學模具及金屬零組件之研發，致力掌握新興應用所帶動之成長動能，持續實踐專業技術導向與穩健務實之經營理念。此外，本公司將永續環境作為核心行動目標之一，持續降低營運對環境造成之衝擊，並攜手客戶共同邁向永續發展目標，致力於實現企業成長與環境保護的雙重價值。

1.3 重大性分析與利害關係人溝通

1.3.1 利害關係人溝通

本公司深知企業經營不僅關乎獲利，更需兼顧環境、社會及公司治理（ESG）的影響，故本公司致力於與利害關係人保持透明溝通，確保企業運營能夠平衡各方需求。為強化識別與管理重大永續議題，本公司參考全球永續性報導準則（GRI Standards 2021），並遵循 AA1000 利害關係人議合標準（AA1000 Stakeholder Engagement Standards）作為溝通框架。

本公司透過 AA1000 利害關係人議合標準之「責任」、「影響力」、「關注度」、「多元觀點」及「依賴性」五大原則，評估與利害關係人之互動頻率、合作關係與影響程度，並透過內部會議、訪談及問卷調查，經總經理室與各部門管理層深入討論後，辨認主要之 6 大利害關係人為：員工、股東、客戶、協力廠商、政府機關及社區。

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

2024 年與各利害關係人溝通管道及成效

員工	企業之員工		
關注議題	溝通方式與管道	溝通頻率	2024 年議合成果
職業安全與健康 員工多元化與平等 廢棄物管理	■ 勞資會議 / 員工信箱、口頭向主管申訴 ■ 公開資訊申報	■ 每季、依需求更新 ■ 依主管機關法令規定	■ 本年度共召開勞資會議 4 場。 ■ 設立多元申訴管道，年度共接獲員工建議及申訴 6 件，已 100% 回覆。
股東	投資企業之外部投資人		
關注議題	溝通方式與管道	溝通頻率	2024 年議合成果
廢棄物管理 創新研發管理 有害物質管理	■ 公開資訊申報 ■ 平面報導	■ 依主管機關法令規定 ■ 不定期	■ 本年度召開股東常會 1 次，並依規定公告財務報告書。 ■ 透過公開資訊觀測站發布的本年度公告共計 22 則。
客戶	消費者、品牌商、直營商及經銷商等		
關注議題	溝通方式與管道	溝通頻率	2024 年議合成果
資訊安全管理 與客戶隱私 誠信經營 產品品質管理	■ 稽核、媒體採訪及新聞稿發佈 ■ 官網公開資訊 ■ 平面報導 / 業務會議 / 客戶拜訪 / 客戶稽核	■ 不定期 ■ 依需求更新	■ 本年度持續以多元方式（電話聯繫與視訊等）與主要客戶保持互動，深化合作關係並掌握市場趨勢。 ■ 本年度共進行客戶滿意度調查，回收問卷 10 份，平均滿意度達 85.4 %

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

2024 年與各利害關係人溝通管道及成效

協力廠商	提供原物料、設備、工具、服務或其他資源之廠商		
關注議題	溝通方式與管道	溝通頻率	2024 年議合成果
誠信經營 職業安全與健康 客戶關係管理	■ 官網公開資訊 / 拜訪供應商 / 供應商評鑑 ■ 公開資訊申報 ■ 客戶滿意度調查	■ 不定期 ■ 依需求更新	■ 完成本年度前十大供應商績效評核，評核結果均達標。 ■ 透過不定期聯繫，回應供應商合作過程中之疑義與改善建議，強化供應鏈協同效率與溝通品質。
政府機關	企業受管轄之政府單位機構，如證交所、稅局		
關注議題	溝通方式與管道	溝通頻率	2024 年議合成果
水資源管理 職業安全與健康 廢棄物管理 資訊安全管理 與客戶隱私 有害物質管理	■ 公開資訊申報 ■ 稽核、媒體採訪及新聞稿發佈	■ 依主管機關法令規定 ■ 依需求更新 ■ 不定期	■ 定期依法申報廢棄物處理情形，本年度無違規紀錄。 ■ 主管機關進行 2 次安衛相關的政策宣導，均依規定配合辦理。
社區	周遭社區、鄰里居民、地方團體及社會公益之對象等		
關注議題	溝通方式與管道	溝通頻率	2024 年議合成果
供應商管理 誠信經營 創新研發管理	■ 供應商考核、評鑑 ■ 官網公開資訊 ■ 平面報導	■ 不定期 ■ 依主管機關法令規定	■ 本年度辦理敦親睦鄰活動 2 次，促進良好社區關係。 ■ 提供溝通管道，年度共接獲社區建議及申訴 1 件，已 100% 回覆。

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

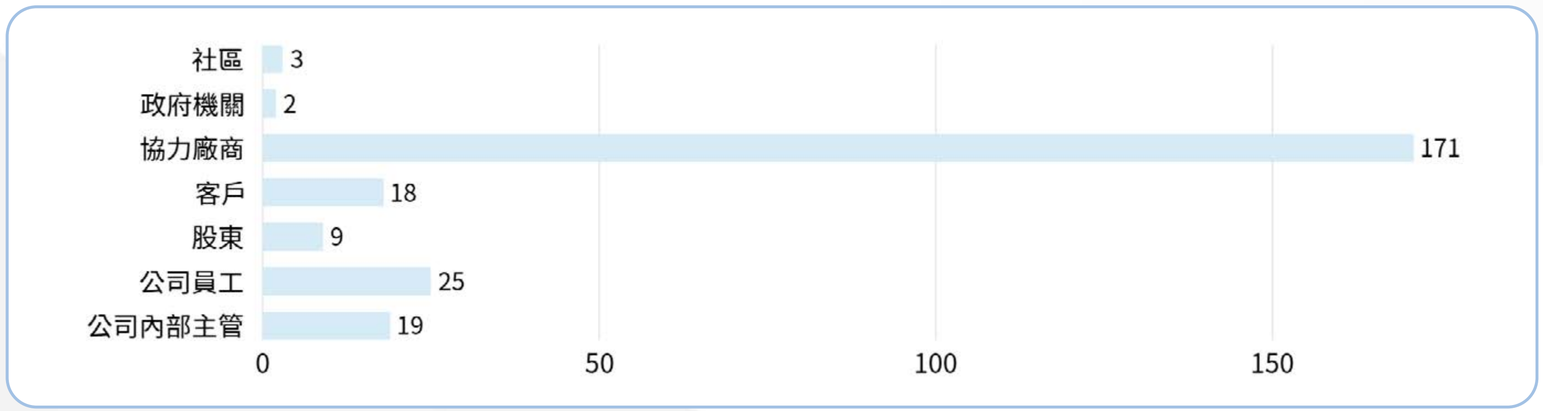
1.3.2 重大性主題鑑別

伯特光電為確保永續管理方向與實際營運風險與機會相符，依據 GRI 永續性報導準則（GRI Standards）、永續會計準則理事會（SASB）準則、SDGs 永續發展目標與氣候相關財務揭露架構 (TCFD)、分析產業標竿企業的永續議題，綜合公司營運策略與產業特性，評估各項永續議題之影響程度，作為永續策略規劃與報導揭露之依據。以下為本公司重大性主題鑑別之四大步驟：

STEP1 潛在永續議題蒐集

伯特光電首先參考國際永續準則與趨勢，結合公司營運屬性與產業特性，系統性盤點出涵蓋環境（E）、社會（S）及治理（G）三大面向的潛在議題。經由彙整後，共歸納出 24 項實際與潛在的永續議題，作為後續利害關係人調查及分析評估的基礎。

E 環境	S 社會		G 治理	
■ 環境法規遵循	■ 處理技術效能及品質	■ 員工培育與發展	■ 誠信經營	■ 風險管理
■ 水資源管理	■ 人才吸引與留任	■ 資訊安全管理	■ 法規遵循	■ 採購管理
■ 能源管理	■ 開放的溝通	■ 職業健康與安全	■ 營運績效	■ 公司治理
■ 溫室氣體排放	■ 勞雇及勞資關係	■ 人權	■ 創新研發管理	■ 氣候變遷治理與行動
	■ 業主關係管理	■ 員工多元性與參與	■ 供應商管理	
		■ 社會回饋		



STEP2 利害關係人關注程度調查

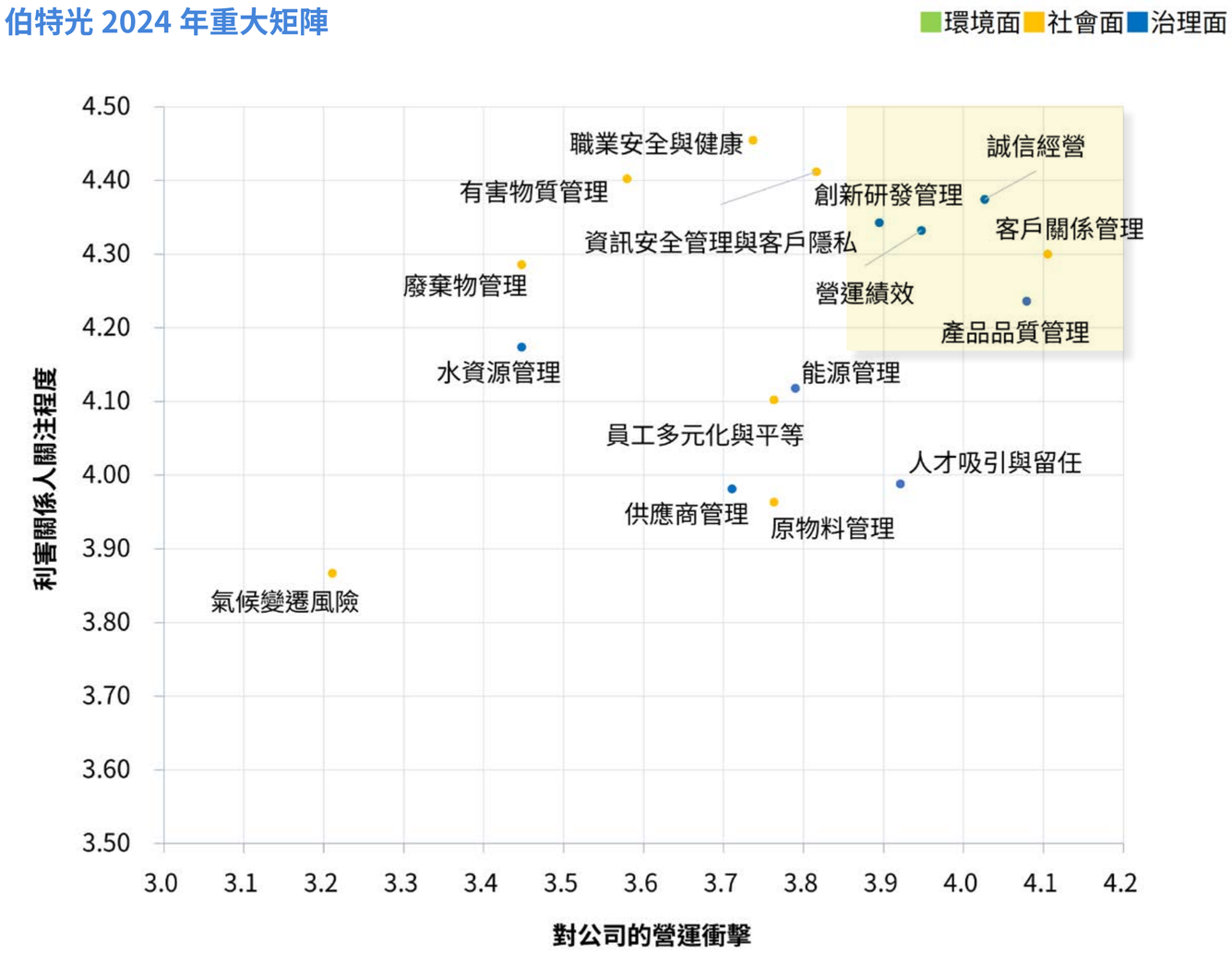
伯特光電依照第一階段歸納出之永續議題，進一步鑑別各永續議題在經濟、環境及人群 (包含人權) 可能或已經產生之實際與潛在之正面及負面衝擊。由公司內部主管與鑑別出的 6 大類外部利害關係人，以中文和英文線上問卷方式進行議題調查，經扣除無效問卷後，共回收 240 份問卷，問卷回收率達 97.17%，包含內部主管 (19 份)、公司員工 (25 份)、股東 (9 份)、客戶 (18 份)、協力廠商 (171 份)、政府機關 (2 份) 與社區 (3 份)。

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

STEP3 分析與鑑別重大議題

經過詳細問卷調查和與利害關係人溝通議合後，伯特光電根據不同利害關係人對各議題的關注度進行加權評估，鑑別出各項議題對公司可能造成的影響和重要性。再經由高階管理層討論，並透過產業趨勢的深刻分析，針對議題的重大性進行審視與調整。最終，確定了 2024 年度 5 個在永續發展中至關重要的議題，作為未來發展的重點方向。

伯特光 2024 年重大矩陣



© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

STEP4 報導與揭露

伯特光電依據重大議題分析結果，於永續報告書相應章節依序揭露了這 5 項重大議題的管理方針和相關訊息，以供各利害關係人參考。本公司也將進一步將 2024 年度辨識出的結果納入 ESG 政策、推動策略和長期永續目標中，確保永續發展方針得以全面落實，推動企業穩健成長。

2024 年重大主題衝擊說明

重大議題				正 / 負面衝擊說明	對應 GRI 準則	主要對應章節
S 社會	客戶關係管理	+	客戶滿意度提升	定期與客戶溝通並即時解決問題，客戶滿意度提升，贏得更多的客戶訂單。	GRI 416	社會資本 - 客戶福利
		-	失去客戶信任	未能滿足客戶要求，客訴事件增加，客戶對公司失去信任。		
G 治理	誠信經營	+	強化信譽	誠信治理強化公司信譽，吸引更多投資與合作機會，同時增進客戶忠誠度，提升企業在市場中的競爭優勢。	GRI 205 GRI 206	領導與治理 - 商業道德
		-	引發法律責任	誠信治理不足或發生倫理醜聞，可能引發法律責任、經濟損失及企業信譽受損，並削弱利益相關方對企業的信任。		
	產品品質管理	+	強化企業形象	提升產品質量能夠強化企業形象，引進新客戶並增強現有客戶的忠誠度。	GRI 416	社會資本 - 產品品質與安全
		-	失去客戶信任	產品品質不良導致失去客戶信任，訂單減少營收下降。		
	營運績效	+	增強投資人信心	有透過穩健的經營策略，實現良好績效，增強投資人信心，吸引更多資金投入及合作機會，促進企業發展。	GRI 201 GRI 207	商業模式與創新 - 商業模式韌性
		-	運營困難	營運策略失敗可能導致資金損失、內部效率下降及市場份額減少，使企業面臨運營困難，進而影響長期競爭力及生存能力。		
	創新研發管理	+	提升市場占有率	營運創新帶動新產品和服務的發展，有助擴大業務規模，增加營收和利潤，並提升市場占有率及競爭力。	NA	商業模式與創新 - 產品設計和生命週期管理
		-	資金、人力的浪費	不成熟或過於激進的創新可能導致資金、人力的浪費，無法產生效益。		

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

CHAPTER 002

SUSTAINABILITY REPORT

02

關於伯特光電

2.1 健全治理 17
2.2 經營績效 23
2.3 風險管理 25

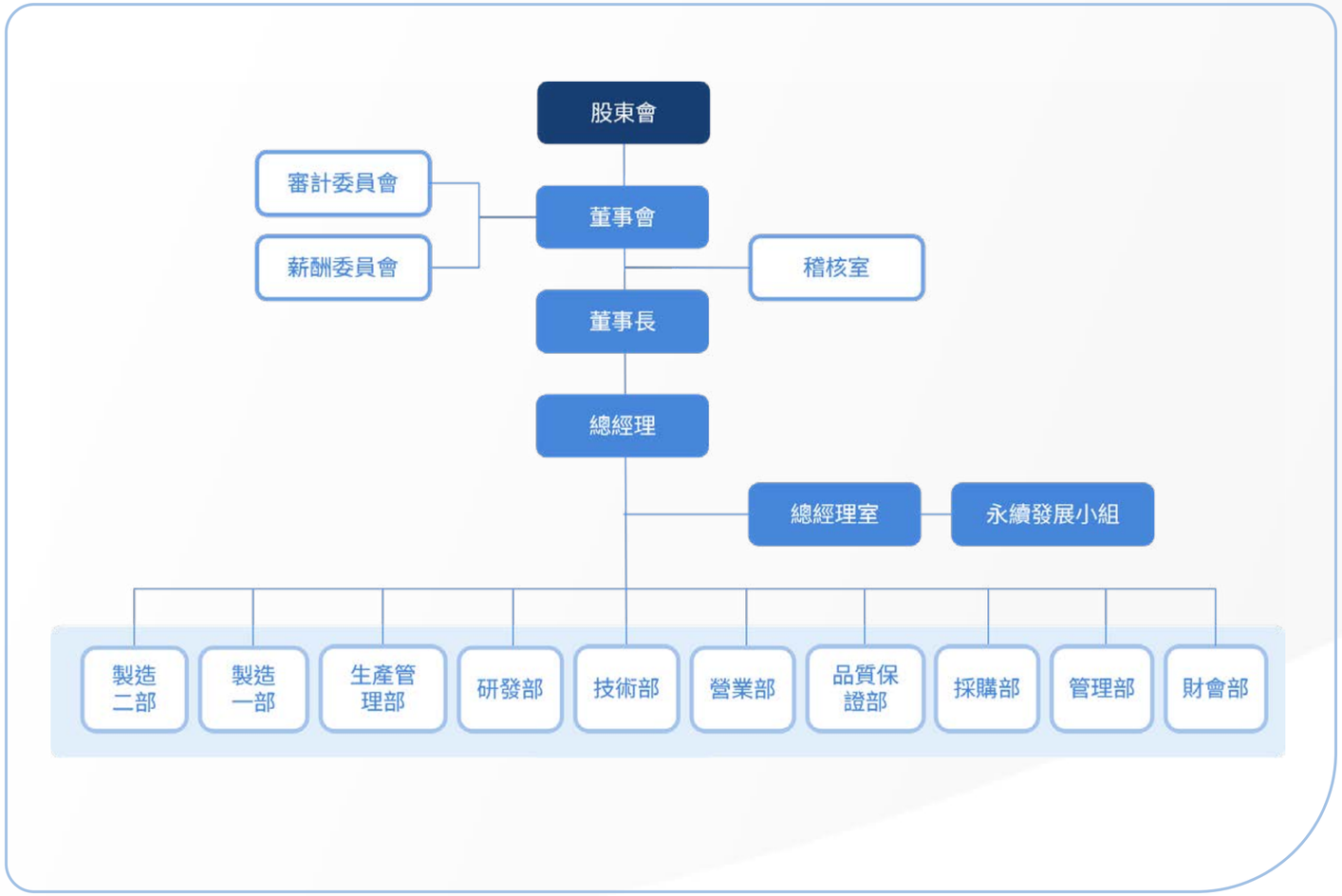
© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

2.1. 健全治理

2.1.1 公司治理架構

伯特光電深信穩健的公司治理是企業邁向永續發展與實現長期成功的基石。為確保整體治理體系之透明性、公正性與符合法律及道德準則，伯特光電依循臺灣證券交易所制定之《上市上櫃公司治理實務守則》及相關法令，訂定多項治理制度，包括董事會議事規則、防範內線交易與重大資訊管理辦法、股東會議事規則及內部控制制度等，確保營運流程合法合規，並保障股東及所有利害關係人的權益。

公司以董事會為治理架構的核心決策層，負責推動並監督整體治理機制之執行。為強化董事會運作效能，伯特光電設立審計委員會與薪資報酬委員會，協助董事會履行財務監督、薪酬制度規劃等職責，進一步提升公司營運管理之透明度與合規性。



董事會組成

本公司之董事會應向股東會負責，其公司治理制度之各項作業與安排，應確保董事會依照法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權。本公司之董事會結構，依本公司章程設置董事五至十一人，採候選人提名制度，其中獨立董事人數不得少於三人，且不得少於董事席次五分之一，任期三年，連選均得連任。董事長由董事互選一人。董事長對外代表公司，並綜理本公司一切重要事務。

董事會運作

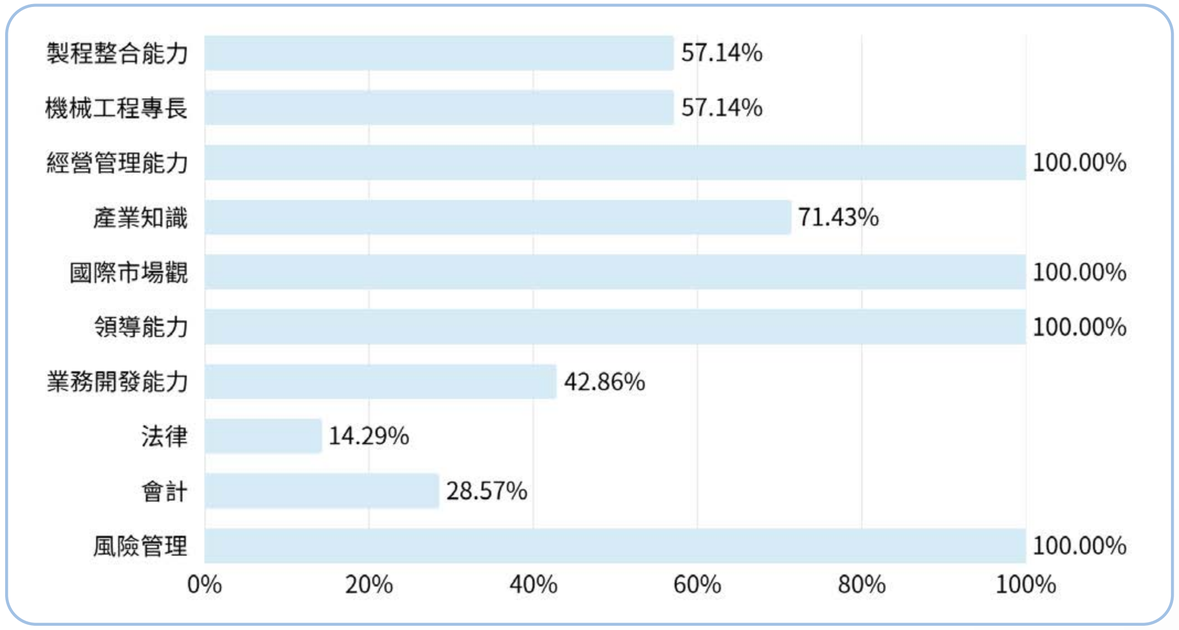
本公司董事會共設有 7 席董事席次，其中 4 席為獨立董事，獨立董事比例達二分之一。伯特光電提倡並尊重董事會成員之多元化與獨立性，於成員選任上秉持用人唯才原則，具備跨產業領域之多元互補能力。董事會成員各自擁有法律、財務及光學產業等專業背景，能有效發揮監督職能，使董事會結構更趨多元與健全，進而落實公司治理之核心目標。

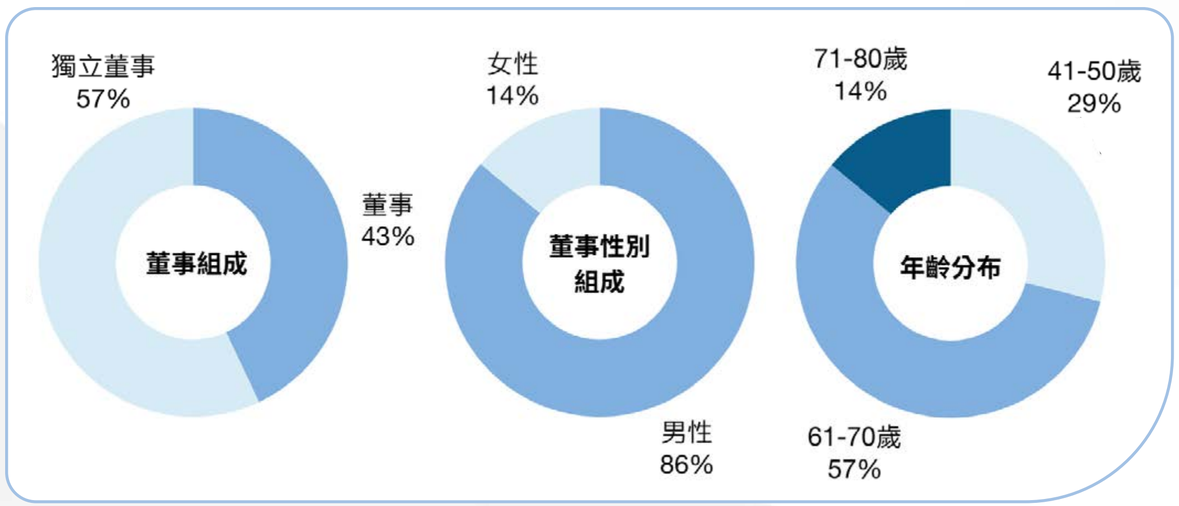
為了提升經營效率及決策執行力，本公司董事長兼任總經理，董事長平時亦密切與各董事充分溝通公司營運近況與計劃方針以落實公司治理，且本公司過半數董事未兼任員工或經人，本公司於 2024 年董事改選，增加一席獨立董事席次，以提升董事會職能及強化監督功能。

伯特光電嚴格遵循法規要求，所有獨立董事任期均未超過三屆，且獨立董事間無直系親屬關係，亦無人持有公司股份，確保獨立董事會具備高度之獨立性與決策公正性。董事會每季至少召開一次會議，定期審查公司整體財務狀況、制定長期發展策略、監督內部控制機制，並對管理階層之營運進行有效監督與指導。

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

董事多元核心能力涵蓋圖





高階主管的永續進修

隨著全球對氣候變遷與永續議題的關注日益升高，伯特光電管理階層深刻體認，唯有將綠色思維與永續理念納入企業核心策略，方能掌握轉型契機並促進長遠成長。除持續關注市場動態外，伯特光電亦要求董事成員每年參與永續發展相關課程，透過持續學習強化對氣候風險評估、低碳技術應用及永續營運模式的認識，引領企業朝向責任治理與永續經營邁進。

除永續課程外，董事亦持續參與其他公司治理相關課程，依循《上市上櫃公司董事進修推行要點》規定，每年完成至少六小時之進修課程，各董事均依規定完成時數，藉由多元學習掌握最新法規與實務趨勢，精進治理專業與決策能力，適時提供經營團隊策略建議，避免決策失誤影響公司價值，共同推動伯特光電穩健邁向永續經營的目標。

課程名稱	主辦單位	人次	累計時數
台資企業應該如何進行國際稅務佈局及投資	社團法人中華公司治理協會	7	21
不誠信經營責任與證券不法案件分析	社團法人中華公司治理協會	1	3
永續發展委員會暨永續長座談會	證券暨期貨市場發展基金會	1	6
董監事執行職務與經營判斷法則	社團法人中華公司治理協會	1	3
從公司治理談財務傳承及信託	社團法人中華公司治理協會	1	3
董事會及功能委員會（審計、薪酬）法規解析與稽核重點	社團法人中華民國內部稽核協會	1	6
公司治理論壇	財團法人台灣金融研訓院	1	3

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

本年度關鍵事項溝通

為強化治理透明度並提升與利害關係人之溝通效能，伯特光電持續落實重大事項之即時揭露與主動溝通機制，確保外部投資人、主管機關及其他利害關係人能即時掌握本公司營運狀況與決策動態。

本公司已建立董事會與其他治理機構之溝通機制，於定期董事會會議中彙報重大事件；如遇急迫性或高風險之事項，則由高階管理團隊進行初步評估，並視情況召開臨時董事會會議，以確保在影響公司營運、財務或聲譽之關鍵重大事件發生時，能即時通報並提供充分資訊，協助董事會做出適切決策。

截至目前，伯特光電尚未發生影響利害關係人之負面情事。針對各類重大事件，本公司皆依主管機關相關規定辦理資訊揭露作業。如需進一步瞭解事件內容，請參閱伯特光電於公開資訊觀測站所公告之重大訊息。

董事利益迴避

董事如對董事會議案涉及自身或其代表之法人有利害關係者，均遵循《董事會議事規範》第十五條之規定，應於該次會議中說明其利害關係之重要內容。如該利害關係可能損及公司利益，則董事不得參與該議案之討論與表決，並應予以迴避，亦不得代理其他董事行使其表決權。

倘若董事之配偶、二親等以內血親，或與董事具控制從屬關係之公司，對該議案具有利害關係者，亦視同董事本人對該議案具有自身利害關係。請詳閱本公司年報。

公司目前有 1 位董事同時兼任其他公司董事職務，於 2024 年董事曾依規定對利害關係議案進行迴避，共計 3 起，主要係因議案內容涉及其個人利益，相關細節請參閱本公司年報。

面向	溝通項目
治理 (G)	1. 董事會決議股利分派情形 2. 董事會決議通過購置 3. 股東常會通過解除新任董事競業禁止之限制案 4. 董事會決議通過辦理現金增資發行新股案

會議日期	董事姓名	議案內容	應利益迴避原因	參與表決情形
113 年 12 月 30 日董事會	陳柏輯	本公司 113 年度經理人年終獎金發放	因兼任本公司經理人為本案利害關係人	依法未參與討論及決議
114 年 3 月 05 日董事會	陳柏輯、林章銓 郭英理、廖繼富 謝冠雄、黃錦煌 劉政淮、蔡琇媛	本公司 113 年度員工及董事酬勞分派案	董事為本案利害關係人	皆於表決時個別迴避，經主席徵詢其餘出席董事無異議照案通過，其中董事長迴避時，由劉政淮董事代主席主持會議
	陳柏輯	本公司 113 年度員工酬勞分派案	因兼任本公司經理人為本案利害關係人	

董事會績效評估與薪酬

為落實公司治理、提升董事會功能並強化運作效率，伯特光電依《董事會績效評估辦法》訂定績效目標，每年定期對董事會整體、個別董事及功能性委員會進行內部績效評估，評估指標涵蓋對公司營運之參與程度、董事會決策品質、組成結構、董事選任與持續進修情形，以及內部控制制度運作等 45 個面向，作為合理報酬給予之參考依據。

另依公司章程第 26 條規定，年度如有盈餘應提撥不高於 3% 作為董事酬勞。請詳閱本公司年報 P.15。

截至 113 年止，內部評估作業累計執行 6 次，董事績效評估採自評問卷方式進行，各董事自評結果評定為「標準以上」及「優於標準」。113 年自評結果為「優」，相關評估項目與結果載於 113 年年報第 P.15。

高階主管薪酬政策

伯特光電董事及經理人之績效考核與薪酬制度，係依據「董事及經理人薪資酬勞辦法」與「董事及經理人績效評估辦法」辦理，並由薪資報酬委員會及董事會每年定期進行評估與審核，確保薪酬制度具備合理性與公平性，且能反映個人貢獻與公司整體營運績效。

評估過程除考量個別績效與對公司貢獻外，亦綜合參酌公司整體營運成果、市場水準及相關法規規範，適時調整薪酬架構，提升管理階層激勵效果與組織競爭力。經理人績效考核內容亦連結至本公司年度獲利表現，相關內容詳載於 113 年年報第 15 頁。

透過健全之薪酬管理機制，伯特光電致力於確保薪資制度之公平合理，實現永續經營與風險控管間之平衡，強化公司治理績效。

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

功能性委員會

為有效發揮董事會職能並提升決策品質，本公司於董事會轄下依其職權與功能設置「薪資報酬委員會」與「審計委員會」，分別就薪酬制度規劃及財務監督職能提供專業建議與決策支持。

另設置行政稽核單位「稽核室」，負責獨立執行內部稽核作業，並評估公司內控制度之有效性與遵循性。稽核室定期將稽核結果提報審計委員會，並提出具體改善建議，以促進公司營運效率與內部治理效能（詳情請參閱本公司年報第 21 頁「內部稽核」段落）。

董事會轄下各功能性委員會之運作情形彙整如右表，詳細資訊請參閱本公司年報 P.19-20：

委員會	職責	成員	本年度召開會議次數	出席率（不含委託出席）
審計委員會	監督公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令與規則及公司存在或潛在風險之控管等。	獨立董事 謝冠雄先生	7	100%
		獨立董事 黃錦煌先生		86%
		獨立董事 劉政淮先生		100%
		獨立董事 蔡琇媛女士		100%
薪資報酬委員會	訂定並定期檢討本公司董事及經理人績效評估標準、年度及長期之績效目標，與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，並於年報中揭露績效評估標準之內容。	獨立董事 謝冠雄先生	2	100%
		獨立董事 黃錦煌先生		50%
		獨立董事 劉政淮先生		100%
		獨立董事 蔡琇媛女士		100%

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

2.1.2 誠信經營

重大主題　誠信經營	
重大主題意義	誠信為企業經營之根本，亦為伯特光電核心價值之一，貫穿於本公司日常營運與管理決策之中。
政策／承諾	誠信為企業經營之根本，亦為本公司核心價值之一，為強化公司治理與風險控管，伯特光電特已訂定「誠信經營守則」與「道德行為準則」，明確規範公司董事、經理人、員工、受任人及具實質控制能力者，皆應遵循相關法令規定，並防範任何不誠信之經營行為，以確保營運之合法性與企業聲譽之維護。
目標	短期 ■ 無違反誠信經營 中長期 ■ 持續內化誠信經營理念，透過不定期宣導，強化經營階層與全體員工對誠信經營之認知與實踐
行動辦法	■ 本公司依據《誠信經營守則》與《道德行為準則》推動誠信經營行動計畫，透過制度建置、執行監督、教育訓練與資訊揭露等面向，深化誠信文化 ■ 定期辦理誠信經營與道德行為教育訓練，提升員工遵循意識，並於公司網站、年報與公開資訊觀測站揭露推動情形與成果
2024 年實際績效	■ 未發生任何違反誠信經營相關之訴訟或事件 ■ 無違反法規之紀錄
申訴機制 / 溝通管道	■ 為落實誠信經營政策，防範不道德或不誠信行為，避免損及股東、員工及合作夥伴的權益，伯特光電設置專屬檢舉信箱：ir@best88.com.tw，並將檢舉制度揭露於公司網站，提供檢舉人申訴與溝通之管道。檢舉案件受理後，將由相關議題所屬單位負責回應與處理。

誠信經營守則

本公司依據《上市上櫃公司誠信經營守則》訂定公司「誠信經營守則」，以建立廉潔、透明且負責的經營文化，適用範圍涵蓋本公司、子公司、具控制能力之財團法人及集團企業，全面落實誠信原則。

守則明確規範董事、經理人、受僱人及實質控制者於商業活動中不得涉及賄賂、非法政治獻金、不當捐贈、收受或提供不合理禮遇、侵害智慧財產權、不公平競爭或其他危害消費者與利害關係人權益之行為。公司亦訂有內部控制、會計制度及防弊機制，以確保制度設計與運作之有效性。

誠信經營政策經董事會審議通過後實施，後續修正亦須經董事會決議，並提報股東會備查。公司每年定期檢視誠信經營政策之執行情形，並透過公司網站、年報、公開說明書及公開資訊觀測站揭露相關推動成效及量化資訊。

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

行為準則（含反貪腐）訓練與宣導

本公司制定「道德行為準則」，明確規範董事及經理人之職業道德標準，內容涵蓋防止利益衝突、保密義務、公平交易、誠信原則及合法使用公司資產等事項。所有董事及經理人皆應遵守相關法規（如《證券交易法》、《公司法》等）及公司內部制度。

依據「誠信經營政策」第六條及第二十一條規定，本公司定期辦理誠信經營與道德行為教育訓練，訓練對象包含董事、高階主管、全體員工及實質控制者，並鼓勵交易對象參與課程，以強化其對本公司誠信經營政策、防範機制及不誠信行為後果之認識與支持。

此外，本公司將誠信經營政策納入員工績效考核與獎懲制度，藉此提升制度執行力，促進誠信文化的內化與落實。

反競爭行為

本公司及所屬人員應遵守競爭法令，不得從事任何形式之不公平競爭行為，包括但不限於價格操縱、圍標、限制產量或市場區域、分配顧客或供應商等行為。

此外，「道德行為準則」亦規定董事及經理人不得利用職務與公司競爭，應以正當方式爭取市場機會，並協助公司創造合法利益。公司於與第三方簽署合約時，亦要求其承諾遵守誠信經營原則，並得於發現其有不誠信行為時終止合作。



檢舉與保護

為健全公司治理與防範不誠信行為，公司設有具體檢舉制度，提供內部及外部人員使用之專責檢舉信箱與專線。檢舉制度內容包括：

- 指派專責單位受理，重大案件呈報獨立董事；
- 調查程序、後續懲處及必要時移送主管機關；
- 檢舉人資料保密並允許匿名檢舉；
- 保護檢舉人免受報復；
- 提供適當獎勵機制。

根據「道德行為準則」，本公司鼓勵員工呈報任何非法或違反道德準則行為，並明定違規懲處機制，處理結果將依法於公開資訊觀測站揭露（第 2 條第七、八款）。此外，公司對於違反誠信經營或道德行為準則者，依情節輕重執行懲處並揭露處理結果，確保誠信文化得以落實與深化。

內部稽核落實

伯特光電透過獨立且專業的內部稽核機制，確保公司營運具有效率、透明與合規性。稽核室為隸屬董事會之專職內部稽核單位，稽核主管之任免須經董事會過半數同意，並須每年持續參加內部稽核相關專業課程進修。內部稽核人員名冊則於每年一月底前透過網際網路資訊系統申報金融監督管理委員會備查。

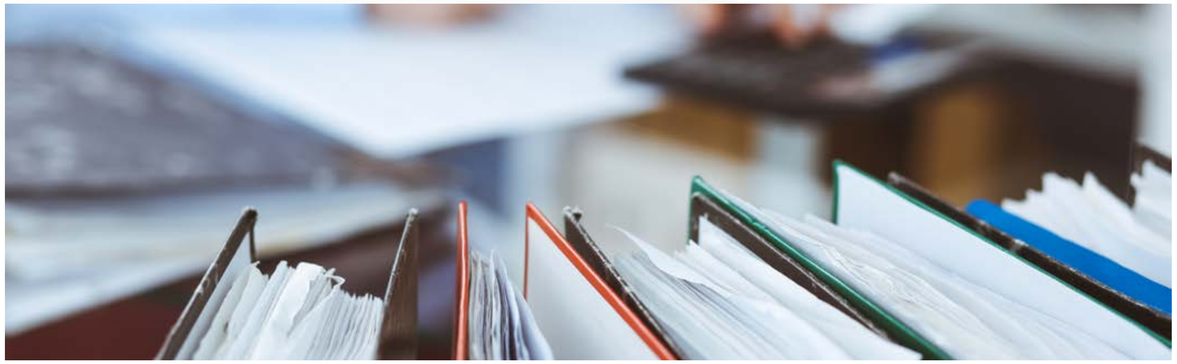
為促進公司健全經營，本公司依據《公開發行公司建立內部控制制度處理準則》，以書面形式訂定內部控制制度，包括內部稽核實施細則，合理確保營運效能與效率、報導之可靠性及時性與透明性，並遵循相關法令及規章。

針對已辨識之風險，本公司編制年度稽核計畫，提報審計委員會及董事會審議通過後，作為查核執行依據。查核完成後，稽核室出具稽核報告，提交審計委員會審閱。2024 年度稽核計畫共執行 35 項稽核，未發現缺失，均符合法規規定；近三年稽核執行亦皆無缺失紀錄，全面符合法令要求。

法規遵循

伯特光電重視道德誠信，視其為企業發展的基石，並積極履行社會責任。本公司深知，在激烈的市場競爭中，唯有嚴守法規並維持公正、透明的商業行為，方能與利害關係人建立長期信任，並為員工、股東及社會創造可持續價值。

本公司已建立健全之商業道德規範，確保所有業務活動均符合相關法律規定。嚴禁任何違法行為及不正當利益輸送，並針對因違法所可能導致之罰款、法律責任及財務風險，建置內部監控機制，以防範不當行為發生。另透過定期安排人員進修課程，掌握最新法規動向並強化遵法意識。截至 2024 年止，本公司各項作業皆依法進行，無違反法規之紀錄。



© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

2.2. 經營績效

2.2.1 財務績效

2023 年全球政治、經濟持續動盪不安，地緣政治緊張、通貨膨脹及戰爭等影響，致使精密模具需求下滑，導致營運績效不佳，營收衰退。公司持續調整營運策略，透過定期向管理階層彙報營運狀況並追蹤經營績效，同時強化營運體質與財務結構。

營運方面，本公司將持續著重風險控管，降低突發狀況的影響並保持良好供貨能力，持續提升在供應鏈的地位，放大市場佔有率，同時進一步掌握新興產業半導體設備精密零件、VR/AR 需求及電動車發展帶動的模具產業的龐大商機，掌握長期的營運成長趨勢，持續為股東、員工與利害關係人創造長遠價值。

113 年實際績效

單位：新台幣仟元

項目	2024 年
營業收入	681,669
營業毛利	132,915
稅前淨利	122,935
每股盈餘 (元)	3.14

2.2.2 稅務政策

伯特光電依據整體營運策略與經營環境，核定稅務治理政策，確保稅務管理機制之有效運作。秉持遵循稅務法令原則，致力於控管稅務風險與實現整體稅賦之最適化，以落實穩健合規之稅務治理。

本公司採行合法且具商業實質之稅務規劃，未採取任何違法或不具實質經濟活動之避稅行為，善盡企業社會責任，積極履行企業公民義務。相關政策如下：

- 所有營運皆依據相關稅務法律與規定辦理。
- 財務報告資訊透明，稅務之揭露遵循相關規定與準則要求處理。
- 善用租稅獎勵；於使用租稅獎勵時，須遵守法令規範。
- 禁止避稅目的之交易。
- 基於互信與誠信原則，與稅務機關建立相互尊重的關係。

營業概況

伯特光電主要從事手機、車載應用之精密光學模具及光學金屬零組件之生產與製造，屬於光學產業中游，為專業的光學模具製造商。早期光學鏡頭主要應用於傳統相機，隨著科技進步及網際網路普及，帶動新興應用快速發展，使光學鏡頭的應用領域日益多元。近年來，隨著人工智慧（AI）議題快速發展，推升高速傳輸等新興應用之需求，進一步帶動光電產業表現。

根據光電科技工業協進會統計資料顯示，2022 年因疫情影響終端產品銷售及供應鏈生產，導致整體產量下滑；至 2023 年，在 AI 題材大幅推升下，高速傳輸等應用需求持續升級，使得台灣精密光學產值達新臺幣 1,654 億元，較 2022 年的 959 億元大幅成長 72.47%。隨著人工智慧與高效能運算等新興科技持續推展，預期將支撐外銷接單與製造業的成長動能，未來仍具高度成長潛力。

本公司 113 年度合併財務報表營收為新臺幣 681,669 千元，較 112 年度合併營收 791,828 千元減少 13.91%。惟 113 年度合併稅後淨利達 122,935 千元，較 112 年度稅後淨利 100,016 千元成長 22.92%；113 年度每股盈餘為 3.14 元，亦較前一年度之 2.57 元增加 22.18%。

最近三年合併財務績效

單位：新台幣仟元

項目	2022 年	2023 年	2024 年
營業收入	988,601	791,828	681,669
營業成本	694,180	596,166	548,754
營業毛利	294,421	195,662	132,915
營業費用	93,598	99,484	96,066
營業損益	200,823	96,178	36,849
營業外收入及支出	61,370	22,139	110,232
稅前淨利	262,193	118,317	147,081
所得稅費用	33,724	18,301	24,146
稅後淨利	228,469	100,016	122,935
每股盈餘	6.23	2.57	3.14
員工薪資和福利	211,297	219,745	237,843
股利支付數	-48,113	-73,821	-84,464
支付政府的款項	38,702	46,604	19,622
社區投資	-	-	-

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

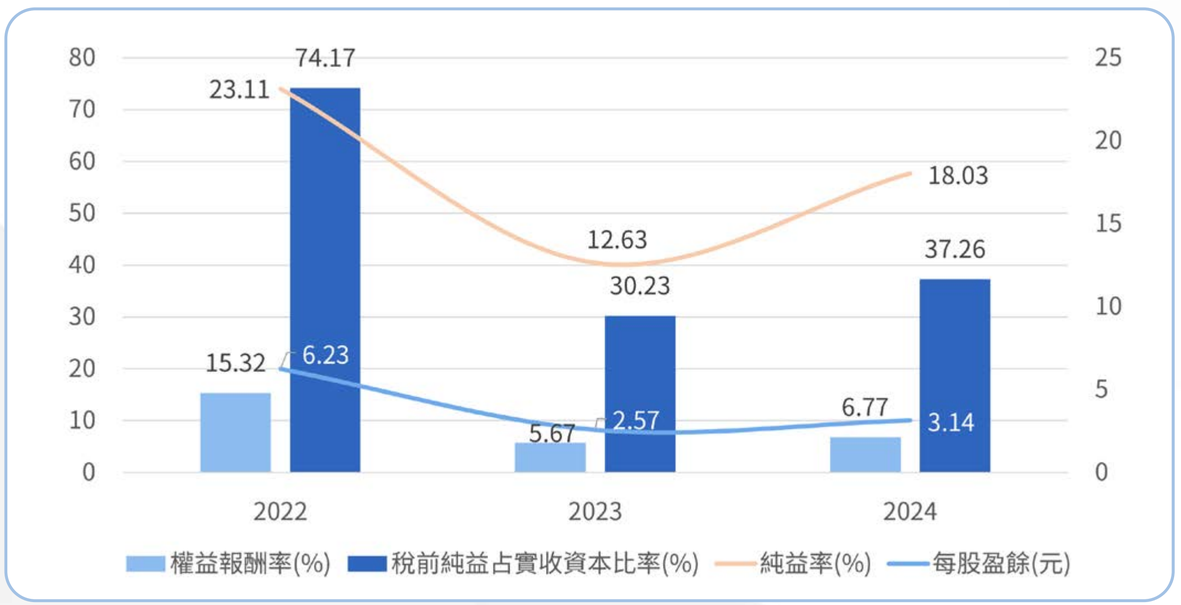
最近三年收支與獲利能力分析

單位：新台幣仟元

項目 / 年度		2022 年	2023 年	2024 年
財務結構	負債占資產比率 (%)	17.93	19.33	23.20
	長期資金占固定資產比率 (%)	284.09	245.37	197.42
	資產報酬率 (%)	12.11	4.77	5.54
獲利能力	權益報酬率 (%)	15.32	5.67	6.77
	稅前純益占實收資本比率 (%)	74.17	30.23	37.26
	純益率 (%)	23.11	12.63	18.03
	每股盈餘 (元)	6.23	2.57	3.14

獲利能力

單位：元；百分比



市場趨勢

台灣作為全球光學鏡頭製造重鎮，正迎來新一波產業升級與市場擴張的契機。根據多項產業研究資料顯示，至 2025 年，台灣光電市場規模預估將達 17 億美元，年複合成長率（CAGR）約為 5.5%，顯示整體市場處於穩健成長軌道。

推動此波成長的主因，來自於技術創新與應用場景的持續多元化。其中，矽光子（Silicon Photonics）技術於高速通訊、數據中心及量子運算等高階應用逐步擴展；車用光學元件則受惠於電動車與自動駕駛技術之發展，高階鏡頭及 LiDAR 感測系統需求持續攀升；微型 LED 與高解析度顯示器等創新應用，亦為穿戴裝置與醫療影像設備注入新動能。

值得關注的是，我國光學鏡頭產值自連續三年下滑後，已於近期轉為正成長，年增率達 41.5%，並預期於 2024 年第一季維持雙位數成長，年增率達 19.1%。此一回溫趨勢主要反映於高階智慧型手機鏡頭之需求回升，顯示市場正逐步擺脫景氣低迷。



© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

市場趨勢（續）

此外，生成式 AI 與物聯網（IoT）、車聯網（V2X）及 3D 感測技術之發展，也促使光學鏡頭不再只是單純的「照相」，還被賦予「感測」功能，成為新世代設備「視覺」的關鍵。這些變化不僅重新定義了光學產品的應用範疇，也為光學產業開啟更廣闊的成長空間。

展望未來，隨著全球手機品牌導入潛望式鏡頭、車用 ADAS（先進駕駛輔助系統）市場滲透率持續提升，以及 MR（混合實境）裝置所引發的新應用熱潮，預期將持續帶動光學元件、鏡頭與模組等產品出貨動能。然而，在車載鏡頭市場中，隨著中國與韓國廠商積極投入，市場競爭壓力亦同步升高，預期將壓縮毛利空間。

綜合評估，儘管競爭態勢趨於激烈，惟台灣光學器材製造業仍可望於 2025 年維持穩定成長，並持續以創新研發與精密製程技術為基礎，強化國際競爭力與永續經營實力。

公協會參與及倡議響應

本公司重視與產業的連結與合作，積極參與多項專業公協會，以強化與業界之溝通與技術交流，掌握最新產業趨勢與政策資源，提升競爭力與永續經營能力。

目前為【台灣科技產業園區光學及精密儀器工業同業公會】會員，透過定期參與相關會議與技術研討，掌握光學與精密儀器產業發展脈動，並借助業界資源強化研發能量與產品品質，同時提升對政府政策與補助機制之掌握，有效促進資源整合與產學合作。

同時，亦為【台灣模具工業同業公會】會員，透過與同業間之深度互動與技術交流，強化模具製造領域專業實力，持續關注產業標準與製程技術演進，以提升製造效率與產品附加價值，進而提供更高品質與具競爭力之產品與服務。透過積極參與產業公協會，本公司落實「夥伴關係」之永續精神，深化產業鏈合作，促進技術創新與經營韌性，邁向與產業共好的永續未來。

公協會名稱	參與身分
台灣科技產業園區光學及精密儀器工業同業公會	會員
台灣模具工業同業公會	會員

2.3 風險管理

2.3.1 風險鑑別與管理

伯特光電認為風險管理是維護公司長期穩定發展的基石，亦是對內部員工、股東及合作夥伴的重要責任。秉持永續經營理念，透過各項應對措施，有效識別與因應風險，進而保障資源、降低損失，並在市場競爭中維持優勢。成功的風險管理不僅能防範突發事件衝擊，更有助於提升整體價值與企業信譽。

本公司導入 ISO 9001 品質管理系統，於日常營運中融入風險導向管理思維。各部門依據品質管理流程辨識關鍵作業風險與機會，並透過標準作業程序（SOP）、內部稽核與管理評審等機制，進行持續追蹤與改善。公司亦建置內部控制制度，由內部稽核單位定期查核各單位制度執行成效與潛在營運風險；並每年委託外部會計師查核財務報表及內控制度，以協助識別及控管財務與法遵相關風險。

本公司於風險治理之最終監督職責由董事會負責，並由管理階層及各部門依職責執行日常風險控管，重要風險事件則由總經理室統籌通報與應變處理。為因應快速變動之外部環境及利害關係人期待，未來本公司將持續參酌主管機關發布之《公開發行公司建立內部控制制度處理準則》與《風險管理實務守則》等規範，逐步建構涵蓋營運、財務、法遵、環安衛與永續等面向之風險管理政策與機制，強化組織韌性，實踐企業永續經營承諾。

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

風險管理架構

風險項目	權責部門	風險業務事項
策略風險	總經理室	■ 訂定公司未來營運政策
營運及市場風險	營業部 研發部 製造部	■ 依據公司策略，執行產品之研發、生產與銷售，並致力於生產技術改善，提升品質及降低成本，以增加公司獲利
財務 與流動性風險	財會部	■ 利率、匯率之避險，銀行額度管理與關係維護等事項 ■ 客戶信用額度建立與審查，應收帳款之管理及催收
環安衛風險	安全衛生室	■ 針對工作環境可能造成的安全衛生危害與特定風險因子，以安衛政策為核心，落實安全衛生管理並提昇管理績效

2.3.2 資訊安全管理

伯特光電將資訊安全視為企業責任核心之一，為保障員工及合作夥伴之資訊資產，導入完善的資訊安全管理機制，確保資訊處理的正確性與可用性，並維護系統、設備及網路之整體安全性。

本公司由總經理室主管擔任資訊安全主管，並指派一位資安專責人員負責推動資訊安全管理工作及資訊安全意識之宣導。資訊安全小組運用規劃（Plan）、執行（Do）、查核（Check）、行動（Act）之 PDCA 管理循環，持續強化資安政策與防護措施，定期檢視並優化資訊安全管理機制，以確保資安治理之有效落實。

風險評估與因應

風險類別	風險說明	風險管理策略
永續環境	氣候風險	■ 導入氣候相關財務揭露建議 (TCFD)，每年根據相關氣候風險進行評估。(詳情請參閱 CH4 永續環境章節)
員工照顧	職災風險	■ 持續進行職業安全教育訓練，增進同仁的職業危害警戒心，並於高風險處增設職災標語。
	人才風險	■ 配合勞動部法規，持續增進員工人力，妥善安排各項員工福利，增加員工對公司的向心力，降低員工離職率
營運績效	市場 競爭風險	■ 專注光學精密模具及零組件的開發，擴大產品的應用領域與市場 ■ 積極擴展海外市場，面向全球化經營
資訊安全	資安風險	■ 每年執行安全性檢測、社交安全及資安事件演練 ■ 透過新進人員教育訓練強化公司同仁資安危機意識及資安處理人員應變能力
財務管理	財務風險	■ 加強資金風險管控，以強化財務結構 ■ 持續穩健之財務運作，配合公司各期營業目標及發展需要，進行籌資計畫評估，以取得成本較低且充足之營運資金

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

■ 資訊安全管理辦法與目標

為確保企業符合法規要求並提升營運效率，伯特光電依循臺灣證券交易所發布之《上市上櫃公司資通安全管控指引》進行資訊管理，每年委託會計師事務所執行資通安全與內控制度之稽核，涵蓋 IT 系統之電腦審查程序，作為資訊安全內部控制制度之補強機制，確保資安韌性與內控機制之有效性。本公司致力於建立安全且可信賴的資訊化作業環境，維護資料、系統、設備及網路的安全性，確保資訊資產的機密性、完整性與可用性，以保障公司永續營運及保護公司與客戶之資訊資產安全。

同時，依據相關法令、主管機關規定及內部需求，伯特光電訂定「內部重大資訊處理及揭露作業程序」，建立健全的資訊處理與揭露機制，避免資訊不當洩漏，並確保對外發布資訊之正確性與一致性，作為資訊安全與揭露管理之依循基礎。

2024 年全年統計顯示，SOC 防護機制共阻擋網路惡意攻擊達 9,900 次，顯示外部攻擊威脅頻繁，惟本公司資訊防護機制運作穩定。依據公司資訊作業循環程序之管理辦法，已於 2024 年 12 月 25 日完成年度系統災害演練及復原作業計畫，藉此強化緊急應變及系統恢復能力，確保營運持續性。

■ 資安系統及專案投入資源

本年度投入新臺幣 885,500 元於資安系統建置與優化，強化資安防護、資料備援與系統穩定性，以提升營運效率與資訊安全管理能力。

資訊安全系統	具體使用說明
UPS 電池維護	■ 為降低資訊系統因電力異常而導致營運中斷之風險，已設置不斷電系統（UPS）及備援電源設備，確保關鍵資訊系統於突發停電情況下仍能維持正常運作
HA Storage 建置	■ 以多台實體儲存伺服器建構高可用性（High Availability, HA）架構，支援虛擬化資訊系統之穩定運作。 ■ 透過定期備份與災難復原（Disaster Recovery, DR）機制設計，強化關鍵資料之保全與重建可行性，確保在災難事件發生時，能於最短時間內完成系統恢復
重要網路設備 MA 合約	■ 維持重要網路節點設備持續使用時間降低網路斷線風險
外部網路防駭守門員 SOC	■ 透過導入入侵防護服務有效降低外部網路駭客攻擊之風險。該系統可阻絕來自網際網路的各類攻擊行為，減少惡意封包進入公司內部網路，降低資訊系統遭駭之機率
電子郵件歸檔伺服器維護合約	■ 郵件主機硬體維護合約（MA）可於發生硬體故障時，協助加速修復流程，縮短郵件系統恢復運作的時間
郵件過濾器維護合約	■ 郵件系統具備防毒過濾與進階防禦模組，除可攔截進出郵件中的病毒外，亦能有效防禦魚叉式攻擊、詐騙郵件及 APT(進階持續性滲透) 攻擊
電腦及伺服器端防毒系統維護合約	■ 針對伺服器與端點設備作業系統層級，導入病毒防護與網路攻擊防護機制，以強化系統安全性，預防惡意程式入侵與網路攻擊事件
加密軟體維護	■ 落實文件安全控管措施，保護公司重要機密文件，防止未經授權之存取、洩漏或竄改
資產管理軟體維護	■ 透過電腦資產管理與操作行為管制，強化資訊安全防護機制，降低資安風險，確保設備使用合規與資訊資產安全

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

資訊安全管控措施

伯特光電目前委由外部資安監控服務中心(SOC)，由中華電信提供弱點攻擊防護服務。SOC 每週執行弱點掃描，彙整並提供前一週發現之 CVE 弱點報告，由本公司資安主管進行審閱後，轉交相關軟體供應商確認與處理。針對網路設備部分，設備廠商接獲通知後將視情況進行修補作業；若尚無可用修補方案，則提供短期至長期之緩解措施。SOC 亦會同步提出臨時性因應對策，強化本公司資訊安全防護之即時性與彈性應變能力。

倘若部分軟硬體設備經評估後無法透過既有因應措施有效處理 (例如因設備使用年限已久)，本公司將於年度預算中納入汰換計畫，以持續提升資訊安全韌性。在資訊安全防護作業層面，伯特光電分為人員與物理兩大面向：

❶ 人員管理：所有員工皆須簽署保密協議，嚴禁未經授權之探詢或洩漏行為。

❷ 物理與資訊資產管理：重大資訊之書面傳遞須予以適當保護，電子檔案須採用加密、電子簽章等安全技術，並定期備份至不同安全處所以確保資料完整性。

此外，與外部重要合作機構亦簽署保密協定，防範資訊外洩風險，進一步確保公司與客戶資訊資產之安全。

資訊安全處理流程

為維護資訊安全，伯特光電確立資料保護、使用者行為規範及管理責任分配等目標與原則。公司定期進行資安風險評估，識別潛在威脅與漏洞，並評估其影響程度及可能性。為強化防護設計，實施多層次安全架構，涵蓋網路安全、應用安全及資料保護等領域。透過持續系統監控與異常偵測，確保資訊安全事件能即時發現並通報相關人員，迅速應變與處理可疑活動，使業務得以正常恢復，進而有效保障企業資訊安全。

涉及重大資訊揭露事項時，各部門主管應於得知後三小時內填具申報控制表，經總經理決議後，由財會部依規定時效辦理公告。重大子公司資訊揭露亦依相同程序執行。資訊洩漏或異常事件須即時通報總經理室及內部稽核部門，並提出處置方案，必要時召開專案會議研議。

當資安弱點發生時，實務上先確認影響範圍與程度，評估是否可修復，並依災備等級優先處理，力求於最短時間內完成修復。公司每年定期舉行災備演練，以確保應變機制之有效運作。

資訊安全管理機制

管控項目	執行措施
機密文件加密	■ 重要研發相關文件採用軟體式自動加密系統控制，僅權責主管可解密。
禁用 USB 方案	■ 使用資產管理軟體紀錄設備與控制電腦周邊介面存取。
冗餘網絡	■ 使用兩條以上且不同電信公司提供的網絡服務，以防止線路中斷導致服務終止。
VPN 登入	■ 同仁遠端登入公司內網需申請 VPN 帳號方可登入，留有使用紀錄供稽查。
郵件過濾與病毒防護	■ 電子郵件伺服器配置防毒和垃圾郵件過濾機制，且防病毒系統即時隔離或刪除病毒，並發出風險報告。
系統權限控管	■ 同仁使用各應用系統需通過內部規定的權限申請程序，經主管核准後由資訊中心建立帳號並授權。
HiNet 防駭守門員企業版	■ 在企業外部 ISP 端直接阻擋殭屍網路、惡意中繼站、勒索軟體等惡意連線，降低受駭風險。並檢測終端電腦的可疑程序，進一步提升企業資安效果。
備份與門禁管制	■ 採取異地備份機制，將資料存儲於設有門禁管理及 24 小時監控之處，確保資料安全。

目前所有研發相關文件皆透過加密軟體保護，僅限於內網環境開啟，外部網路無法存取。
若需對供應商外發，研發或採購人員須提出外發申請，經核准後方可解密並提供文件。

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.



■ 隱私保護

伯特光電之董事、經理人及受僱人，應依善良管理人之注意義務與誠實信用原則執行職務，並簽署保密協定。任何知悉未公開內部重大資訊之人員，均不得洩漏或探詢與自身職務無關之資訊，確保內部資訊之私密性與保護。

本公司重視個人資料之保護與管理，依據行政院公布之《個人資料保護法》及相關施行細則，訂定「個人資料保護管理辦法」，以確保利害關係人之隱私權益，並善盡企業社會責任。為有效推動個資保護政策與落實各項措施，本公司指定人資單位為「個人資料保護管理單位」，負責統籌本公司個人資料保護政策之擬訂、內部管理制度之推動、教育訓練規劃及其他相關管理作業。個資管理單位視實務推動需要得召開不定期會議，強化部門協作與橫向溝通。

個人資料之蒐集、處理與利用均遵守合法性原則，並依個資法第八條規定向當事人告知包括蒐集目的、類別、利用方式、當事人權利及其行使方式等，確保資訊透明與當事人知情權。蒐集行為如依法可免告知，亦依規定妥善執行。當事人得依個資法行使查詢、閱覽、製給複本、請求更正、補充、停止處理或刪除個人資料等權利，公司設有明確申請流程，並提供申請書格式與代理機制。當事人提出異動請求時，本公司依法定期限處理，並於必要時通知相關第三方以確保資訊一致性。

針對個人資料之安全防護，本公司已建立個資保護管理系統，涵蓋管理者配置、資料範圍界定、內部管理程序、安全與人員管理、教育訓練及法規遵循查核等六大面向，透過制度化管理強化個資保護成效，持續落實隱私保護責任。

■ 資訊安全教育訓練

本公司為提升員工資訊安全意識，每年透過內部教育訓練或電子郵件進行資安宣導，以強化員工應對資訊安全事件之能力。2024 年共實施 1 次電子郵件宣導演練，並於演練後向全體員工說明相關應對方式及注意事項，藉此鞏固資安防護觀念。透過定期演練與安全控管措施，2024 年度未發生員工通報之資訊安全事件。

單位：人次；小時

單位 / 部門	訓練主題	受訓人數	總受訓時數
新進員工	■ 新人教育訓練	123	369
各單位	■ QRcode 釣魚郵件與 LINE 付款釣魚郵件	86	0.5

伯特光電透過參與資訊安全教育訓練、模擬釣魚郵件（如 QRcode 及 LINE 付款詐騙郵件）等多元資安宣導活動，提升員工對現行資安犯罪手法之辨識能力，維持公司核心業務與設施之穩定運作。

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

CHAPTER 003

SUSTAINABILITY REPORT

03

綠色營運

3.1 循環經濟 31
3.2 產品品質與客戶關係 35
3.3 永續供應鏈 42

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

3.1 循環經濟

3.1.1 循環經濟策略

專注、積極、創新，規劃綠色未來

為持續提升企業價值與落實永續發展理念，本公司積極投入製程技術研發，致力推動加工精度與工藝水準，強化製程效能與品質穩定度。透過技術優化與創新，提升客戶端的產品品質與使用效能，進而降低資源耗用與環境負擔，同時創造更高的經濟效益與顧客價值。公司將持續以技術創新為核心，推動兼具環境友善與市場競爭力的製程技術開發策略。

產品生命週期之未來永續策略

伯特光電持續提升製程技術精進，於生產階段著重提升製程效率與穩定性，並透過優化流程以降低資源浪費。惟因產線特性與製程需求限制，目前尚無法導入材料回收再利用機制。未來將持續關注相關技術發展，評估可行之材料回收方案，期能在生產效能與環境永續之間取得平衡，逐步提升產品生命週期的資源使用效率與環境績效。

在運輸與包裝階段，本公司亦關注可能產生之環境衝擊。由於產品體積較小，導入碳減量或資源再利用措施時實際效益有限，包裝材料仍需維持一定比例之緩衝設計，以確保運輸過程中產品之完整性與品質。未來將持續與客戶合作，尋求兼顧產品保護與環境永續的包裝改善方案，以降低對環境之影響。



3.1.2 創新研發

重大主題　創新研發管理	
重大主題意義	創新研發為企業永續發展之核心動能，不僅有助於提升整體競爭力，亦能開拓市場新機會。透過持續投入研發資源與技術升級，公司得以靈活因應市場變化，滿足客戶多元需求，進而強化營運韌性，確保企業長期穩健成長。
政策／承諾	掌握及鞏固未來光學鏡片模具及金屬零組件之技術門檻，積極投入開發精密模具及金屬零組件相關之研發計畫及提升各項技術，持續加強本集團之競爭優勢。
目標	短期 ■ 客戶整體滿意度達 80% 以上 中長期 ■ 2027 年客戶整體滿意度達 90% 以上
行動辦法	■ 與光學大廠建立策略夥伴關係，共同開發新產品及研發先進的製程技術 ■ 與半導體產業連結合作契機，提供高精度與高附加價值配件
2024 年實際績效	■ 研發費用投入約 24,557 仟元 ■ 本公司開發成功之技術如下：模頂式套筒加工技術、模具散熱結構、模具熱平衡裝置、防拉絲結構、異形水路模板及異形水路模仁 (詳細內容請參考本章 - 智慧製造與研發技術成果)
申訴機制 / 溝通管道	■ 當客戶在創新產品與服務有需求時，以專業團隊，對應客戶的需求，以永續創新為理念，創造更全面的永續價值

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

產品創新設計與研發服務

伯特光電持續致力於製程創新，透過提升製造精度、加快生產效率與穩定產品品質，強化整體營運效能。在累積現有製造流程優化成果的同時，亦積極導入具破壞式創新潛力之製程技術，投資先進軟硬體設備，加速產線自動化進程。藉由智慧製造的推動，全面提升產品一致性與品質表現，進一步強化企業競爭力，為永續經營奠定堅實基礎。

經營團隊從事光學模具與零組件設計與研發已逾二十年，具備完整的模具設計能力、關鍵製程技術、超精密加工及檢測能力，搭配先進之生產加工設備，能有效滿足客戶對特殊或異型模具的多樣需求，並協助縮短產品開發時程。透過對加工環境、設備參數與零配件的靈活調整與應用，結合豐富的產業經驗，本公司致力於提供高度精密且符合客戶需求之光學模具產品。

同時，為強化產業鏈整合與市場競爭力，伯特光電與多家光學大廠建立長期策略夥伴關係，提升客戶信任與認同，協助其加速產品導入量產階段，提升整體接單效能，進一步為客戶與公司創造雙贏局面。

研發量能

伯特光電重視研發創新與技術投入，聚焦於掌握並鞏固光學鏡片模具與金屬零組件領域之關鍵技術門檻，積極推動精密模具與金屬零組件相關研發計畫，持續強化技術能量，以提升整體競爭優勢。2024 年度研發投入金額較 2023 年度減少 22.38%，惟本公司仍維持對研發品質之高度承諾，持續與客戶合作開發，投入資源於加工製程改良及檢測能力升級，穩健提升技術水準與製程效能。

研發費用投入

單位：新台幣仟元

項目	2022 年	2023 年	2024 年
研究發展費用	19,940	31,636	24,557
營業收入淨額	988,601	791,828	681,669
佔比（%）	2.02	4.00	3.60

創新量能

單位：人

年度	碩士	學士	高中	創新單位定義
2024	-	24	9	研發單位、技術單位及開發單位

研發人才培訓

伯特光電重視技術創新與研發人才之長期培育，積極關注外部技術發展趨勢，並持續尋求與學術界及研究機構建立合作基礎。雖目前產學合作計畫數量有限，惟已著手與特定學術單位進行交流接洽，評估未來推動合作研發或實習計畫之可行性。

展望未來，本公司將依據產業發展需求與內部研發資源配置，逐步拓展對外研發合作模式，積極建立與各大專院校及研究機構之緊密合作關係，強化研發能量，推動創新實踐，並朝向永續發展目標邁進。

近年產學合作實績

2023/2/1~10/31



「導入模具異型水路優化設計與製造技術」計畫

與逢甲大學展開產學合作專案，透過導入異型水路設計，顯著提升鏡片冷卻效率，使生產週期縮短約 30%，產能提升約 42%。並有效改善成品內部氣泡問題，產品良率提升至 98.2% 至 99% 之間。不僅強化本公司於精密成形技術之研發能力，亦有效解決客戶端之成形困難，展現與學術機構合作於製程創新與品質升級方面之具體成果。

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

近年產學合作實績

2023/8/1



112 年度產學訓合作訓練計畫

本公司積極與技職院校建立產學合作關係，與機械工程系推動實習與實作課程，培育具實務操作能力之 CNC 技術人才，強化學用接軌，提升在地青年就業力。透過深度參與教學與技能訓練，有效縮短學生進入職場後之適應期，促進人力資源穩定發展。

未來，本公司將進一步與合作學校洽簽留才合約，提供學生畢業後之穩定就業機會，並依據勞動基準法及相關法規，給予合理薪資福利與職涯發展保障，落實人才培育機制，落實在地永續就業之目標。

主要產品介紹

伯特光電以生產光學產業相關之精密零組件為核心基礎，並持續拓展至多元應用領域，涵蓋精密模具與金屬零組件之設計與製造。主要產品包含光學鏡片模具與金屬零組件，廣泛應用於智慧型手機、車載系統、VR ／ AR ／ MR 裝置、智慧型家電及生技醫療等產業。

本公司具備完整之模具設計與高精度加工能力，依據客戶需求提供客製化解決方案，協助客戶達成高良率量產目標。秉持技術深耕與品質至上的理念，伯特光電堅守技術者精神，延續工匠精神之價值，持續挑戰高精度製程技術，滿足多元產業對精密零組件與模具品質的嚴格要求。

01

光學模座

多年累積之模座製程基礎，涵蓋設計開發、加工技術至製程對策改善，能有效協助客戶解決成型階段可能面臨之問題。並應用於手機模座及VR／AR／MR等新興裝置之模座開發領域。

02

光學模仁

以專業的加工製程與技術開發能力，各式高精度模仁，滿足客戶在客製化設計與高精度加工方面多元需求。產品廣泛應用於VR／AR／MR裝置、智慧型手機、玻璃模造、車載監控、醫療設備等多元場域。

03

高精度精密零組件

憑藉高效且精確之加工能力，生產各式高精度模具配件，滿足客戶對品質與精度之嚴格要求。主要產品包含模具用精定位零件及光學應用之精密套筒，應用於多種高端精密製造場域。

04

精密零配件

逾20年車銑複合加工經驗，專精於金屬零件之加工、代工與組裝，提供高品質且高精密度之開發製造服務。相關技術廣泛應用於相機金屬零件、車載用金屬構件及光學相關治具與工具。

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

產品與技術開發

伯特光電依循既有之研發循環，將創新理念落實於技術應用與製程優化，並持續規劃完善的技術開發流程，涵蓋從構想到實務導入的各項關鍵階段。藉由制度化設計，強化跨部門協作與資源整合，確保技術開發兼具可行性、市場競爭力與製造效率，為客戶創造高品質價值，並提升整體營運效能。

智慧製造與研發技術成果

伯特光電專注於精密模具與精密零件之製造，致力於為客戶提供高品質且具競爭力的製造服務。為全面提升技術水準與產品品質，本公司引進多國之高精度檢測儀器與製造設備，並導入 MES 智慧製造系統，實現現場加工之即時資訊整合與優化稼動率。透過數位化管理機制，有效控管製程品質與生產效率，確保產品全面符合精度規範與品質標準，穩定供應高品質製品，持續滿足市場與客戶之需求。

研發成果	內容說明	產品應用類別
模頂式套筒加工技術	以模頂式結構優化鏡片離型，有效減少強拉式結構可能產生的變形與內應力。	手機、車載、醫療鏡片
模具散熱結構	主流道增加散熱結構零件，有效縮短成型週期。	手機鏡片
模具熱平衡裝置	增加固側模板散熱裝置，平衡可固側散熱效能，優化鏡片品質。	手機、車載、醫療鏡片
防拉絲結構	防止成型拉絲以致壓傷模板的可能，進而提高模具使用壽命，減少製程損壞成本。	手機鏡片
異形水路模板	短縮成形週期，提升模具均溫性，提高產能，減少成形機設備。	手機、車載、醫療鏡片
異形水路模仁	提高成形輪廓品質，短縮成形週期。	VR/AR 鏡片、投影機、背光板

3.1.3 智慧財產權管理

專利佈局

在智慧財產管理策略中，伯特光電針對部分涉及客戶內部技術之專利，因應保密需求而無法提出申請，然本公司仍積極保護技術創新成果，透過商業機密與專有技術之保密協議機制，維護研發成果之競爭優勢。與客戶間亦維持密切合作關係，確保技術交流過程中雙方機密資訊之安全與利益保障。

此合作模式除符合業界標準，亦為未來技術創新提供更多彈性與發展空間。展望未來，本公司將持續遵循相關法規要求，並積極探索多元智慧財產保護途徑，以強化創新成果管理，促進企業持續發展與競爭力提升。



© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

3.2 產品品質與客戶關係

3.2.1 產品與服務品質

伯特光電自成立以來，始終秉持「專業技術 • 穩健務實」的經營理念，致力於提供客戶最優質的品質與服務。公司內部持續推動專業能力提升，積極培育技術人才，擴充高精度設備，並活絡管理組織，強化服務品質，透過有計畫性的未來布局，厚植企業競爭力，鞏固經營基礎，持續掌握光電科技的技術優勢。

重大主題 產品品質管理	
重大主題意義	穩定且優異的產品品質有助於提升客戶信任與滿意度，強化品牌形象，同時降低不良品產出，減少返工與報廢成本，提升整體營運效率。反之，若產品品質不穩，將影響客戶對公司之信賴，產生流失訂單之風險，並可能因不良品損耗而增加額外成本，對企業聲譽與經營績效造成不利影響。
政策／承諾	伯特光電秉持「專注、創新、積極」為核心價值，並以「客戶滿意」為經營理念，貫徹「品質、服務、誠信、負責」之品質政策，持續提升產品與服務價值。 依據 ISO 9001 國際品質管理標準，本公司規劃經營管理策略，結合利害關係人之需求與期望，建構品質管理系統，包含制度文件化、流程制定、實施與維持等要素，並透過持續改善機制，確保系統有效運作，以因應市場趨勢變化並滿足客戶需求。
目標	短期 ■ 持續強化產品檢驗作業，透過品質控管機制，確保各項產品皆符合客戶之規格要求與品質標準，提升交付穩定性與客戶滿意度 中長期 ■ 導入報表數據統計分析軟體，取代傳統紙本記錄及人工報表作業，提升資料處理效率，並減少紙張使用 ■ 管控 RoHS 及相關國際環保法規之要求，建置符合法規與客戶規範之作業流程，藉由制度化管理機制，確保產品品質與合規性並提升企業形象，增強客戶對產品的信賴
行動辦法	■ 持續投資引進新型超精密加工與檢測設備，以強化整體加工能力與市場競爭力 ■ 積極推動 QCD（品質、成本、交期）管理機制，透過強化生產效率與不良品監控，優化整體製程表現
2024 年實際績效	■ 投入新台幣 2,472 仟元進行品質量測儀器升級 ■ 產品良率達 99.98%，展現內部良好的品質管理效能
申訴機制 / 溝通管道	■ 以營業單位為對應窗口，了解客戶之抱怨訴求，經由矯正預防機制進行異常改善，品保單位執行最終效果追蹤處置

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

品質政策

伯特光電依循 ISO 9001：2015 國際標準導入品質管理系統，以系統管理流程為導向，結合 P-D-C-A（計畫、執行、查核、行動）循環改善原則，建構嚴謹的品質管理架構與執行程序。透過定期管理審查機制、第三方品質系統稽核及客戶稽核等外部監查行動，持續優化管理流程、降低潛在風險，確保品質管理系統的有效性與持續性，為客戶提供穩定且優質的產品與服務，奠定長期合作的信任基礎。

為強化品質管理的溝通與執行力，公司設有每週例行性品質會議與跨部門品質溝通平台。品質單位秉持嚴謹態度，透過週會持續檢討異常案件、推動品質改善措施，並作為知識經驗交流與內部傳承的重要管道。同時，針對客戶反饋、製程管理、供應商管理、品質系統優化及專案推動等議題，召開跨部門會議，由相關部門共同參與，強化部門協同合作與決策效率，促使品質政策與改善行動確實落實於日常營運之中。

品質檢驗管理

為確保產品品質穩定並符合客戶標準，伯特光電自原物料進料、製造過程至成品入庫，全面建置嚴謹的品質檢驗與管理機制，並結合數據化與即時監控技術，以提升整體品質控管效能與製程穩定性。

在進料階段，品質單位依據 AQL 抽樣計畫對原物料的外觀與尺寸進行檢測，確保其符合客戶規格。如有異常，立即記錄判定，並依據結果執行區隔、退貨或報廢處置，並開立異常矯正單以利後續追蹤。此外，供應商需提供材質證明文件以佐證符合有害物質限用規範，公司亦定期進行供應商實地稽核，透過例行性溝通與異常檢討，持續優化供應端品質。

在生產階段，製造單位須先完成自主檢驗及首件送檢，確認品質符合標準後方可進行量產。品質單位則於生產中進行半成品抽檢與紀錄，發現異常時即時通報現場主管，判定是否需停線、召開會議或執行應變處置，並依據《不合格品管理程序》及《矯正預防程序》執行後續追蹤改善。

在成品入庫前，品質單位依據檢驗流程逐一量測並記錄，確認產品符合客戶規格要求。若於全檢過程中發現異常，將依情況要求責任單位進行重工或報廢處理，並提出相應之矯正及預防對策，確保品質不斷優化。

為強化產品精度與可靠性，伯特光電導入多項精密量測與可靠度測試設備，並透過數據化管理與即時監控機制，有效預防過度不良產出，提升產品良率與客戶滿意度。2024 年度，本公司投入新台幣 2,472,286 元進行量測儀器升級，以確保生產過程中產品精確度與品質穩定性持續提升。

不良品管理

伯特光電致力於提供高品質產品與服務，依據《品質檢驗管理程序》及《不合格品管制程序》等相關制度，全面落實各階段不良品的管理與處置，確保產品品質符合客戶規格及法規要求。

投入階段	設備用途
原物料	依據供應商提供之材質證明文件，進行材料檢驗與判定作業，確保其符合客戶規格要求及限用物質相關法令規定
檢驗設備與量具	依據「計測器校正管理程序」規定，於校正週期內定期執行內部及外部校正作業，確保檢驗設備與量測工具之精度與可靠性，進而維持產品製造品質的穩定性與一致性
品質系統定期稽核及客戶稽核	每年定期執行品質管理系統及客戶稽核，全面檢視公司品質系統之運作情形，提供措施執行、流程有效性、適切性及符合法規與客戶要求等相關資訊，並識別潛在改善機會與潛藏風險。稽核結果將作為最高管理階層進行品質系統決策與精進管理之依據

在進料階段，若檢驗過程中發現品質異常，判定單位將協助確認，經確認為不良品後，品質單位即執行拒收並通知相關單位辦理退貨。若異常原因歸屬於供應商，品質單位將開立異常矯正單，要求供應商提出改善措施，並負責後續品質確認與追蹤管理。

於製程階段，製造單位若發現不良品，現場主管須即時確認異常原因，採取必要修正或調整措施，並視情況通報研發單位協助處理，同時對不良品進行有效區隔，以確保生產持續進行。若異常經判定為供應端或製造端責任，品質單位將進一步檢視該批產品品質狀況，溯源追查 5M 因素及庫存相關資訊，依據《矯正預防程序》要求責任單位進行改善。

在成品與出貨階段，如成品質量未達預設標準或異常情況影響交貨，品質單位將退回不合格品至責任單位確認處置。經選別或重工後之良品，須再經品質單位檢驗確認方可入庫；無法修復者則依報廢流程處理，確保最終出貨品質達標。伯特光電遵循客戶規範及相關法規，製造符合客戶需求的產品，故 2024 年度無發生產品召回之事件。

年度	產品良率
2022	99.80%
2023	99. 86%
2024	99.98%

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

品質意識的持續強化

伯特光電每年透過內部及外部訓練課程，持續提升同仁的品質專業知識與技能，並積極將所學運用於實務工作中。品質管理相關培訓涵蓋公司產品系列介紹、ISO 9001 品質管理系統、統計製程管制（SPC）、量測系統分析（MSA）、品質保證手法及 5S 管理等多項課程。此外，品檢人員亦接受產品外觀判定、抽驗計畫與量測設備操作等基礎及中高階訓練。2025 年度，品質單位新增 ISO 45001 相關風險管控課程，預計辦理兩場部門內控管訓練，進一步強化職場安全與健康管理能力。

3.2.2 有害物質管理

伯特光電積極落實有害物質管理，嚴格遵循歐盟 RoHS 指令與 REACH 法規等國際環保規範，要求供應鏈夥伴共同遵守《禁止與限用有害物質清單及標準（HSF）》。同時，本公司制定《供應商不使用對環境有害物質承諾書》，明確規範供應商須保證其提供之原物料與製品不含、且未使用清單所列之有害物質，並應提供第三方檢測機構出具之 RoHS 測試報告或其他有效佐證文件。

為強化控管機制，伯特光電保留對供應商進行抽驗與查核之權利，供應商須配合材料檢測，以確保其原物料符合環保與法規要求。若發生原料異動、製程調整或更換供應商等情況，供應商亦須重新送驗並提供合格證明，確保產品於整體生命週期各階段皆符合相關法規，進一步落實綠色供應鏈管理與污染預防目標。

同時，為加強綠色產品管理與有害物質風險控管，伯特光電訂定《禁用與限用有害物質清單及標準》，明確列出各項禁用與限用物質、適用對象及含量限制，並依據 RoHS 指令、REACH 法規及客戶要求（如 SGS、ITS、TÜV 等第三方檢測報告），建立完整的內部合規基準。

清單涵蓋 34 項高關注物質，包括重金屬類、有機氯化合物、有機溴化合物及塑膠中有害添加劑，全面適用於所有原材料，並明確規範含量限制（如限值 5 ppm）或全面禁止使用。

此外，本公司亦要求供應商定期提供符合標準之無害物質聲明及第三方檢測報告，並持續依據歐盟化學品管理署（ECHA）公告之高度關注物質（SVHC）清單及客戶即時需求進行更新。透過此有害物質管理制度，本公司確保所有產品與材料皆符合國際法規與市場標準，落實源頭控管，降低環境與人體健康潛在風險，實踐企業環境保護責任。

3.2.3 客戶關係維護與滿意度

伯特光電高度重視與客戶之間的良好互動與長期合作關係，致力於提供優質的產品與服務，以滿足客戶多元化的需求。透過持續優化溝通管道與回應機制，強化客戶關係管理，提升客戶滿意度，進而鞏固企業競爭力與市場信任。



© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

重大主題 客戶關係管理	
重大主題意義	透過例行性拜訪及滿意度調查，隨時掌握市場動態與競爭情況，不時更新客戶資訊與需求，以確保公司競爭力，進而調整公司的經營策略與管理目標
政策／承諾	伯特光電秉持「專注、創新、積極」為核心價值，並以「客戶滿意」為經營理念，貫徹「品質、服務、誠信、負責」之品質政策，持續提升產品與服務價值。 依據 ISO 9001 國際品質管理標準，本公司規劃經營管理策略，結合利害關係人之需求與期望，建構品質管理系統，包含制度文件化、流程制定、實施與維持等要素，並透過持續改善機制，確保系統有效運作，以因應市場趨勢變化並滿足客戶需求。
目標	短期 (2024 年) ■ 短期目標 80 分 中長期 (2027 年) ■ 長期目標 90 分，且擴大調查對象範圍
行動辦法	■ 每年定期針對營業收入排名前十大客戶執行滿意度問卷調查，確保產品品質等達客戶要求
2024 年實際績效	■ 客戶滿意度評分目標：80 分　實際：85.4 分
申訴機制 / 溝通管道	■ 客戶滿意度問卷調查表 ■ 電子信箱 ■ 電話申訴

以光學精密零組件製造為核心，持續拓展至多元領域之精密模具與金屬件製作

伯特光電專注於精密模具及金屬零組件之生產與製造，屬於光學產業中游，為專業的光學模具製造商。隨著科技進步與網際網路普及，光學鏡頭應用日益多元，除傳統相機外，亦廣泛應用於智慧型手機、虛擬實境（VR）、擴增實境（AR）及車用電子等領域。近年來，亦憑藉高精度製造技術成功跨入半導體零件製造領域，提供客戶更多元的解決方案。

在技術層面，伯特光電與客戶長期維持策略合作關係，共同研發先進技術，結合豐富的製造經驗，提供設計依據與參考參數，協助客戶快速導入量產。在研發層面，專注於製造技術開發與產品精度提升，具備設計、製造及維修能力，縮短產品開發週期，降低整體製造成本；在品質層面，伯特光電配備完善的高精度檢測設備，無論處於產品開發或量產階段，皆能穩定提供高品質產品，協助客戶解決各類問題。在生產層面，配置多台超精密加工設備，能有效支援新機種試樣與量產出貨需求，滿足客戶交期與大量供應之需求。

本公司以光學產業相關之精密零組件生產為核心，持續拓展至多元應用領域，積極開發新製程技術，致力提供更多元的客製化解決方案與產品應用，強化產業技術領先地位與市場競爭力，並與各領域領先客戶建立長期戰略合作夥伴關係，提升企業形象與市場知名度，拓展潛在市場與客戶基礎。

展望未來五至十年半導體產業的快速成長，伯特光電積極分析產業趨勢與需求，憑藉深厚的超精密加工技術根基，協助客戶克服先進製程挑戰，持續獲得客戶認可與信賴，同步推動公司與全球半導體產業共同成長與進步。

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

客戶溝通與滿意度

■ 客戶溝通

伯特光電不定期電話聯繫與實地拜訪，持續掌握客戶的需求變化並即時回應市場動態，強化客戶關係與公司在市場中的競爭力。針對新開發技術，公司主動提供測試報告推廣，並積極與客戶討論驗證方式，爭取業務拓展機會。

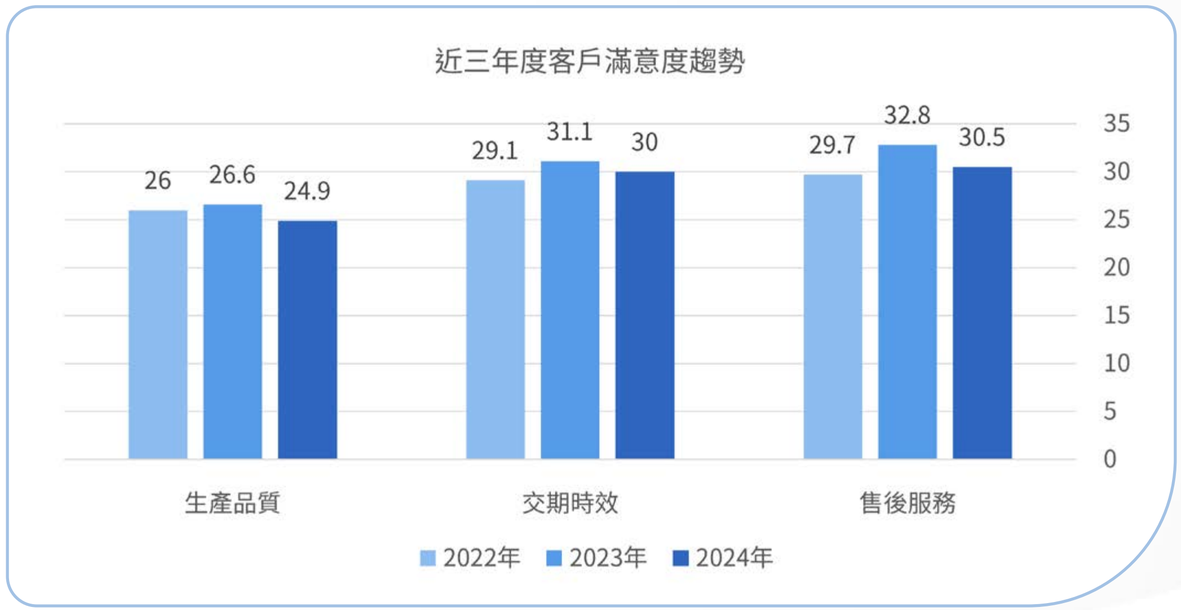
■ 客戶滿意度調查

本公司重視與客戶之間的長期合作夥伴關係，視客戶滿意度為衡量產品與服務價值的重要指標。為持續優化營運品質並提升市場競爭力，本公司建置系統化的客戶滿意度調查機制，主動傾聽客戶意見，掌握其對於生產品質、交期時效與售後服務等關鍵面向的實際感受與期待，作為內部持續改善與精進之重要依據。

每年定期針對營業收入排名前十大客戶執行滿意度問卷調查，調查內容涵蓋生產品質（30%）、交期時效（35%）及售後服務（35%）三大構面。對於總得分未達 80 分（不含）或個別項目評分偏低者，本公司將進行深入分析與內部檢討，並主動與客戶展開溝通，瞭解其對價格、交期或品質方面的建議與需求。

後續將由各相關部門召開檢討會議，針對調查回饋內容提出具體改善方案並回應予客戶，以強化雙方溝通效率與合作密切度，進一步提升服務品質與客戶滿意度，穩固並深化長期合作關係。

項目	2022 年	2023 年	2024 年
分數	84.8	90.5	85.4
年度目標	80	80	80
是否達成	達成	達成	達成



行銷與新客戶開發

本公司積極拓展業務市場，透過多元管道與潛在客戶建立聯繫與合作關係，持續強化市場佈局。對外策略方面，除與各產業領先客戶建立長期戰略合作夥伴關係外，亦由銷售團隊主動進行陌生開發，透過電話與電子郵件等方式接觸潛在客戶，擴展市場能見度。此外，定期參與產業相關展覽，藉由現場技術交流展現本公司製程實力，提升品牌認知度與市場信賴度。為



強化資訊透明度並吸引潛在合作機會，公司亦不定期更新官方網站內容，公開新技術與開發成果。

■ 客戶服務

伯特光電主要從事 OEM（代工生產）業務，依據客戶所提供之產品圖面進行製造評估，並從加工技術角度檢視產品結構與功能，必要時提出改善建議或可行替代方案，協助客戶優化現有設計，實現雙方合作價值最大化。

當營業單位接獲客戶需求時，將彙整相關資訊並透過電子郵件轉達至對應部門，確保各項事項獲得即時處理。若屬新案評估，則由研發單位負責進行加工可行性分析，並與客戶進行圖面規格之確認；如涉及品質異常，則轉交品保單位分析問題根因，並追蹤後續改善對策與執行成效，提供完善的客訴回覆；若為生產相關需求，則交由生產管理單位列入製造注意事項，協助確保生產環節符合客戶之技術與交期要求。

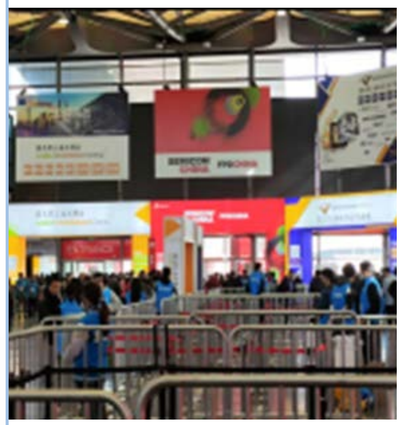
針對重大或時效性高之案件，將召開跨部門會議，由各相關單位共同研議對策與任務分工，以強化資訊一致性與執行效率。後續依案件重要性，滾動式追蹤進度至專案完成或異常排除結案為止。

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

■ 持續進修學習

進修管道	執行方式
展覽活動	■ 定期參加產業相關展覽與活動，以掌握最新技術動向與產業發展趨勢，並藉由實地參訪進行技術觀摩與交流 ■ 展後由參與人員於內部會議進行經驗分享與知識傳遞，促進部門間學習與創新思維激盪。相關參展與參訪費用由公司全額支出，展現對持續學習與產業連結之重視 ■ 透過與合作夥伴之密切交流與協作，持續獲取產業最新技術資訊與市場趨勢，並將相關知識於內部會議中進行分享與討論，促進組織內部學習與專業能力提升，強化對產業變化的敏感度與應變能力
會議交流	■ 不定期派員參與各類產業相關活動，包括展覽、研討會及供應商新產品發表會等，藉此掌握最新技術發展與市場趨勢，強化對產業脈動之掌握 ■ 參與人員將活動中所獲取之資訊於內部公開會議中進行分享與交流，促進跨部門知識傳遞與整體專業能力提升
研究報告	■ 透過研究並彙整外部來源之分析資料，包括新聞簡報、投資研究報告、產業分析概況等，掌握市場最新動態與產業變化趨勢
教育訓練	■ 不定期安排內部教育訓練，課程內容涵蓋加工基礎、出口貿易、財務報表分析等實務主題，並多由具備相關技能與專業知識之內部員工擔任講師（不限主管職級），強化知識傳承與跨部門交流 ■ 鼓勵新進人員與資深業務同仁進行經驗交流，透過實務對談與案例分享，傳承溝通應對、客戶談判、市場分析等實務技巧。藉由團隊間互助學習的機制，提升整體業務團隊的專業素養與應變能力

本年度參展內容



CIOE 中國國際光電博覽會



SEMICON JAPAN



SEMICON TAIWAN

本公司重視員工之專業成長與持續進修，積極鼓勵同仁參與各類產業展覽及技術交流活動，以拓展對產品技術與市場趨勢的視野，進一步探索創新應用與潛在發展機會。透過與產業前沿動態接軌，有助於強化員工的專業能力與跨領域整合思維，更為公司導入永續創新奠定基礎，驅動組織持續朝向前瞻性與高韌性的永續經營目標邁進。

展望未來，公司將持續強化員工訓練與學習資源的投入，結合內部課程、教育訓練及跨部門知識分享機制，建構具彈性與深度的學習型組織體系，進一步厚植企業競爭力，提升整體永續發展動能。

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

客戶隱私管理

伯特光電秉持誠信與負責任的態度服務客戶，長期致力於維護客戶信任與穩定商業關係，深知作為 OEM 製造商，對於設計圖、規格書、BOM 清單等技術資料之保護至關重要。為強化資訊安全與機密資料管理，本公司從技術與管理層面同步推動多項控管措施，確保客戶資訊於營運過程中具備高度安全性與完整性。

在技術層面，本公司導入加密軟體全面控管內外部文件，未經授權者無法開啟存取，並依據實際作業需求設定系統與共享資料夾之存取權限。此外，根據資料性質與敏感程度進行分級管理，僅授權特定部門與人員得以使用，有效降低資訊外洩或誤用風險。基於此嚴謹的管理工作，本年度伯特光電未有任何侵犯客戶隱私或遺失客戶資料之情事發生。

在管理層面，公司已建置《資料管理程序》與《圖面資料管制程序》，明確規範資料之發放、回收、廢止與保存流程，並定期辦理資訊安全與保密相關教育訓練，強化員工保密意識與職責認知。另針對與客戶之技術合作與商務往來，亦簽訂保密協議（NDA）或專案專屬保密條款，限定特定人員存取敏感資訊，以嚴格保護訂單明細、產品設計、規格與報價等關鍵資料。透過制度化流程與科技化防護的雙軌佈建，伯特光電持續提升資訊保護能量，落實誠信經營原則，致力成為客戶值得信賴的長期合作夥伴。

客戶申訴機制與處理

伯特光電建立完善的客戶抱怨處理與品質異常應對機制，依據《矯正與預防措施程序》與《不合格品管制程序》進行系統化管理，涵蓋案件接收、問題掌握、真因分析、對策研擬與執行、追蹤改善至最終標準化作業，確保各項應對具備即時性、有效性與可追溯性。

當接獲產品品質異常通知時，品保部即時進行不合格品的分析與追溯，並同步由營業部與客戶溝通處置方式，提出適當補償或解決方案，原則上優先採取換貨方式辦理。2024 年度所有品質異常案件均已完成換貨處理，未發生退貨或退款情形。

在申訴機制方面，客戶可透過電子郵件或電話提出異常反映或抱怨，當公司各單位接獲相關訊息後，將統一轉交營業部登錄客訴案件並編列處理與回覆時程。如客戶未指定期限，營業部將提供初步回應並說明後續時程，以維持資訊透明與時效掌控。

品保部在案件受理後，除對不良品進行隔離與標示外，亦正式立案展開內部調查，由責任單位分析異常原因並研擬具體矯正對策。改善措施執行後，品保部持續追蹤其實施成效，確保異常獲得有效解決，防止重複發生。透過制度化處理流程，伯特光電強化對客戶需求的回應效率與改善能力，持續提升產品品質與服務水準，深化客戶信任。

■ 本年度客訴異常事件

伯特光電於發生產品混料流出異常時，由品質單位接獲通知後立即進行初步缺失調查，並要求權責單位展開真因分析及採取臨時對策。同時，廠內全面檢查在庫產品，並針對該異常進行相關人員的教育訓練與實物考試，修訂產品檢查要點，導入快速辨識產品的檢查治具，實現品質檢查標準化。經過改善後，持續進行為期三個月的追蹤管理，期間未再發生類似事件。

透過系統性的調查、改善及追蹤，本公司將持續對品質異常保持高度重視與迅速應變能力，以有效杜絕問題再發，持續保障產品品質與客戶信賴，與客戶建立長期、穩健的合作關係。

客戶申訴流程



3.3 永續供應鏈

在全球永續發展趨勢下，供應鏈管理已不僅限於成本與效率的考量，更逐步擴展至環境保護、社會責任與企業治理等面向。伯特光電重視供應鏈的穩定與韌性，並以審慎務實的態度推動永續供應鏈管理，期望強化整體供應體系的責任與透明度，奠定企業穩健發展基礎。

3.3.1 供應商管理

伯特光電價值鏈

伯特光電從事精密光學鏡片模具及金屬零組件之設計、製造與銷售，主要係向上游廠商採購鋼材與刀具，用於光學鏡片模具之研發與製造，並提供予光學鏡片生產廠商使用，屬於光學產業之中游環節。上游供應商數量眾多，供貨來源具彈性，且本公司已與供應商建立穩定合作關係，目前主要原料供應充足，並無進料風險。

下游應用領域持續拓展其廣度與深度，本公司深耕模具產業多年，憑藉三大優勢在市場上建立競爭力，獲得客戶高度信賴：

高技術	隨著客戶對產品設計與製造難度的要求不斷提高，本公司致力於客製化生產，並持續強化人員之系統化培訓與經驗累積。相關技術領域須長期且持續投入，方能提供符合客戶需求之產品與服務
資本投入	持續更新與汰換高精度加工及檢測設備，以維持產品品質穩定性
客戶關係維護	通過客戶嚴格的品質管理體系認證與技術性能全面審核，本公司得以與客戶維持長期且穩定之合作關係



供應商管理政策

為強化供應鏈之廉潔管理，伯特光電要求既有供應商簽署保密協議，新進供應商則須於合作初期即完成簽署。目前既有供應商亦逐步完成簽署作業，前十大供應商已全數簽署，並自兩年前起即開始推動相關作業。同時，為提升營運發展韌性並強化市場競爭力，伯特光電亦針對供應商實施內部管理機制，並制定相關風險控管措施，確保營運過程中免受供應鏈潛在風險影響。

■ 供應商管理措施

1. 對供應商品質、交期與價格提出明確要求，並定期實施實地績效評核；若發現品質異常，將主動了解原因並協助其改善。

2. 鼓勵供應商導入 SA8000、ISO 45001、ISO 14001 等管理系統，以提升永續經營能力。

3. 在品質、價格與交期條件相近情況下，優先選擇在地供應商，以降低運輸過程之碳足跡。

4. 就社會治理層面，透過與供應商之溝通，掌握其營運模式是否可能產生負面衝擊，作為供應商遴選之參考依據（例如：交期過快可能有潛在的員工過勞或壓榨等人權問題）。

5. 要求供應商針對其提供之產品與原物料簽署「不使用環境保護相關法規中禁用／限用有害物質承諾書（RoHS ／ REACH）」，以確保產品符合環境法規之要求。

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

供應商永續管理

近年來，各大企業日益重視上下游供應商之永續表現能力。伯特光電除持續關注供應商之品質與交期外，亦評估導入永續管理相關政策框架，期望藉由核心價值之推動，於未來逐步進行規劃與評估，促使本公司與供應鏈夥伴攜手邁向永續發展。

供應商永續政策

- **在地供應：**優先採購在地原料，以降低運輸距離所產生的碳排放
- **禁用與限用有害物質清單及標準：**依循國際環保法規（如 RoHS、REACH）管理產品中之有害物質，確保產品符合法規要求，強化對環境與社會之責任

新供應商評鑑

伯特光電依據《供應商管理辦法》，建立完整的新供應商評鑑流程，以確保其穩定提供符合本公司品質與客戶要求之產品與服務。新供應商來源包括客戶指定與其他單位推薦，評鑑方式則由採購課或需求單位依實際情況進行書面或實地評核，並填寫《供應商資料表》。評核項目涵蓋基本資料審查、供貨能力、有害物質控管等，公司亦要求供應商提供禁用與限用有害物質清單及相關標準，以符合產品環保要求。

在評鑑流程中，新供應商需先依指定圖面（包括供應商自行設計或本公司提供）送樣，並由品質檢驗單位確認其產品品質與尺寸規格。伯特光電特別針對光學模具零組件與半導體加工零組件之供應商進行品質、加工與檢測能力等面向之綜合評核。公司將新供應商依採購等級區分為 A、B、C 三類，皆須進行書面審核。其中 A 類屬於關鍵物資，除書面審核外，需擇一進行「實地評核」或「樣品評鑑」，並取得合格分數後方可納入合格供應商名單。在書面審核中，亦將確認供應商是否取得 ISO 9001 或 ISO 14001 認證，並完成保密合約簽署；實地評核則由採購單位主導，會同相關單位至供應商處確認營運穩定性與環境管理狀況；樣品評鑑則針對送樣產品進行品質確認，以確保供應品質穩定。

對於送樣不合格之供應商，品質單位將視情況確認是否可修繕或重新送樣，並再次進行評核，若評核通過可特採或允收，納入合格名單，否則不列入。此外，考量實際營運需求，部分由客戶指定、國內外具品質認證或具有市場獨佔性之供應商，可直接納入合格供應商管理範疇。2024 年度經評核結果顯示，無不合格之新供應商紀錄。

供應商年度考核

- 年度考核流程

針針對供應商中屬於光學模具零組件之材料或加工廠商，本公司每年針對前十大供應商實施一次定期實地稽核，並由品管單位填寫稽核表單作為評核依據。稽核重點涵蓋品質、交期、加工能力與配合度等項目，評分結果分為 A 至 E 五個等級，其中 E 級為不合格。

若供應商評核結果為 E 級，則由採購課開立《異常處置對策書》，通知其於三個月內完成改善。若經第二次評核結果仍為 E 級，將安排到廠輔導，並視改善情況決定是否撤銷其登錄資格。後續如該供應商仍供應相同部品，將進行品質確認，並統計不良率以追蹤改善成效，確保供應品質與風險管理效能。

01 年度實地稽核
02 評分與分級
03 異常處置啟動
04 再評與輔導
05 持續追蹤改善

供應商年度考核結果

除已列等級外，其餘等級供應商占比於本年度皆為 0%

A 級	B 級	C 級
37%	63%	0%
90 分以上	80~89 分	70~79 分

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

■ 供應商取得認證之統計

認證類型	供應商家數
ISO9001 品質管理系統	8
ISO14001 環境管理系統	2
TS16949 品質管理系統	1
ISO14064-1 溫室氣體盤查與管理	1
ISO14064-3 溫室氣體聲明的查證與確證	1
ISO14067 碳足跡查證	1

3.3.2 採購與原物料管理

採購政策

伯特光電透過原物料採購管理政策，確保原物料與服務之取得兼顧品質、成本、交期與風險控管，並符合公司營運需求與發展方向。技術與研發部門將依據客戶之需求與產品規格，確認是否涉及客戶指定之供應商名單，並綜合評估品質、價格與交期等因素，遴選具競爭力之廠商。藉由制度化之採購流程與標準，建立穩定、透明且高效率之供應體系，以支持生產穩定運作與達成永續經營目標。

品質標準	■ 依需求單位所提出之品質要求（包含尺寸、外觀等），進行原物料檢核，以確保其一致性並符合既定標準
特性	■ 確認原物料特性，以確保其符合生產過程與加工條件等技術要求，並確保後續使用方式之正確性
風險評估	■ 綜合考量交期與地緣政治等因素，以確保公司具備因應各種情境之應變能力
成本效益	■ 綜合評估價格、最低訂購量（MOQ）等條件，以確保公司取得最佳成本效益

採購職能提升

除了一般的培訓課程外，伯特光電亦重視採購團隊之專業培訓與能力提升，透過系統化教育訓練，強化員工對採購流程及永續理念之理解。新進人員將接受基礎知識教育，涵蓋採購流程、需求分析、ERP 系統操作及供應商管理等，確保有效掌握採購全流程運作。進階培訓則著重詢價、議價與成本分析等專業技能，提升採購決策之精準度與效率。透過持續培訓，強化採購團隊於供應鏈風險管理、採購及成本控制等面向之能力。

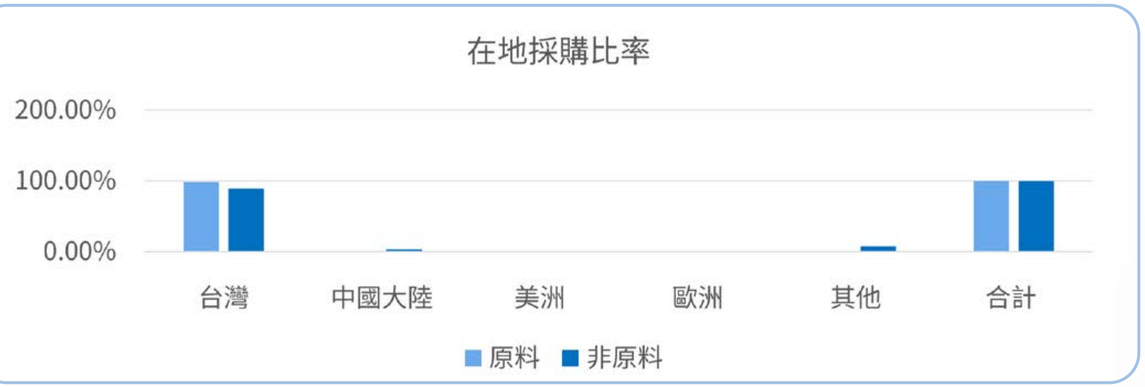


© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

在地採購

本公司重視在地採購對於支持本地產業、降低運輸碳足跡與強化供應鏈韌性之重要性，持續優先選用具穩定品質且符合規範之在地供應資源，以促進區域經濟發展並實踐供應鏈永續。

目前主要供應商多為台灣地區代理商，惟部分特殊用途原材料因國內市場無法全面供應，仍須仰賴歐洲等地進口，以確保產品品質與技術需求之穩定性。展望未來，本公司將持續評估材料替代性與本地供應可行性，並在兼顧產品性能與客戶需求前提下，優先採用在地資源，進一步強化供應鏈的永續性與彈性。



地區	全體供應商家數
台灣	1296
中國大陸	21
亞太地區	15
歐洲	6
美洲	2
總計	1340

供應鏈風險管理

本公司重視供應鏈風險管理，致力確保供應來源之穩定性、品質一致性與營運之持續性。透過持續檢視供應體系，強化風險辨識與因應措施，有效降低潛在之供應中斷或品質異常所帶來之影響，建立具韌性與彈性的供應鏈體系。在關鍵材料方面，雖然為單一供應商，在關係管理上，與供應商建立高信任、長期合作關係，掌握供應商營運狀況，部分關鍵材料進行備庫需求，降低料商斷貨的缺料期。

原物料方面，本公司區分為量產用料與光學用料兩大類別。於量產用料部分，供貨情形穩定，每項原物料均設有兩家以上供應來源，以分散供應風險。並定期對供應商進行實地稽核，以確保生產穩定性與品質一致性。光學用料部分，原物料多由客戶指定，本公司同樣實施定期實地稽核，以確保材料生產之穩定性與符合品質要求。

原物料採購量

單位 : KG

可再生物料		非再生物料	
紙材	2,014	鐵材	45,473
		銅材	71,229
		紙材（塗層棧板）	100

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

CHAPTER 004

SUSTAINABILITY REPORT

04

永續環境

4.1 氣候變遷策略與風險管理 47
4.2 環境友善管理 55

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

4.1 氣候變遷策略與風險管理

氣候變遷已成為全球共同面對的關鍵挑戰，據《2025年全球風險報告》顯示，展望未來十年，極端天氣事件、生物多樣性喪失與生態系統退化將成為最嚴峻的環境風險。企業唯有透過前瞻性的風險管理與氣候調適策略，才能提升營運韌性，在氣候變遷帶來的不確定性中穩健前行。

為此，伯特光電全面識別氣候變遷與營運可能帶來的風險，並參考國際金融穩定委員會（FSB）所提出的「氣候相關財務資訊揭露建議書（Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD）」，將其四大核心架構——治理（Governance）、策略（Strategy）、風險管理（Risk Management）及指標與目標（Metrics & Targets）融入伯特光電的管理體系。

伯特光電依 TCFD 框架，系統性評估氣候變遷對營運及財務的影響，並透過永續報告書透明揭露相關風險與機會分析。積極制定調適策略並落實各項應對措施，以提升企業的氣候韌性。未來，伯特光電將努力推動永續發展，實現環境與經濟的雙重效益。

TCFD 治理及運作架構

治理：組織於氣候相關風險與機會之監督及治理

伯特光電由董事會作為氣候變遷治理及監督的最高單位，每年一次定期審議氣候相關議題的推動進度與執行成果、指導公司氣候相關政策方向，以確保氣候風險管理措施有效實施。

雖目前伯特光電尚未將氣候風險納入整體風險管理制度，但伯特光電經由設立相關的管理流程，並透過永續發展小組針對營運過程中所辨識出的氣候風險與機會進行系統性管理，並由各部門主管依營運性質協助辨識相關風險，經彙總後委由公司治理主管定期向董事會報告氣候風險管理及永續營運的執行情況。

策略：辨識實際與潛在氣候風險與機會，以及對財務之影響

伯特光電依氣候議題發生可能性與衝擊程度進行重大性排序，評估相關氣候風險與機會為公司帶來的潛在營運與財務影響。本年度共彙整出 4 項重大實體風險、 7 項重大轉型風險與 6 項重大機會議題（詳情請參照本章節 P.48 氣候變遷重大風險及矩陣圖），本公司根據辨識結果規劃各項行動因應氣候相關風險與機會。

風險管理：氣候風險之辨識、評估及管理流程

伯特光電為強化風險管理制度，整合風險管理政策，並透過四大步驟：「分析、鑑別、確認及監督與審查」。

分析

為確保風險評估的全面性，公司參考國際永續發展趨勢與產業現況資訊，分析潛在的氣候相關風險與機會，建立伯特光電氣候相關風險清單。

鑑別

發放氣候變遷風險重大性評估表，由各單位鑑別主要的氣候風險因子，分析各項風險對公司在營運、財務等方面可能帶來的潛在衝擊和影響。

確認

以「衝擊程度」及「發生的可能性」作為雙重重大性之評估標準，彙整各單位的評分結果，確認具高度影響力的重大風險項目。

監督與審查

依辨識出的氣候變遷風險，針對已確認的重大氣候風險，由各單位進行因應策略規劃，整合及管理可能影響營運與獲利的風險，定期向董事會報告並揭露於永續報告書中，確保資訊透明度並接受外部監督。

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

指標與目標：氣候相關風險與機會之重要指標與目標評估

本公司自 2024 年起正式導入溫室氣體盤查作業，透過建立完善的系統與流程，協助廠區人員全面識別年度碳排放量並進行熱點分析。未來，我們將依據營運狀況及政策法規，評估並推動相應的減碳措施，逐步落實低碳轉型，以提升企業的風險韌性，並為永續發展奠定穩固基礎。

氣候變遷風險與機會辨識

發生可能性	
短期	3 年內
中期	3-5 年
長期	5 年以上

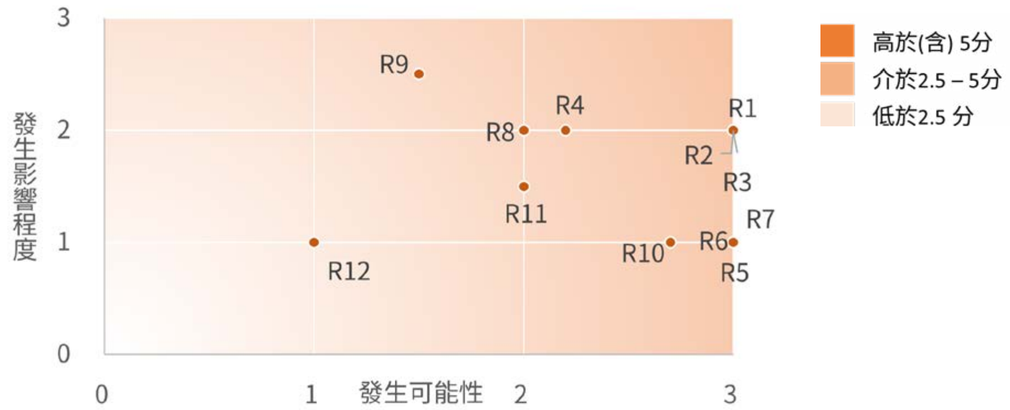
伯特光電針對鑑別出的各項風險與機會，進行「發生可能性」與「衝擊影響程度」的評估，兩者皆採用三分制進行量化評分。根據 TCFD(氣候相關財務資訊揭露建議書)，在衡量氣候相關風險與機會的衝擊程度時，可從多個層面進行分析，包括但不限於營運、聲譽、法律責任與財務等指標。儘管指引提供了多項衡量方式，伯特光電仍選擇以財務衝擊作為主要判斷依據，因其能直觀且量化地反映氣候因素對企業經濟績效與資本結構的潛在影響，從而為關鍵決策提供依據。

當兩項評分總和超過 2.5 分時，視為中度以上項目，並將其列為主要風險或機會，需制定並揭露相應的防範或因應措施。結合風險矩陣圖，清晰呈現各項重大風險與機會的優先順序，確保管理決策的有效性。

財務衝擊程度	發生可能性
高	2023 年度資產總額 1%
中	2023 年度資產總額 0.5%-1%
低	2023 年度資產總額 0.5%
財務衝擊影響以 2023 年資產總額 0.5%-1% 作為財務重大門檻	

風險名稱		
	R1 技術轉型與氣候相關技能落後	R7 政策法規變動與公司治理監管提升
	R2 利害關係人觀感轉變	R8 溫室氣體總量管制與碳稅、碳費
	R3 電費上漲	R9 低碳技術研發與原料應用創新
	R4 颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	R10 高溫災害與極端氣候變化
	R5 極端天氣引發的停電風險	R11 氣候變遷與政策合規風險
	R6 氣候變遷導致缺水可能性增加	R12 對企業氣候環境責任的期望增加

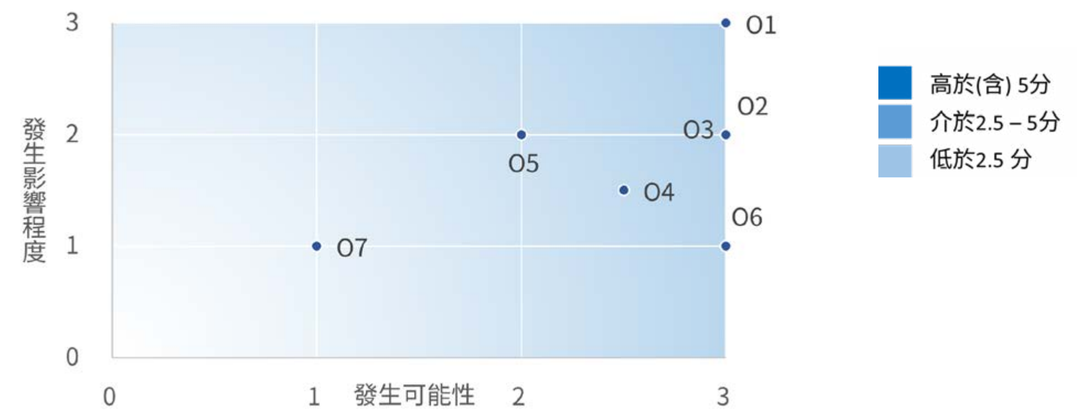
氣候變遷重大風險矩陣



© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

機會名稱
O1 資源效率與成本優化
O2 轉用更高效率的建築物或設備
O3 綠色金融
O4 識別自身與供應鏈氣候風險
O5 綠色技能培訓與職涯轉型計畫
O6 遠端辦公的氣候應對規劃
O7 開發新產品和服務的研發與創新

氣候變遷重大機會矩陣



氣候相關衝擊與因應

類別	構面	風險名稱	風險說明	對財務的影響	已採取的預防措施
R1 轉型風險	技術	技術轉型與氣候相關技能落後	國際間對減碳議題的關注日益提升，本公司在推動低碳技術轉型時面臨多重挑戰。如：技術導入困難，現有員工可能缺乏相關操作與維護技能，導致新技術實施延遲，甚至因操作失誤影響生產效率或設備穩定性。此外，人才流失風險增加，技術崗位員工若因能力不足面臨職涯挑戰，影響人力資源穩定性，且競爭對手具更具吸引力的轉型策略，也可能加劇人才外流風險。若本公司無法迅速適應低碳技術發展，將影響市場競爭力，甚至面臨市場份額縮減的風險。	營業成本上升： ■ 投入資金提供員工技能培訓，如聘請外部專家或導入專業機構，成本增加。 ■ 技術專業人才短缺，需從外部市場招聘，導致薪酬成本增加。 營業收入下降： ■ 技術導入期間生產效率降低，可能影響短期營收。 ■ 若轉型未達預期，可能導致客戶流失或品牌受損，影響市場競爭力與財務穩定性。	■ 評估現有員工的技能水平，識別與低碳技術相關的技能差距。 ■ 與專業機構合作，針對低碳技術應用（如節能設備操作、減碳流程設計）設計專業化的培訓課程。 ■ 引入內部導師制度，由掌握技術的員工或外部專家指導其他員工適應新技術。 ■ 強調企業在技術轉型和氣候行動方面的承諾，吸引對環保和技術感興趣的人才。

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

類別	構面	風險名稱	風險說明	對財務的影響	已採取的預防措施
R2 轉型 風險	名譽	利害關係人觀感轉變	因應永續趨勢，公司能否遵循環境相關法規，適切地保護自然環境，將影響利害關係人對公司形象及信譽的看法。	營業收入下降： ■ 若未遵循環境相關法規，影響公司聲譽，使客戶及業務流失，可能造成營收減少。	■ 目前公司將規劃導入 ISO14001 及管理系統驗證等，透過導入系統建立管理辦法，以確保合規性。
R3 轉型 風險	政策和法規	電費上漲	為減少溫室氣體排放，各國可能實施碳稅或碳交易系統，使化石燃料發電的成本增加，造成電費上漲，進一步導致廠區的生產成本上升。	營業成本上升： ■ 因工廠的機器設備多為電力運轉，若電費上漲，可能導致生產成本提高。	■ 提高恆溫區的溫度使耗電量降低。 ■ 更換省電照明，部分區域改用感應式開關。
R4 實體 風險	立即性	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	極端天氣事件發生頻率加劇，對本公司運營產生影響，涵蓋生產、勞動力及供應鏈等多個層面。極端氣候可能導致設備受損、能源供應及交通中斷，使本公司面臨停產風險，影響生產進度與交付時程，進一步擾亂供應鏈的穩定性。供應鏈方面，運輸受阻會影響原材料供應與產品配送，導致成本上升與客戶交付延誤，進而損害公司信譽，對公司運營造成衝擊。	營業成本上升： ■ 極端天氣可能損壞高風險地區的建築、設備與存貨，導致資產提前報廢並需進行沖銷。 ■ 天災造成員工缺勤、設備損壞或生產中斷，導致生產延遲，增加工時與生產成本。 ■ 未能按時完成財務報告或交付產品，可能遭受罰款或違約損失。 營業收入減少： ■ 生產與交付延遲影響銷售收入實現及長期客戶關係，可能使營業收入減少。	■ 加強庫存管理，針對關鍵產品建立預備庫存，以應對原材料短缺或由於氣候影響所導致的生產與運輸中斷風險。 ■ 因應氣候變遷問題，提升異地辦公之時間與模式，使員工習慣工作模式，並將重要的內部資料電子化，減少氣候風險所造成的損毀。 ■ 已建立有效的現金流監控機制，確保公司有足夠的緊急資金儲備，以應對洪災後的突發支出，如：修復費用、設備更換及重新啟動生產等。 ■ 將評估自動化生產的可能性與推動，除可增加設備稼動率外，還可減少極端氣候導致無人加工的情況。

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

類別	構面	風險名稱	風險說明	對財務的影響	已採取的預防措施
R5 實體風險	立即性	極端天氣引發的停電風險	氣候異常導致用電量增加、亦增加夏季用電高峰停電風險，致災性極端氣候嚴重性持續提升，有辦公據點、廠 (場) 區、資訊服務中斷風險，亦伴隨資產減損的可能風險。	營業成本上升： ■ 為應對氣候變遷帶來的高溫與斷電風險，公司需建置或擴充備援電力系統，增加營運成本。	■ 建置不斷電系統及異地備援措施、建立緊急應變計畫並定期演練及強化人員應變能力，減少自然災害造成營運中斷之風險。
R6 實體風險	長期性	氣候變遷導致缺水可能性增加	因氣候變遷加劇導致營運地區供水不穩定，地區政府可能實施限水措施，進易影響生產製程用水需求，最終可能引發工廠營運中斷，對本公司生產計畫和營運效率造成重大衝擊。	營業成本上升： ■ 未能按期交貨或達成合約要求，可能引發客戶索賠或罰款，導致營業成本增加，進一步影響公司財務穩定。	■ 地區限水 / 停水期間，購買水資源 (水車) 增加儲備水量。 ■ 目前採取政策為收到停水通知，提前備水
R7 轉型風險	政策和法規	政策法規變動與公司治理監管提升	隨著金管會發布「上市櫃公司永續發展路徑圖」及「永續發展行動方案」，公部門對公司治理與永續資訊揭露的監管趨嚴，將影響內部稽核、作業範疇與追蹤機制。為因應變化，公司需強化內部治理結構，規劃高層領導專業培訓，確保管理層掌握最新法規，並建立完善的追蹤與評估機制，避免違規風險發生。	營業成本上升： ■ 為遵守日益嚴格的監管要求，公司需投入資源於員工培訓、專業人才招聘與系統升級，導致成本增加。 ■ 未按時揭露合規資訊可能導致 罰款或法律訴訟，使營業費用增加。 股東權益減少： ■ 若未能有效應對，公司可能面臨品牌形象受損、投資者信心下降、股價波動，進一步影響資本。	■ 對現有內部控制系統進行檢討與升級，確保能夠有效識別和管理氣候風險，並符合監管要求。 ■ 聘請外部團隊輔導氣候相關揭露事宜，確保揭露之合規性。 ■ 安排教育訓練課程，提升稽核人員的氣候相關揭露知識。
R8 轉型風險	政策和法規	溫室氣體總量管制與碳稅、碳費	各國及台灣政府相繼制定碳稅、碳費相關法規，並設定減碳目標與碳交易機制。	營業成本上升： ■ 若未能有效減少碳排放，公司可能需繳納超額碳稅 / 費。 ■ 為降低碳排放，公司進行機器設備更新，導致設備成本增加。	■ 安排人員針對相關課題進修及研究，並積極與高層討論因應措施。

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

類別	構面	風險名稱	風險說明	對財務的影響	已採取的預防措施
R9 轉型風險	技術	低碳技術研發與原料應用創新	全球本公司為符合永續相關的環境標準或法律要求，從原物料、技術到耗材都將面臨不同的結構改革以因應新型態的法規，對製造及生產的階段需面臨技術升級或生產方式改變。	營業成本上升： ■ 需更新老舊設備以符合低碳技術及法規要求，導致設備更換成本增加。 ■ 因應消費者及供應商需求變化，投入新技術開發，導致研發費用增加。	■ 評估導入再生能源設備，增加場域內綠色能源的使用比例，減少溫室氣體排放。 ■ 提前擬定新技術的研發計畫，並隨時關注市場需求的變化，確保產品開發符合市場需求。
R10 實體風險	長期性	高溫災害與極端氣候變化	極端氣候加劇導致氣溫上升，不僅提高員工中暑風險，影響健康與工作效率，進而對本公司營運構成挑戰。同時，全球供應鏈亦受影響，原物料供應能力下降及國際運輸受阻，將使採購交期延長，增加供應鏈管理的複雜性。	營業成本上升： ■ 員工中暑影響生產力，關鍵崗位缺勤需額外聘用人力或加班趕工，增加生產成本。 ■ 為避免供應鏈中斷，改用替代原物料可能提高生產成本或品質成本。 ■ 高溫增加電力消耗與碳排放，導致電費與碳稅 / 費負擔增加。 ■ 應對極端天氣風險，提高庫存水位確保原物料供應穩定，增加資金壓力。	■ 已制訂職業安全衛生風險管控機制，將高溫的可能性納入分析評估，以進行預防與應對。 ■ 強化投保內容，包括：勞工保險、商業保險及事故責任保險，減少職災帶來的風險。 ■ 投入節能減碳及綠色採購，並評估使用綠色能源的可能性。 ■ 規劃節電計畫，減少非必要的用電需求。 ■ 推動廠商在地化，積極尋找國內替代供應商，以減少供應鏈風險並支持本地經濟。
R11 轉型風險	政策和法規	氣候變遷與政策合規風險	氣候變遷問題加劇，各國政府對相關政策擬定愈發嚴格，如：碳定價機制、室內空氣品質標準、節能與用水效率要求的提升，將增加本公司的營運成本。	營業成本上升： ■ 缺乏減碳行動，可能引發氣候相關訴訟，增加法律成本。 ■ 設備升級與雲端系統租用 以符合氣候相關法規，造成額外支出。	■ 積極與主管機關及相關組織等利害關係人議合，密切關注國內外法規變動。 ■ 建立內部用電用水量、碳排放等數據清，定期檢視措施成效並評估以下方案可行性： 1. 減少設備能源消耗 2. 建立碳排監控系統 3. 投資循環經濟相關產業 4. 購買綠電憑證 5. 採用虛擬化系統架構，降低實體主機硬體數量

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

氣候相關機會與因應

構面	機會名稱	機會說明	對財務的影響	已採取的預防措施
O1 資源效率	資源效率與成本優化	透過持續監控能資源使用情況，採取矯正措施以提高資源利用效率，減少浪費；導入資訊化工具取代傳統紙本記錄作業；與客戶評估回收部分包材再利用，減少營運過程中對環境的影響。	營運成本下降： ■ 透過回收再利用及再生物料的導入，提升營運效能並降低成本。 ■ 採取有效矯正措施降低能資源使用量，減少非必要的浪費，降低營業成本。	■ 設定電腦螢幕閒置時的關閉時間並導入平板作業工具，增加系統拋轉方式，降低人員重複輸入，降低非必要能耗。 ■ 針對使用量較大的包裝材料，公司與客戶協調建立回收機制，將回收的包裝材料進行再利用。
O2 資源效率	轉用更高效率的建築物或設備	採用高能效設備進行生產，不僅能提高生產效率，還能有效降低能源使用成本與溫室氣體排放量；透過提升能源效益及減少碳排放，未來如施行總量管制制度，則本公司可降低對碳配額的依賴，減少購買碳排放配額，符合經濟與環境效益。	營運成本下降： 更換高效能設備，降低能源耗用使電費支出減少，並減少未來的潛在碳費徵收負擔。 配合政府獎勵政策，透過建築修繕或節電設備購置，提高能源效益並獲取補助，減少開支。	■ 實施各項節能措施，除汰換老舊的生產設備外，評估廠區內現有的空調、照明與辦公設備是否需進行升級或更換，降低能源耗用比率。 ■ 運用自有屋頂建置太陽能發電設施，擴大綠能使用比例，減少碳排放及降低污染。
O3 市場	綠色金融	隨著綠色金融逐步轉向永續金融，本公司在環境、社會及公司治理三個層面的卓越表現不僅能提升品牌形象，還能吸引更多永續投資者和金融機構的資金支持，從而降低融資成本；同時，完善的 ESG 策略也有助於加強風險管理及擴大市場機會，為公司奠定永續發展的基礎。	融資機會上升： 透過持續提升 ESG 的表現，增強市場形象與信譽，吸引更多金融機構的融資支持。	■ 將持續推動 ESG 資訊揭露流程優化，並結合永續資訊內控管理，提升品質與資訊的正確性以符合主管機關要求。
O4 韌性	識別自身與供應鏈氣候風險	氣候變遷對公司自身可能帶來多方面的風險，推動公司完善氣候風險識別流程，將氣候風險納入日常的風險管理框架中，有助於及早識別來自極端天氣、氣候政策變遷等方面的風險，並採取預防性措施，降低潛在損失。	營運成本下降： 提前識別供應鏈中可能受氣候風險影響的環節，預防因供應鏈中斷或原材料短缺導致的生產停滯，減少無效益之支出。	■ 定期進行 TCFD 風險與機會鑑別，確保本公司已充分考量氣候變遷及極端天氣事件等因素之風險。 ■ 為關鍵設施、物流及生產設備購買自然災害保險，並根據風險程度調整保險範圍與保費，減少損失。

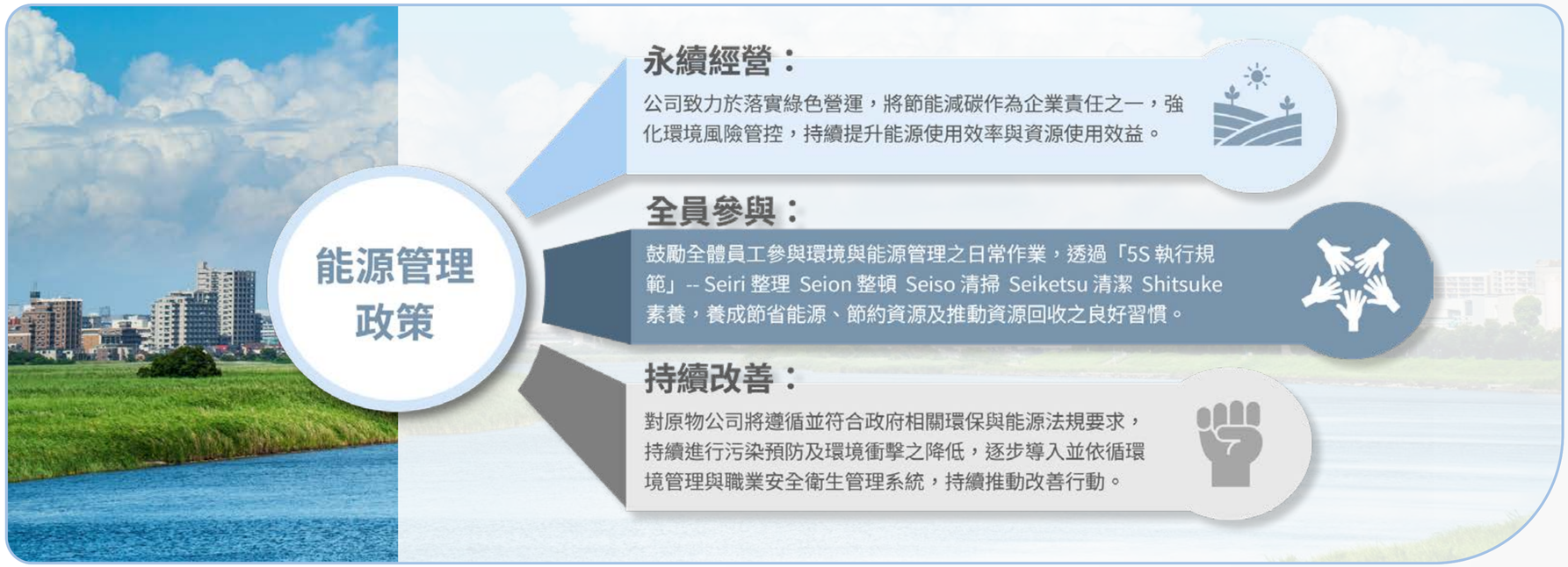
© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

構面	機會名稱	機會說明	對財務的影響	已採取的預防措施
05 韌性	綠色技能培訓與職涯轉型計畫	推動氣候技術轉型需仰賴具備綠色技能的員工，本公司可透過內部培訓加速轉型進程。提供綠色技能培訓與新職能發展機會，不僅能提升員工信心與滿意度，還可降低離職率，並有助於吸引認同永續理念的人才，進一步強化企業競爭力。	營運成本下降： ■ 與外部招聘相比，內部培訓與轉型計畫更具長期成本效益，降低營業成本。 營運收入上升： ■ 投資員工綠色技能培訓，提升新產品開發與低碳技術優化能力，創造市場機會，提高營收。	■ 評估現有員工的技能水平和未來業務需求之間的差距，設計個人化培訓課程。 ■ 合作外部機構（如職業培訓中心或高校），引入相關技術與管理技能課程。 ■ 設置內部職涯轉型支持計畫，幫助員工從傳統崗位向綠色崗位。 ■ 提供技能認證機制，讓員工獲得參與培訓的實際價值。 ■ 將參與綠色技能培訓和內部創新提案納入績效考核，提供專項獎金或晉升機會。 ■ 鼓勵員工參與內部或跨部門綠色專案，實現技能的實際應用。
06 韌性	遠端辦公的氣候應對規劃	近年來，極端氣候事件如颱風、暴雨與高溫頻發，不僅可能影響員工通勤安全，還可能導致突發人力調度需求，進而增加營運成本。為降低氣候風險對業務的影響，公司可導入遠端辦公模式，確保業務持續運作，同時提升員工滿意度，吸引重視環保與彈性工作的求職者。此外，減少通勤需求亦有助於本公司實現 ESG 目標，降低碳排放。	營運成本下降： ■ 減少實體辦公室的空間需求與能源消耗，降低營業成本。 ■ 降低極端氣候因素所導致的停工狀況，使公司正常運作，避免營運損失。	■ 建立完善的遠端工作政策，包括操作規範、數據安全和績效評估標準，確保管理與考核的公正。 ■ 提供遠端辦公設備（如筆記型電腦、協作軟體），並給予操作指導。

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

4.2 環境友善管理

伯特光電身為光學鏡頭模具及零組件領域之穩健推手，深知企業營運與環境永續之間的密切關聯。本公司致力於提供光學鏡頭模具及零組件之製造與研發方案，同時積極降低製程對環境所造成之衝擊，實踐環境友善的製造理念。面對氣候變遷與資源枯竭等全球性挑戰，伯特光電以自身在光學鏡頭模具及零組件製造、研發與買賣等領域的核心能力為基礎，逐步規劃、擬訂並推動各項環境保護措施，從日常辦公營運著手，落實資源管理與節能行動，穩健邁向永續未來。



4.2.1 能源與溫室氣體管理

伯特光電致力實現全球「2050 淨零碳排」之環境保護與永續發展目標，積極推動各項節能減碳措施。目前已啟動 ISO 14064 溫室氣體盤查導入作業，並規劃後續導入能源管理系統（EMS），透過持續收集與分析能源數據，作為節能改善與碳排減量之重要依據。同時，本公司亦要求所有作業夥伴、訪客及客戶在工作區域內優先考量環境污染預防，共同維護環境永續。

本公司深切體認環境污染預防對企業永續經營之重要性，並視其為公司成長與長期發展之基礎。為落實環境安全衛生管理體系，伯特光電承諾遵循相關管理原則，並由全體人員共同推動各項環境保護行動與制度建置，持續提升環境管理績效。

伯特光電環安衛政策

❶ 符合法規：遵守甚或超越環境安全衛生、水資源及能源相關要求，達到永續發展之基礎。

❷ 致力節能：致力節約能源，積極改善製程，達成污染減量，並降低環境衝擊，促進生態效益。

❸ 全員參與：積極提倡全員與供應商參與環保與安全衛生活動，並加強溝通與協調，善盡企業公民責任。

❹ 持續改善：持續不斷的推動教育訓練與落實環安稽核，達成環境保護與損害防阻。

能源管理及亮點

為因應未來可能面臨之能源資源風險，本公司積極推動各項能源管理措施，並以節能減碳作為首要目標。具體行動包含持續降低電力消耗、提升能源使用效率，以及優化空調系統與飲水設備配置，藉此全面強化能源使用效益。

目前，本公司由總務單位負責執行環境與能源管理相關作業，從計畫性與系統性角度導入管理流程，並將其融入日常營運中，積極宣導環境保護理念，提升全體同仁對節能減碳的認知與實際行動力，共同推動企業邁向永續發展。

能源優化亮點

- 調高空調溫度設定以降低空調系統之能耗，有效減少能源資源浪費，並提升整體職場之能源使用效率。
- 調整冰水機出水溫度設定，提升設備運轉效率，進一步降低能源消耗，強化能源使用效益，落實節能減碳目標。
- 持續推動照明系統優化，逐步汰換傳統照明設備改採高效能 T5 燈管，降低照明用電需求提升能源使用效率，實現節能減碳目標。

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

綠色宣導與行動

伯特光電積極響應環境永續與節能減碳目標，透過制度化管理與員工宣導，推動節能、減廢及資源循環等具體行動，致力營造低碳、健康且高效的工作環境。藉由推廣綠色辦公理念，降低營運對環境的影響，同時提升全體同仁對永續發展的意識與參與度，從日常作為中落實企業對環保的承諾。

1. 推廣遠距會議：鼓勵各駐點同仁善用視訊會議通溝與檢討作業，以提高作業效率，並節省跨點所產生的時間與交通成本。
2. 流程優化與電子化：持續改進作業流程，推動簽核表單電子化，以有效減少紙張使用及資源浪費。
3. 空調節能管理：確保空調區域與外部有效隔離，以防冷氣逸散或熱氣滲入，降低空調負荷。
4. 用電管理：宣導員工養成隨手關閉未使用電燈與空調設備的習慣，落實節電行為。
5. 下班節電措施：下班後請務必關閉電腦及個人桌邊電器設備，避免不必要的電力消耗。
6. 鼓勵走樓梯：倡導以走樓梯取代搭電梯，兼顧節能與健康。
7. 自備餐具政策：提倡員工自備環保餐具，減少一次性餐具的使用，降低廢棄物產生。
8. 節水宣導：強化節約用水觀念，落實用水行為的持續改善。
9. 設備汰換與改善：積極推動老舊設備更新，如：更換二段式省水馬桶，以提升節水效能；使用 T5 燈管減少電力消耗。

■ 本年度能源使用情形

伯特光電透過一系列能源管理措施，有效降低能源使用需求，並持續聚焦於提升能源效率與設備運轉效能。未來亦將因應永續發展相關法規趨勢與技術創新，逐步擴大再生能源之應用比例，加速推動低碳轉型。

藉由全面性能源策略之規劃與落實，不僅有助於降低營運過程中之碳排放，更能強化企業面對氣候風險之韌性與應變能力，展現伯特光電對環境永續的長期承諾。

能源類型	單位	2024 年
非再生能源電力	GJ	31,259.05
汽油	GJ	370.93
柴油	GJ	256.44
年度能源總耗用量	GJ	31,886.42
營業額	仟元	681,669
能源使用強度	GJ/ 營業額	0.0468

2024 年依照經濟部能源署公告之《能源統計手冊》中能源產品單位熱值表所列數值作為計算基準，以確保熱值換算結果之準確性。

範疇	單位	2024 年
範疇一	公噸 CO2e	226.65
範疇二	公噸 CO2e	4,115.77
總排放量	公噸 CO2e	4,342.43
溫室氣體排放強度	公噸 CO2e / 新台幣仟元	0.0064

1. 直接排放量（範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源）、能源間接排放量（範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放）。
2. 排放係數主要引用環境部《溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版》、經濟部能源署 2025 年 4 月 14 日公告之 2024 年度電力排碳係數。
3. 各溫室氣體全球暖化潛勢值 (GWP) 換算二氧化碳當量係依據 2025 年聯合國政府間氣候變遷專門委員會（IPCC）發布之第七次評估報告。

溫室氣體管理

根據金管會之揭露時程規劃，伯特光電資本額應於 2026 年起揭露母公司個體之溫室氣體盤查資訊。為提前布局並積極因應國家政策方向，伯特光電已將溫室氣體排放盤查作為推動溫室氣體管理之第一步。

自 2024 年起，本公司採自主盤查與自願揭露方式，依循 ISO 14064-1:2018 國際標準執行相關作業，建構碳排放管理之基礎架構。未來，伯特光電將持續提升溫室氣體盤查之精確度與透明度，逐步擴大盤查範疇，並配合減碳趨勢與政府政策，導入具體減量行動與目標管理機制，為實現低碳營運願景奠定紮實基礎。

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

空氣汙染防制

隨著溫室氣體排放在永續環境議題中受到日益關注，空氣污染亦長期為社會所重視的重要環境項目之一。本公司配合政府相關規範，依規定辦理空氣污染相關申報作業，確保符合各項法規要

單位：t

項目	2022 年	2023 年	2024 年
揮發性有機化合物（VOC）	9.00	7.86	7.89

4.2.2 水資源管理

隨著全球氣候變遷日益加劇，水資源的取得與分配已成為各國關注的核心議題，也使水資源管理、節水措施及缺水情境下之應變規劃，成為企業因應氣候風險與災害調適的重要環節。伯特光電深刻認知水資源之有限性與重要性，持續推動節水行動，除優化用水設施與設備，以提升整體用水效率外，亦透過教育宣導，鼓勵員工於日常生活中落實節水行為，全面強化節水效益，展現本公司對資源永續之長期承諾。

日常水管理

伯特光電主要用水來源為台灣自來水公司，水源涵蓋鯉魚潭水庫與德基水庫，供應日常營運及製程所需用水。面對全球氣候變遷與水資源日益稀缺的挑戰，本公司持續強化用水管理，透過設備改善、行為引導及制度化管理機制，有效提升整體用水效率，落實資源永續與環境保護之目標。

為精準掌握用水結構與使用情形，本公司將用水依功能性區分為三大類別：公共設施用水、製程用水與民生用水，並針對不同用途，制定對應之管理策略，以強化用水控管成效，降低用水風險，朝向水資源永續運用持續邁進。

公共設施用水

- 為降低公共區域之用水量，公司全面導入節水型水龍頭與兩段式沖水馬桶等節能設備。
- 並透過日常巡檢與維護機制，掌握設施運作狀況，有效控管非預期耗水。

製程用水

- 由於產業特性，製程中產生之廢水無法回收再利用，公司委託合格廢棄物清運機構妥善處理，確保符合法規並避免對環境造成衝擊。
- 同時，每年委託第三方專業機構進行製程用水與排放水質之檢測，以確保整體處理程序符合環保標準及雙方合作要求。

- 廠內用水統計

本公司用水主要來自台灣自來水公司，並依據內部統計資料進行用水量揭露。為因應氣候變遷可能對水資源供應穩定性所帶來之衝擊，伯特光電將持續強化用水管理，以進一步提升整體用水效率。展望未來，本公司將透過強化水資源風險之辨識與管理策略，持續推動水資源永續利用，不僅確保營運之穩定性，更提升企業面對環境變遷的韌性與應變能力，展現對永續經營的長期承諾。

取水類型	單位	2022 年	2023 年	2024 年
取水量	百萬公升	15.41	16.41	18.52
排水量	百萬公升	-	-	8.34
耗水量	百萬公升	15.41	16.41	10.19
取水強度	百萬公升 / 新台幣仟元	0.000016	0.000021	0.000027

註：
2022-2023 排水量計算方式並無進行統計，自 2024 年開始統計排水量。

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

4.2.3 廢棄物管理

伯特光電秉持實際行動落實環保理念，積極響應社會對永續發展的期待，致力推動廢棄物減量、分類及資源化處理，降低營運對環境之影響。於日常營運中，公司落實生活垃圾分類與資源回收政策，透過員工教育與制度管理，強化全員對廢棄物管理之認知與參與。公司依減量優先、資源回收及最終處置之原則，優先推動源頭減量與可回收資源再利用，僅於必要時採行焚化或衛生掩埋等最終處理方式。

此外，公司建立完善之廢棄物清運管理制度，所有廢棄物均由合格清運處理單位負責，確保處理流程符合法規規範並具備完整追溯性。未來，伯特光電將持續提升資源化與無害化處理比率，實踐循環經濟理念，朝向零廢棄目標邁進，以具體行動支持永續環境發展。

廢棄物價值鏈流向

- 生活垃圾、廢塑膠混合物 ➡ 焚化（非能源回收）
- 廢銅、廢鐵、廢鋁、廢木材 ➡ 委外回收再利用
- 廢油混合物 ➡ 合格廠商進行處理後再利用

廠內廢棄物管理

伯特光電依據環境部《廢棄物清理法》辦理廢棄物管理作業，並委託合法清運與處理業者進行回收、清運及後續處理，確保一般生活垃圾與列管事業廢棄物皆獲妥善處理，並同步於政府指定網路平台辦理相關申報，確保處理流程之透明性與合法性。針對廠區所產出之非有害性廢棄物，本公司依其性質區分為「一般事業廢棄物」與「一般廢棄物」進行分類管理。由廠內同仁依廢棄物特性進行初步分類與妥善貯放，並於儲放區域明確標示分類指引，確保各類廢棄物儲放於對應位置，藉此落實分類管理與資源回收工作。

伯特光電所產生廢棄物以非有害性廢棄物為主，無重大廢料或污染物產生。2024 年度內，未發生因廢棄物清運、洩漏或傾倒所導致之重大環境衝擊事件。所有產品及其處置作業皆依循相關環境法規辦理，並未涉及《巴塞爾公約》附錄 I、II、III、VIII 所列之有害廢棄物之跨境運輸、輸入或輸出情形，展現本公司對環境風險控管與合規營運的重視。

■ 廢棄物減量措施

廢棄物減量類型	2024 行動計畫說明
包材管理	木棧板、木箱於廠內或出貨時進行重複利用。
	防撞填充物於後續出貨中持續再利用，降低一次性廢棄。
生產製程優化	製程中產生的邊料及原材料待製品，經分類後回收再利用，提升資源使用效率。
文具備品管控	採取「以舊換新」制度，定量控管文具消耗品，避免過度採購與資源浪費。
紙張減量措施	推廣雙面列印減少紙張使用量。
	列印後之紙張若有空白面，輔作其他用途重複使用。
	積極推動簽呈電子化，實現無紙化辦公。



© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

2024 年廢棄物循環利用方案

棧板管理

- 於貨物運送過程中所使用之棧板，原則上均優先於內部循環重複使用，以延長其使用壽命並減少資源浪費
- 僅於棧板發生嚴重損壞無法再使用，或因應客戶需求須隨貨物一併出貨時，方將其一同運送出廠

木箱管理

- 本公司貨物運送所使用之木箱，經內部改裝後可重複利用，以延長其使用週期並減少一次性資源消耗
- 僅當木箱無法再進行改裝或已損壞至無法使用時，方會隨貨物一併運送出廠，落實資源循環與廢棄物減量原則

填充物管理

- 本公司於進貨時所附之防撞填充材料，將妥善保留並於後續出貨作業中重複使用，藉此提升包裝資材之使用效率，落實資源再利用與減廢目標，進一步降低營運過程對環境所造成之影響。

廢棄物清運管理

本公司產生之事業廢棄物，依環境部規範透過「事業廢棄物申報系統」登錄，並委由具備合法清理許可證之清運廠商執行相關處理作業。每年與清運廠商簽訂契約時，皆確認其作業流程與管理辦法，並安排至少一次實地稽查，確保其處理程序符合環保法規要求。

截至 2024 年止，本公司未發生任何廢棄物清運違規事件，顯示廢棄物管理制度已有效落實，確保營運過程符合環境法規與永續管理原則。

■ 廢棄物產出量統計

單位：公噸（t）

廢棄物種類		2022 年	2023 年	2024 年
一般事業廢棄物	物理處理	29.37	24.61	31.35
總計		29.37	24.61	31.35
產量（千個）		4,310	3,482	3,766
廢棄物產出強度		0.0068	0.0071	0.0083

註：
2024 年廢棄物產出強度較前兩年度上升，係因機器設備所使用之油品測試產生的一次性廢棄物所致。

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

CHAPTER 005

SUSTAINABILITY REPORT

05

友善職場

5.1 人力資源管理 61
5.2 多元共融的工作環境 66
5.3 員工健康與安全 73

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

伯特光電深信人才是公司重要的資本，也是企業經營的核心。我們積極營造尊重、多元與包容的工作環境，讓每位同仁都能充分發揮潛力、共同成長，為企業邁向永續發展奠定穩固基礎。

5.1 人力資源管理

伯特光電依據人力需求進行招募與甄選，致力吸引並培育優秀人才，提升組織競爭力。為創建尊重、信任與合作的職場文化，促進員工穩健成長與工作生活平衡，亦推動多元職涯發展與身心健康支持等計畫，並透過公平合理的薪酬與獎酬制度，激勵員工發揮潛能，攜手共創永續價值。

5.1.1 人才吸引與留任

伯特光電秉持「人才永續」的理念，透過數位、實體管道及內部推薦招募優秀人才，並確保招募流程公平且一致，同時，我們規劃完整的在職教育訓練機制，透過內部講座與外部專業課程相輔相成，結合理論基礎與實務操作，致力於培育即戰力人才。

招募策略與規劃

階段	說明
動機	■ 面對人才結構老化、技術斷層與招募困難等挑戰，加上產業轉型加速與客製化需求日益增加，伯特光電積極將「穩定技術團隊、強化內部培育體系」列為核心人資策略。為維持企業長期競爭優勢，人資部門著重於強化人力資源規劃與職能盤點，並推動組織學習與技術經驗傳承，以提升人員穩定性與整體工作效能。
行動	■ 為回應營運需求與未來發展挑戰，伯特光電全面推動人才儲備與培育制度。具體作為包括：導入職能模型，建立技能分級訓練制度及師徒制機制，系統化推動員工技能升級與知識傳承。同時，優化招募流程，深化與技職院校及產學合作夥伴的合作關係，積極吸引青年技術人才加入。此外，透過建構 KPI 與績效考核制度，連結獎酬機制與員工表現，並導入數位學習平台，強化員工持續進修與工作投入度。
成果	■ 依據各單位實際需求擬定年度訓練計畫，並將訓練成果納入升遷及績效考核參考，確保員工達成相應的學習目標並具備履行職務所需的能力。同時，透過定期工作職掌盤點，掌握人力運用現況，配合營運策略進行組織調整與分工優化，提升整體運營效率與組織靈活性。

多元招募管道

伯特光電根據公司各職務的需求，透過多元招募管道，廣納不同背景的專業人才，確保每個職務能找到適性發展的夥伴。招募作業以公平公開為原則，並結合相關以下平台強化人力資源配置。

招募管道	說明	2024 年成果
104 人力銀行	■ 透過人力銀行平台刊登職缺資訊，並主動邀約合適人選，安排至公司進行面談，快速媒合職務與人才需求	招募 70 位員工
市政府大型徵才活動	■ 配合政府舉辦之大型徵才活動，並透過社群媒體宣傳徵才訊息，協助求職者突破地域限制，提升企業曝光與應徵者接觸率	媒合 5 位員工
校園徵才活動	■ 深入大專院校舉辦校園徵才活動，與學生面對面互動交流，現場提供職涯諮詢與職缺介紹，提升企業雇主品牌形象	招募 5 位員工

（接下頁）

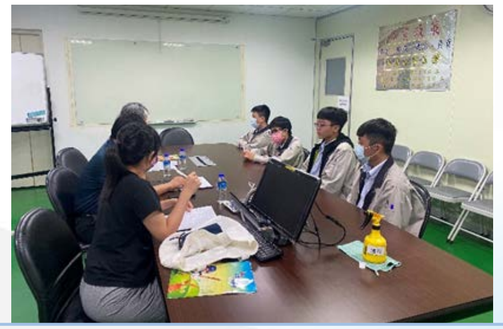
© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

招募管道	說明	2024 年成果
大專院校媒合活動	■ 依據中彰投地區就業服務計畫辦公室發布之年度期程，參與學校媒合活動，並視需求與各校進行年度合作計畫的規劃與執行	媒合 2 位大學生
職訓局專班招募說明會	■ 於針對完成職訓課程之學員，舉辦職缺說明會，介紹公司概況與職務內容，協助具專業訓練背景之人才順利銜接職場	招募 10 位員工
員工推薦	■ 鼓勵員工推薦優秀人才加入，透過在職員工對公司文化的了解與認同，引薦符合公司文化與職務需求的人才	引薦 6 位優秀人才

產學合作 / 校專徵才

為了支持地方教育，增加學生實務工作經驗，伯特光電與國立勤益科技大學機械工程系建立產學合作關係，此合作計畫聚焦於模具設計、CNC 加工與製程優化等專業領域，並透過實作課程以達成「學以致用、產學共榮」之目標。2022 年共錄取 4 位產學合作學生，於 2023 年展開實習，至 2024 年，仍有 2 位學生持續於公司實習中。未來亦將增設短期實習計畫，以深化實作經驗與職場接軌。





INDUSTRY-ACADEMIA COL

人力結構

截至 2024 年底，伯特光電員工總數為 331 人，員工年齡分布以 31~50 歲青壯年為主；學歷方面以大學 (59.52%) 與高中職 (35.05%) 為主。

人力結構數據

伯特光電人力結構穩定，2022 年至 2024 年員工總人數逐年遞增，主因新興半導體設備精密零件、VR/AR 需求及電動車發展帶動的模具產業的龐大商機。本公司在製程技術上不斷創新研發，持續擴展人力資源，並致力打造友善舒適的工作環境，吸引更多優秀人才加入並提升員工留任率。

依年齡區分

■ 30 歲以下員工占 36.25%；31-50 歲員工占 57.40% ；51 歲以上員工占 6.35%

依性別區分

■ 男性員工占 62.84% 女性員工占 37.16%

依學歷區分

■ 碩士員工占 1.21% ；大學員工占 59.52% ；高中 (職) 員工占 35.04%；高中 (職) 以下員工占 4.23%

依聘僱契約性質區分

■ 100% 永久聘雇員工人數

依工作時間區分

■ 100% 全職員工

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

項目 / 性別		年齡	2022 年	2023 年	2024 年
正式人員	男性	30 歲以下	78	78	78
		31-50 歲	124	116	116
		51 歲以上	6	9	14
	女性	30 歲以下	48	41	42
		31-50 歲	61	65	74
		51 歲以上	8	6	7
總計			325	315	331

性別平等

伯特光電重視女性人才的培育與職涯發展，透過制度化的人才管理與透明的績效考核機制，保障女性員工在職場中能充分發揮專業、穩健成長，並在工作中獲得與男性同等的發展空間與機會

比率	成果
女性員工占比	38%
女性員工管理階層占比	21%
行政單位女性主管比例 (排除支援單位)	25%

當地人員雇用情形

截至 2024 年，伯特光電管理職責之主管人數共計 13 人。自 2022 年至 2024 年間，公司擔任高階管理階層中，全數皆為當地居民。其中 2024 年高階管理階層總人數由 2023 年的 16 人減少至 13 人，主係因組織運作與資源調整，但當地居民任職比率仍維持 100%。此趨勢顯示伯特光電穩健深根於在地人才，致力於培養在地員工，強化企業在地經營與永續發展的目標。

2024 在台灣高階主管



項目	2022 年	2023 年	2024 年
當地居民擔任高階管理階層總人數	15	16	13
公司高階管理階層總人數	15	16	13
當地居民擔任高階管理階層比率	100%	100%	100%

註：
1. 當地居民為擁有台灣國籍。
2. 高階管理階層為 12/31 當天在職理級以上主管員工

包容接納政策

為提升身心障礙者的就業機會並促進職場融合，公司採取公平、無歧視的招募機制，於招募流程中提供無障礙應徵管道，並於人力銀行平台開設專屬職缺，積極媒合合適人選。

2024 年，身心障礙員工人數占總員工數之 3%，展現伯特光電對平等就業機會的重視與實踐，並持續落實對多元族群就業權益的保障與尊重，致力打造共融且永續的職場文化。

多元車位 (身心障礙專用)





© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

新進與離職

為協助新進員工適應公司的工作環境與融入企業文化，伯特光電定期舉辦新人訓活動，活動內容包含 : 破冰遊戲、自我介紹、公司產業說明以及品質管理政策，由同仁陪同新員工進行環境導覽。此外，公司設有新人教育訓練與陪伴員機制，持續關懷入職滿 1 週、1 個月及 3 個月的新進員工，了解對其職務的適應情況與進階培訓需求，公司則依據員工的學習進度與工作表現，進行階段性覆核與成績評估，並提供相對應的指導與支持，確保團隊的有效溝通、問題能即時解決，進一步增加員工對公司的向心力。

在入職的行政流程上，公司要求新進員工簽署員工保密協議書以及勞動契約書以確保個資保護及雙方權益，員工對在職期間接觸的機密資訊（如技術資料、客戶名單、營運策略等）需進行保密，離職時需歸還公司財產，繼續履行保密義務，以維護企業競爭力與市場公平性。透過完善的人才管理機制，伯特光電不僅提升員工的歸屬感與工作效率外，也確保人才結構穩定，進一步推動企業永續發展。2024 年度，本公司新聘雇人數共 103 人，新進率為 31.89%，離職人數 74 人，離職率為 22.91%。


新人訓練活動

■ 三年度新進率

單位：人數；百分比 (%)

年度	2022 年				2023 年				2024 年			
年齡 / 性別	男性人數	新進占比	女性人數	新進占比	男性人數	新進占比	女性人數	新進占比	男性人數	新進占比	女性人數	新進占比
30 歲以下	39	33.91%	25	21.74%	35	38.46%	19	20.88%	35	33.98	17	16.50%
30-50 歲	38	33.04%	12	10.43%	28	30.77%	9	9.89%	30	29.13%	19	18.45%
51 歲以上	1	0.87%	-	- %	-	- %	-	- %	2	1.94%	-	- %
合計新進人數	115				91				103			
員工總人數	325				315				331			
總新進率 (%)	37.34%				28.44%				31.89%			

1. 新進占比 = 各年齡性別新進人數 / 年度新進人數
2. 總新進率 = 年度新進人數 /((當年度期初在職人數 + 當年度期末在職人數)/2)*100%。

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

■ 三年度離職率

單位：人數；百分比 (%)

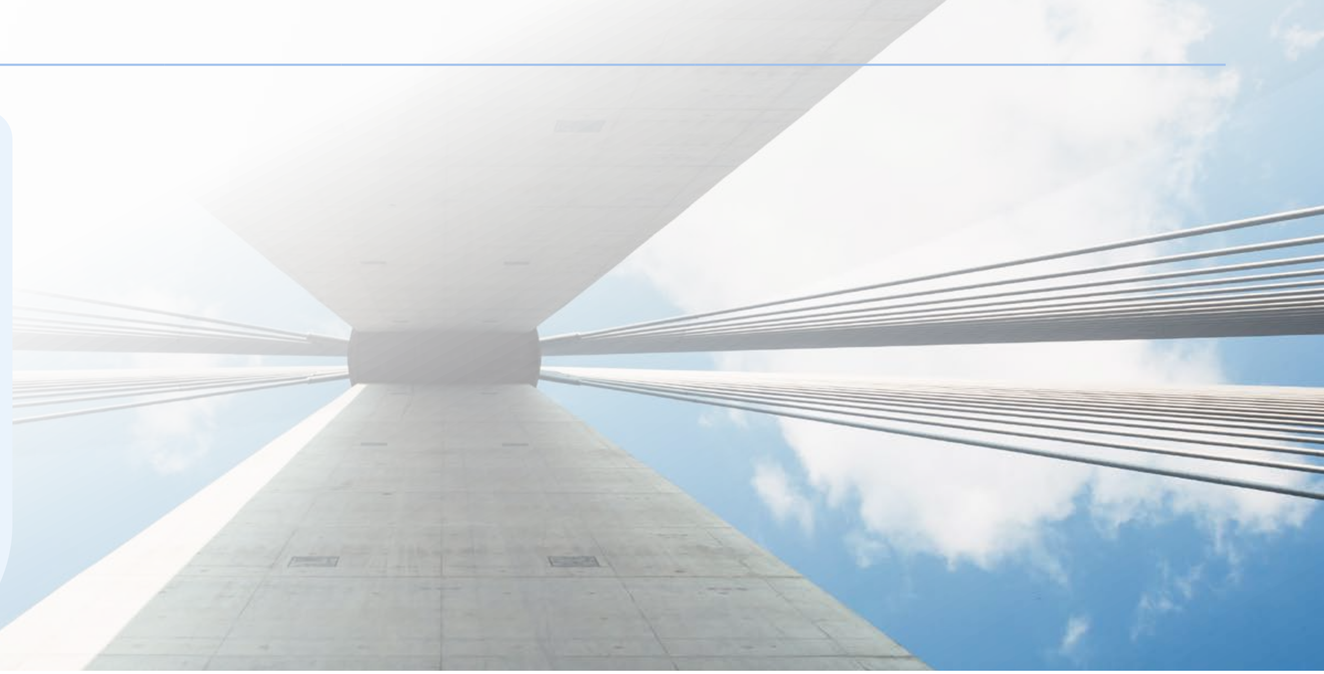
年度	2022 年				2023 年				2024 年			
年齡 / 性別	男性人數	離職占比	女性人數	離職占比	男性人數	離職占比	女性人數	離職占比	男性人數	離職占比	女性人數	離職占比
30 歲以下	27	32.93%	11	13.41%	26	26.26%	20	20.20%	24	32.43%	10	13.51%
30-50 歲	29	35.37%	12	14.63%	38	38.38%	10	10.10%	27	36.49%	10	13.51
51 歲以上	2	2.44%	1	1.22%	3	3.03%	2	2.02%	2	2.70%	1	1.35%
合計離職人數	82				99				74			
員工總人數	325				315				331			
總離職率 (%)	26.62%				30.94%				22.91%			

1. 離職占比 = 各年齡性別離職人數 ÷ 年度離職人數
2. 總離職率 = 年度離職人數 /((當年度期初在職人數 + 當年度期末在職人數)/2)*100%

■ 終止勞動契約的最短預告期

本公司秉持尊重與友善的原則，重視員工權益與福祉，即使是離職員工仍享有公平對待。伯特光電嚴格遵守《勞動基準法》規定，根據員工的在職年資，提供符合最短預告期的通知，確保離職程序合規且保障員工權益，使員工順利度過且不受影響。

在職期間	提前告知時間
三個月至一年員工	10 日前
一年至三年員工	20 日前
三年以上員工	30 日前



© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

5.2 多元共融的工作環境

伯特光電致力於打造多元共融的工作環境，尊重並接納不同背景、性別、年齡與文化的員工，讓每位同仁都能發揮潛力、共同成長。我們推動平等就業機會，確保在招募、晉升與薪酬制度上不因個人特質而有差異，並建立暢通的溝通機制，鼓勵員工表達意見與想法。

人才培育與發展

作為傳統模具加工製造業者，伯特光電重視技術傳承與人才永續發展，致力於建構完整的人力培訓體系。公司依據職能需求設計年度訓練計畫，涵蓋新進人員職前訓練、在職技能強化及師徒制教學，確保加工精度與生產品質穩定。

為提升專業技能與作業安全，公司導入技能分級制度，並鼓勵員工參與外部技術認證、精實生產、品質管理及健康安全等課程。同時因應產業智慧化轉型，積極推動數位學習、製造數據分析與相關科技課程，強化員工數位素養與應變能力。

目前雖尚未建立完整的進修制度，公司已著手規劃學習與發展機制，未來將依職務屬性與技能需求，導入內訓課程、外訓補助及數位學習平台，打造支持性學習文化，持續提升人力資本價值與組織韌性。

- 不同職務教育訓練

訓練類別	訓練類別
人資	■ TTQS 評核指標課程
財會	■ 研發投低暨智慧機械撰寫與申請實務研討會 ■ 國際稅務佈局及投資 ■ 最新年報永續資訊財報編制 ■ 發行人證券商證券交易所會計主管進修課程
研發	■ NX 模具設計菁英班
品管	■ M1 量測 ■ M6 認識三次元實機講解
稽核	■ 資訊治理與內控內稽 ■ 運用大數據強化稽核作業
職業安全	■ 有害作業主管安全衛生 ■ 防火管理人講習訓練 ■ 職業安全衛生管理業務主管
技術單位	■ 繪圖軟體應用 Master Cam MILL3
ISO 認證	■ ISO 9001 ■ ISO 45001
新人培訓計畫	■ 企業文化 ■ 性騷擾防治 ■ 品質管理

2024 年公司依各職務與職級規劃教育訓練，累積訓練時數達 966 小時，平均訓練時數為 2.92 小時，其中男性員工平均訓練時數約 2.79 小時，女性員工平均訓練時數約 3.14 小時。

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

■ 2024 年教育訓練時數

年度		2024 年	
課程類別	課程數 (次)	總訓練時數 (小時)	訓練人數 (人次)
人資管理	1	4	1
公安訓練	10	102	16
內部稽核	4	24	2
研發技術類	2	64	3
財會管理	5	34	6
資訊管理類	1	3	60
職前訓練類	51	369	123
智慧財產管理類	-	-	-
職業安全衛生	9	366	126
合計	78	966	337



5.2.1 薪酬與福利

妥善的薪酬與福利制度有助於企業吸引與留任人才、提升營運效率與競爭力，同時也能保障員工生活品質、提升工作滿意度與投入度，實現企業成長與員工福祉的雙贏目標。

薪資制度

伯特光電採市場導向的薪酬策略，綜合考量職位價值、市場薪資水準及員工績效表現，訂定具競爭力且兼顧公平的薪資架構。依據產業特性建構穩定且具吸引力的薪酬制度，以留任優秀的人才。此外，公司已規劃中長期職能教育訓練計畫，致力於縮減性別薪資差距，推動薪資透明與平衡政策，積極回應聯合國永續發展目標 SDG 5（性別平等）與 SDG 10（減少不平等）

■ 員工基本薪資

伯特光電持續優化薪酬制度，制定高於法定基本工資 15% 以上的最低薪資標準，以提升員工的經濟穩定與生活品質。2024 年，公司依市場趨勢與物價調整，針對全體基層員工平均調薪幅度達 3%，確保員工薪酬具備市場競爭力，並反映公司對人才照顧與永續發展的重視。

單位：新台幣元

項目	性別	2022 年	2023 年	2024 年
當地 [1] 基本薪資		25,250	26,400	27,470
基層人員 [2] 薪資	男	34,286	37,672	36,891
	女	31,954	32,688	32,407
公司薪資與最低薪資之比率	男	1.27	1.43	1.34
	女	1.36	1.24	1.18
註：公司薪資與最低薪資之比率 = 非主管員工薪資平均數 / 當地基本薪資				

1 當地定義為台灣區域
2 基層人員定義為理級以下 (不含理級)

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

■ 薪酬比率

因各類職務屬性及年資等綜合因素影響下，導致本公司不同職務間之兩性薪酬占比有所差異。2024 年女性相較於男性之薪酬差異比率如下：

項目		2022 年	2023 年	2024 年
主管人員	基本薪資	1：1.34	1：1.34	1：1.28
	薪酬	1：1.18	1：1.18	1：1.08
非主管人員	基本薪資	1：0.93	1：0.87	1：0.88
	薪酬	1：0.86	1：0.84	1：0.87

註：按重要營運據點劃分，在各項員工類別中女性對男性的基本薪資與薪酬的比率

■ 非主管之全時員工薪資

本公司依主管機關規定據揭露相關數據，以提升薪資透明度並強化公司治理與社會責任。2024 年度非擔任主管職務之全時員工人數為 303 人，薪資總額為新台幣 179,900 仟元，薪資平均數與中位數分別為 594 仟元與 546 仟元。相較 2023 年數據，員工人數及整體薪資均有所成長，顯示公司人力資源穩定擴張，薪資結構亦維持合理水準，反映公司對人才培育與薪資公平性的重視。詳細請參照公開資訊觀測站「ESG 資訊揭露」＞「社會面 - 人力發展指標」項下之揭露內容。

單位：人；新台幣仟元

項目	2022 年	2023 年	2024 年	與前一年度差異
非主管之全時員工	279	297	303	6
非主管之全時員工薪資總額	159,454	173,112	179,900	6788
非主管之全時員工「薪資平均數」	572	583	594	11
非主管之全時員工「薪資中位數」	524	524	546	22

註：非主管定義為不包含經理人

績效衡量

伯特光電每年針對不同職級實施績效考核，以支持員工專業成長與能力。透過績效考核，適時提供正向回饋，並針對需精進的面向提出具體建議，協助員工持續成長與提升。

一般同仁	依照部門主管設定之工作目標進行考核，聚焦於工作績效、職能展現及圖隊合作表現。
主管人員	除個人績效外，另評估團隊管理成效、部門目標達成率及領導發展能力。

考核結果亦作為職位晉升、薪資調整與獎酬發放之重要依據，進一步強化計畫性的人力養成，促進關鍵人才留任，支持組織的長期穩定與永續發展。

福利制度

伯特光電除法令規定的項目外，亦提供許多優於法令的福利項目如下；包含員工分紅、生育津貼、生日禮金及三節獎金等，透過福利措施，創造工作與生活平衡的友善職場環境，除了強化團隊凝聚力，也提升員工的生活品質與職場滿意度。



© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

福利制度（續）

單位：新台幣仟元

團體保險 160 仟元

員工享有意外醫療理賠保險

員工訓練 89.1 仟元

員工在職教育訓練

健康檢查 181 仟元

優於法規，任職滿一年則享有每年健檢

員工分紅 8,320 仟元

每年依據前年度獲利發配員工酬勞

職工福利委員會 2,500 仟元

結婚禮金、喪葬奠儀、生育津貼、部門聚餐、生日禮卷、員工旅遊、社團、午餐補助

三節禮金 3,300 仟元

未滿一年依在職天數發放比例，於端午節統一發放，發放當日需在職

設置停車場

為提升員工通勤便利性及降低交通壓力，公司於廠區設置免費停車場

退休制度 8,650 仟元

依勞退新制 6% 退休金制度提撥

家庭照顧假制度

依法提供員工之家庭照顧假，以應對家庭成員（如子女、父母、配偶）生病或需照護之需求

托育特約

與幼兒園建立特約合作關係，提供員工專屬托育優惠方案，例如：免註冊費以及贈送入學所需備品等

■ 育嬰留停

為協助員工兼顧家庭與職涯發展，伯特光電依《性別工作平等法》提供育嬰留職停薪制度，鼓勵育有三歲以下子女的員工申請育嬰假，陪伴孩子成長。適用於所有符合資格的全職員工，不因性別、職級或年資有所區別，並保障其留停期間的工作權益。

同時，為支持哺乳期女性員工，公司於辦公場所設置符合規範之哺（集）乳室，內含冷氣、冰箱、洗手設備與哺乳椅，並定期清潔維護。員工得於上班時間依法申請哺乳時段，每日最多兩次，每次 30 分鐘，且不列入工時扣除，確保其生理需求與隱私權益獲得妥善保障。2024 年度女性員工育嬰留停後一年內留任率達 100%

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

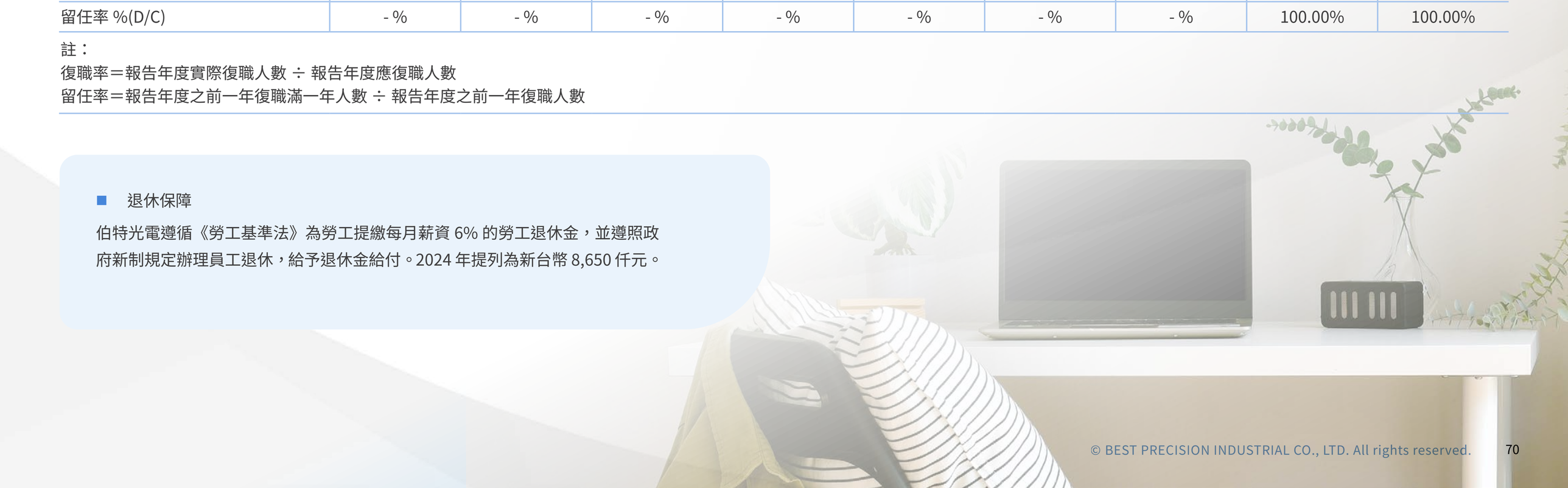
單位：人；百分比

類別	2022 年			2023 年			2024 年		
	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計
申請陪產假人數	5	3	8	3	2	5	9	4	13
申請分娩假人數	-	3	3	-	1	1	-	2	2
當年度申請人數	1	1	2	1	1	2	2	1	3
當年度應復職人數 (A)	-	-	-	1	1	2	2	-	2
當年度實際復職人數 (B)	-	-	-	-	1	1	2	-	2
前年度實際復職人數 (C)	-	-	-	-	-	-	-	1	1
前年度復職後持續一年人數 (D)	-	-	-	-	-	-	-	1	1
復職率 %(B/A)	- %	- %	- %	- %	100.00%	50.00%	100.00%	- %	100.00%
留任率 %(D/C)	- %	- %	- %	- %	- %	- %	- %	100.00%	100.00%

註：
復職率＝報告年度實際復職人數 ÷ 報告年度應復職人數
留任率＝報告年度之前一年復職滿一年人數 ÷ 報告年度之前一年復職人數

■ 退休保障

伯特光電遵循《勞工基準法》為勞工提繳每月薪資 6% 的勞工退休金，並遵照政府新制規定辦理員工退休，給予退休金給付。2024 年提列為新台幣 8,650 仟元。



© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

5.2.2 員工溝通

營造開放且具建設性的溝通文化，透過設立多元暢通的意見反映管道與專責窗口，確保員工意見能被即時接收與妥善處理，進而促進勞資雙方的信任與合作。每季定期舉行勞資會議，由資方代表與員工選舉產生的勞方代表共同參與，確保員工能充分了解薪資調整、福利政策、職安衛生及工時管理等相關議題，同時讓管理層聆聽員工的建議，促進企業內部的協作與和諧。此外，公司設有申訴信箱作為匿名反饋管道，讓員工可在無壓力情況下，真實表達意見，確保問題獲得及時回應與適當處理，打造和諧且公平的工作環境。

溝通管道	內容說明	2024 年溝通件數	溝通成效
員工意見箱	■ 設置實體意見箱、Google 表單連結方便員工即時反應問題，由權責單位負責處理與回饋	反應件數：6 件	■ 針對有效意見人資單位召開會議討論是否採用員工意見的執行必要性。
勞資會議	■ 設立勞工會議委員會，透過勞資雙方代表溝通討論各項勞動條件以及員工福利等議題	4 場會議	■ 增進勞資互信、降低勞資爭議、提升員工滿意度以及強化政策共識。
離職人員訪談	■ HR 針對離職同仁皆會進行離職面談，俾使了解同仁離職的原因，以作為組織面改善優化之參考依據。	86 人次	■ 針對離職員工所提供的離職原因彙整分析後做為未來公司制度改善方向。

性騷擾防治

伯特光電嚴禁任何形式的性騷擾或不當言行，並依據《性別工作平等法》制定《防治性騷擾政策》及相關處理流程，其政策內容涵蓋預防宣導、申訴通報、調查機制、懲處辦法與教育訓練，適用對象包括全體員工、實習生、派遣人員及往來供應商代表。為提升全員意識，新進人員須於到職 30 日內完成政策宣導課程。

公司設置匿名與具名申訴通報管道，由人力資源部或指定單位負責受理，並於 5 個工作日內啟動調查程序。處理過程中嚴格保密，並保障申訴人與證人權益，杜絕任何形式的報復行為。調查結果將依公司規章與相關法令妥善處置，必要時亦提供心理諮詢或外部協助資源。2024 年度，公司未接獲任何性騷擾申訴案件，顯示相關制度具初步成效。未來將持續檢視並精進相關措施，落實對員工人權與職場安全的承諾，營造零容忍的安全工作環境。

目標與作為	制定《性騷擾防治措施、申訴及懲戒管理辦法》，並設置「性騷擾申訴處理委員會」
減緩 / 補救措施	開設反騷擾與反霸凌課程 視情況需要進行職務上或工作區域之調整 嚴重者將依公司員工行為獎懲辦法予以懲處
申訴管道	性騷擾申訴處理委員會 • 專線電話： (04)25358876#124 • 專線傳真： (04)25353470 • 電子信箱： ga@best88.com.tw



© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

5.2.3 人權

伯特光電堅信，保障員工及利害關係人的基本權利，包括公平的工作環境、安全保障及言論自由，不僅是善盡企業社會責任，更是提升員工滿意度與工作效率的關鍵，唯有建立彼此信任的職場文化，員工才能充分發揮潛力，進而提升公司在全球市場的競爭力，推動企業持續發展與成長。

人權政策

伯特光電秉持「尊重、友善」的精神貫穿於人權政策，我們承諾遵循國際公認的人權標準，包含《負責任商業聯盟行為準則（RBA）》與聯合國人權理事會（United Nations Human Rights Council）通過的《聯合國工商企業與人權指導原則（UNGPs）》，也以此制訂《道德行為守則》，我們將持續致力打造員工多元、包容且公平的工作環境。

■ 人權識別及風險減緩

■ 人權管理架構

人資單位	統籌人權管理作業，彙整意見箱反映事項與申訴案件，並追蹤後續改善情形。	每月向總經理室呈報
總經理室	定期審視人資彙報的人權相關議題，並指派責任單位處理。	
責任單位	負責具體調查及提出改善措施，並回報執行情形。	

■ 人權管理流程

伯特光電人權管理流程，包含執行方式、培訓與溝通、風險評估及管理、法規鑑別、申訴管理及績效目標等項目，並持續依國家法令及供應商責任標準滾動式修正調整，以期勞工人員保障與時俱進。

項目	說明	目標	年度達成狀況
禁用童工	公司於招聘起，皆依法進行聘僱流程，應徵者須提供身分證明文件予本公司查驗，以防止疏漏。	無聘用童工之情事	✓
禁止強迫勞動	公司明訂禁止強迫勞動，確保聘僱自主意願，工時與工資符合法規，並定期查核防範風險。	無強迫勞動	✓
女性員工	孕婦不得從事晚夜班工作，不得從事危險工作	無從事夜班及危險工作之情事	✓
工資與福利	公司依法提供基本工資與法定福利，定期檢視薪酬結構，保障員工合理報酬與生活品質。	保障合理工資與福利	✓
結社自由	公司尊重員工結社自由，保障依法組織或參與工會之權利，並維持勞資關係和諧。	保障結社自由	✓
不歧視	禁止任何歧視行為，以尊重、友善的態度對待每位員工。明定《性騷擾防治措施、申訴及懲戒管理辦法》	無歧視之情事發生	✓

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

■ 人權侵害救濟管道 / 溝通管道

溝通管道	簡述內容	年度舉辦次數	年度人數
勞資會議	每三個月舉辦一次，由員工選出之勞方代表與公司指派之資方代表進行公司相關議題討論。	4 次	10 人 (勞方代表 5 人 + 資方代表 5 人)

5.3 員工健康與安全

伯特光電重視每位員工的健康與安全，視其為企業永續經營的核心基礎。透過持續性的制度建置、教育訓練與健康促進措施，打造安心、友善的工作環境。積極推動職安衛政策與溝通機制，鼓勵員工參與安全管理事務，提升整體職場安全意識與應變能力。同時，也關注員工身心健康，透過定期健康檢查、職場關懷與健康管理服務，提升工作福祉，營造健康有保障的職場氛圍，落實對員工照顧的承諾。

5.3.1 職業安全衛生管理

伯特光電依據《職業安全衛生法》第 34 條訂定《安全衛生工作守則》，並落實相關規範，致力於打造安全、健康與具保障的工作環境。



01 防止一切職業災害，保障員工安全與健康

02 安全衛生要做到設備安全化、作業標準化、身心健康化

03 徹底防止人為失誤，落實自護、互護、監護三大工作

04 推行人性管理，建立安全、舒適、有朝氣的安全衛生習慣及優質之勞動文化

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

■ 職業安全衛生管理系統

本公司依循《安全衛生工作守則》制度，並持續推動職業安全衛生管理，100% 涵蓋全體員工及承攬商，皆納入危害鑑別及風險評估範疇，倘若風險事件發生，將重新實施風險評估，以確保系統之有效性，並落實各項職業安全衛生措施，符合職安衛管理之趨勢。公司預計 2025 年全面導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統。

5.3.2 危害辨識及風險評估

為強化職業安全管理制度，伯特光電已規劃建立《危害鑑別風險與機會評鑑管理程序》，作為各單位識別作業風險與潛在機會的依據。該程序將導引各部門依所屬作業範圍，填寫《危害鑑別風險與機會評鑑表》，並依據風險之嚴重度與可能性評估風險等級，以利制定有效的控制措施與行動方案。

■ 危害分級評估與防範措施

依員工常見危害、危害影響族群擬定防範措施，針對廠房及辦公室等群體，分別進行風險管控，降低工作環境風險。

廠區

常見危害	危害影響族群	改善措施
被刺、割、擦、撞傷	■ 設備操作技術人員 ■ 維修人員	■ 教育訓練 ■ 安全宣導提升工作安全知識 ■ 加強個人防護工具
與危害性化學品之接觸	■ 檢查人員 ■ 設備操作技術人員	■ 加強個人防護工具 ■ 採用標準合格溶劑
交通事故	■ 全體同仁	■ 加強交通宣導



© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

廠區（續）

常見危害	危害影響族群	改善措施
與高低溫接觸	■ 設備操作技術人員	■ 設備操作技術人員教育訓練 ■ 定期檢查與巡檢 ■ 安全宣導提升工作安全知識 ■ 加強個人防護工具
異常工作負荷風險 （代謝性症候群、工時過長）	■ 全體同仁	■ 重新檢視工作分配 ■ 增加人力

辦公室

風險程度	危害影響族群	改善措施	改善措施
高度風險	異常工作負荷風險 （代謝性症候群、工時過長）	■ 依法實施『異常工作負荷促發疾病預防計畫』 ■ 風險層級由醫師及護理師健康指導以及諮詢關懷 ■ 優於法規之員工年度健康檢查 ■ 舉辦 AED 自動體外心臟電擊去顫器、CPR 心肺復甦術課程 ■ 舉辦排解工作壓力、上 / 下 / 平行溝通技巧課程 ■ 行政管理措施（調整工時、班別） ■ 健康宣導	■ 由醫師及護理師執行健康指導及諮詢關懷，高度風險 3 位、中度風險 28 位，執行率達 100%。 ■ 接受健康評估及指導共 31 位。 ■ AED 自動體外心臟電擊去顫器、CPR 心肺復甦術課程，2024 年辦理 1 場，共 14 人次參加。 ■ 為使同仁了解職場壓力來源、強化人際溝通，2024 年辦理 1 場排解壓力與溝通技巧課程，共 47 人次參加。
中度風險	人因性危害 （肌肉骨骼痠痛）	■ 依法實施「人因性危害預防計畫」 ■ 由醫師及護理師健康指導以及諮詢關懷，評估各部門肌肉骨骼危害風險 ■ 健康宣導	■ 由醫師及護理師執行健康指導及諮詢關懷，高度風險 1 位、中度風險 8 位，執行率達 100%。 ■ 接受健康評估及指導 9 位。

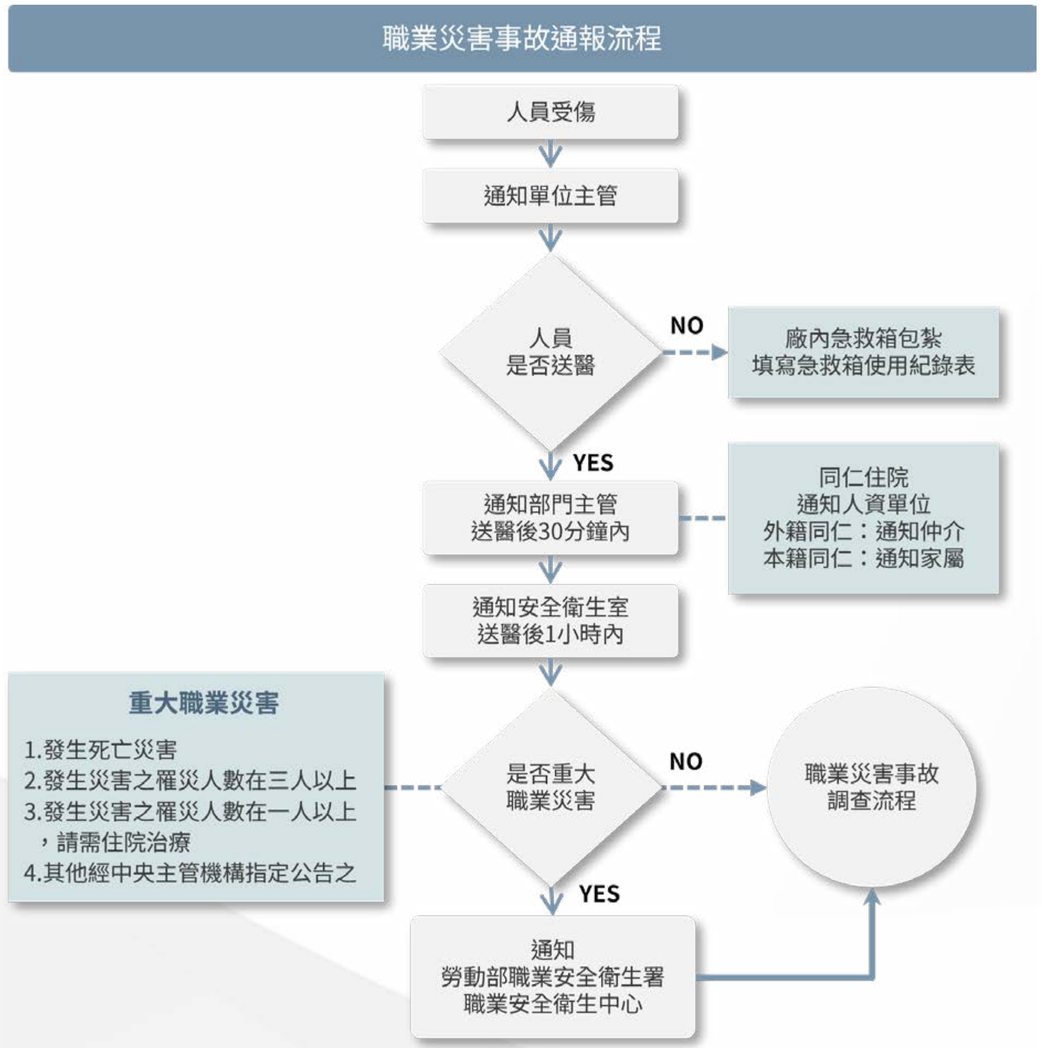
© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

辦公室 (續)

風險程度	危害影響族群	改善措施	改善措施
中度風險	職場不法侵害預防 / 壓力	■ 依法實施「執行職務遭受不法侵害預計畫」 ■ 每年執行職場不法侵害預防之書面聲明之公告、危害辨識及風險評估表 ■ 舉辦「職場不法侵害預防講座」課程 ■ 社團活動 ■ 視障按摩推廣	■ 辨識風險及適性配工、工作設計、場所設計 ■ 提升防護意識，並提供申訴管道 ■ 2024 年辦理 1 場職場不法侵害預防講座課程，共 12 人次參加 ■ 為使同仁於繁忙的工作中獲得放鬆與舒壓，本公司於 2024 年聘請 5 位視障按摩師提供按摩服務，累計服務人次達 60 人次。

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

■ 事故通報作業流程





© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

■ 失能統計傷害

伯特光電的職業傷害主要來自廠區刺傷、割傷、擦傷、撞傷、化學品接觸、高低溫接觸、跌倒及廠外上下班途中之交通事故。為有效應對上述職業傷害類型，本公司持續強化安全作業流程的宣導，並積極實施安全管理措施，包含不定期舉辦教育訓練和宣導活動以提高員工對安全的意識。2024 年度職業傷害統計共 4 件，為交通事故 3 件及意外事件 1 件。

類別	單位	2022 年	2023 年	2024 年
總經歷工時 (含加班)	小時	630,536	653,896	660,644
因工傷造成的請假時數	小時	-	-	679
可記錄的職業傷害	件	-	-	1
嚴重的職業傷害人數 (排除死亡人數)	人	-	-	-
職業傷害所造成的死亡人數	人	-	-	-
職業病總數	件	-	-	-
總計損失工作天數	天	-	-	85
缺勤天數	天	-	-	137
工傷率 (IR)	比率	-	-	1.51
失能傷害嚴重率 (SR)	比率	-	-	129
職業病比率 (ODR)	比率	-	-	-
誤工率 (LDR)	比率	-	-	129
缺勤率 (AR)%	百分比 (%)	- %	- %	0.17%
職業傷害所造成的死亡比率	比率	-	-	-

1. 以上數據排除上下班交通造成之工傷事件
2. 總經歷工時＝ 整年度勞工實際經歷之工作時數 (含加班)
3. 工傷率 (IR) ＝可記錄之職業傷害比率＝ (總計工傷件數 / 總經歷工時) × 1,000,000
4. 失能傷害嚴重率 (SR) ＝嚴重的職業傷害比率（排除死亡人數) ＝總損失工作日數 ÷ 總經歷工時 ×1,000,000
5. 職業病比率 (ODR) ＝ (職業病總數 / 總經歷工時) ×1,000,000
6. 誤工率 (LDR) ＝ (總計損失工作天數 (工傷假) ÷ 總經歷工時) ×1,000,000
7. 缺勤率＝ (缺勤天數 (工傷假 + 病假 + 事假) ÷ 全體員工全年工作總天數) × 100%
8. 職業傷害所造成的死亡比率＝職業傷害所造成的死亡人數 ÷ 總經歷工時) ×1,000,000

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

■ 環安衛教育訓練與推廣

伯特光電積極提升員工的安全意識，並特別針對職業安全衛生人員進行專業培訓，強化其安全衛生知識，使其具備處理勞工安全衛生業務的能力，成為保障員工遠離災害的第一道防線。2024 年度職業安全衛生相關訓達 76 人次，訓練總時數達 365 小時。

課程說明	頻率	參與人數（人次）	訓練總時數（小時）
自衛消防編組訓練	本年度進行 4 次	50	200
職業安全業務主管暨職業管理人員在職訓練	本年度進行 1 次	1	12
職業安全業務主管在職訓練	本年度進行 3 次	3	18
防火管理人員在職訓練	本年度進行 1 次	1	6
急救人員在職訓練	本年度進行 2 次	3	48
有機溶劑作業主管在職訓練	本年度進行 2 次	2	24
粉塵作業主管在職訓練	本年度進行 1 次	2	36
AED「自動體外心臟電擊去顫器」、CPR 心肺復甦術課程	本年度進行 1 次	14	21
排解工作壓力、上 / 下 / 平行溝通技巧講座	本年度進行 1 次	45	45
戒菸就贏講座	本年度進行 1 次	13	13

■ 緊急應變管理及措施

伯特光電為提升員工面對突發事件之應變能力，定期辦理消防演練，透過模擬火災情境進行逃生路線演練、滅火器操作及緊急疏散指引，使員工熟悉災害時的應變流程。2024 年台中廠及嘉義各完成 2 次消防演練。

同時安排 AED「自動體外心臟電擊去顫器」及 CPR 心肺復甦術課程，教導同仁 AED 操作及急救技巧，確保同仁在緊急狀況下的救護技能，以有效地因應各類突發狀況，進一步落實職場安全與健康保障。2024 年共 14 人次完成課程受訓。

5.3.3 員工照護

在職場與技術領域中，員工的健康與福祉對企業的成功與永發展至關重要。伯特光電深知健康的員工是企業最珍貴的資產，因此公司致力於提供全面的職場健康照護，確保員工在工作中享有優質的工作環境。

職業健康服務

為維護員工身心健康與職場福祉，本公司自 2021 年起導入職場健康服務，並與榮獲勞動部職業安全衛生署評鑑「優等」的職業健康顧問機構合作，提供定期的醫師與護理師臨場服務。服務頻率為護理師六次 / 月及醫師六次 / 年，每次服務時間為 2 小時，本年度共服務 85 位員工。專業團隊依據員工健檢結果進行健康風險評估，並透過現場面談、健康諮詢、個別指導與後續追蹤等方式，提供員工完整且即時的健康管理。此外，亦依需求適時舉辦衛教講座、健康促進活動及心理關懷服務，協助員工強化自我健康意識與預防疾病。

除職場健康服務，本公司亦提供多項安全與健康管理措施，包含戒菸講座課程、心靈講座等，有效辨識和消除員工健康危害，降低身心健康風險。

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

健康服務項目	服務內容
戒菸講座課程	■ 說明吸菸對身體造成的危害，以及引導同仁了解戒菸常見的心理挑戰與誤解，提供實用的戒菸方法
超慢跑體驗	■ 協助同仁訓練心肺耐力
心靈講座 : 排解工作壓力、上 / 下 / 平行溝通技巧課程	■ 了解自己與職場上常見的壓力來源與因應方法 ■ 人際溝通與表達魅力：有效溝通、跨部門溝通、非語言溝通魅力與表達技巧
社團活動	■ 促進員工身心健康 ■ 增進同仁交流與團隊凝聚力
醫師與護理師服務	■ 提供醫療諮詢，確保員工健康狀態獲得適當的照護

■ 職安衛管理措施

為維護工作環境安全與員工健康，本公司持續強化各項職業安全衛生管理措施，定期檢視廠區內相關作業與設施，涵蓋作業環境檢測、消防安全、門禁控管及建築物安全維護等重點項目：

管理措施	說明
作業環境監測	■ 定期辦理作業環境監測，透過規劃、採樣、測定與分析等程序，掌握員工實際暴露風險，並依檢測結果進行必要改善，確保職場健康與作業安全。
消防安全設備檢修及申報	■ 依《消防法》規定，每年委託合格廠商辦理消防設備功能檢測及相關申報作業，確保消防設施運作正常，降低災害風險。
門禁安全	■ 日、夜均有門禁及監視設備，落實出入控管，保障廠區與員工安全。
建築物公共安全檢查簽證及申報	■ 依《建築物公共安全檢查簽證及申報辦法》，每年委託合格廠商執行檢查與申報，維護建築安全與防護功能。

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

為保障同仁在工作中的安全與健康，本公司除了強化環境與設施的安全管理外，也積極提供必要的個人防護裝備（PPE），如手套、安全帽等，確保每位員工在執行各項作業時能有效降低職業危害風險，維護個人安全。

防護項目	裝備規格	防護作用	2024 年 支出金額
手部防護	■ 隔熱手套	■ 保護手部免受高溫、火焰或熱源的傷害	39,921
眼部防護	■ 護目鏡	■ 保護眼睛，防止外部傷害及危害	
呼吸防護	■ 活性碳口罩、防塵面罩濾罐	■ 活性碳口罩的活性碳層主要用於吸附氣體和異味 ■ 防塵面罩濾罐則主要用於過濾粉塵及煙霧等顆粒物	
聽力防護	■ 耳塞	■ 隔絕噪音、防止水和異物進入耳朵以及保護聽力	
足部防護	■ 安全鞋	■ 保護勞工的腳部，避免在工作環境中受到傷害	

5.3.4 承攬商管理

伯特光電積極規劃並推動「承攬商安全衛生管理程序」之建立，內容涵蓋承攬商安全衛生環保承諾書簽署、危害因素告知、各類作業許可證申請及施工期間巡查等管理措施。目前相關程序仍處於建置階段，尚未全面實施，公司將持續完善承攬商管理體系，以確保工程作業安全，預防意外事故與人員傷害，落實職業安全衛生管理目標。為強化現場安全，伯特光電要求所有進入廠區之承攬商配戴安全帽及必要安全護具，且承攬商專責人員必須完成 6 小時之安全衛生教育訓練並取得證書。入廠後，公司亦定期執行現場稽查與安全巡檢，嚴格落實作業風險控管，確保工作環境符合安全規範。

對象	簽署時間點	項目
所有承攬商	施工前	■ 承攬商安全衛生環保承諾書
	施工前	■ 承攬商工作環境及危害因素告知單
	施工前	■ 動火作業許可證申請表
	施工前	■ 高架作業許可證申請表
	施工前	■ 吊掛作業許可證申請表
	施工前	■ 電氣作業許可證申請表

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

APPENDIX

CHAPTER

SUSTAINABILITY REPORT

附錄

附錄一 GRI Standards 永續性報導準則揭露項目對照表 83
附錄二 永續會計準則委員會 (SASB Standards)準則揭露項目對照表：工業機械與物品 89
附錄三「上市櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」附表二上櫃公司氣候相關資訊對照表 90
附錄四 臺灣證券交易所「上市櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」附表一之十永續揭露指標 – 光電業 91

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

附錄一 GRI Standards 永續性報導準則揭露項目對照表

GRI 1 基礎 2021

使用聲明	伯特光電股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間的內容。
GRI1 使用版本	GRI 1：基礎 2021
適用行業準則	無

GRI 2 一般揭露

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
組織及報導實務				
2-1	組織詳細資訊	關於本報告書	03	
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	03	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	03	
2-4	資訊重編	關於本報告書	03	
2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	03	
活動與工作者				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	公司概況 3.3.1 供應商管理	06 42	
2-7	員工	5.1.1 人才吸引與留任	61	
2-8	非員工的工作者	5.1.1 人才吸引與留任	61	
治理				
2-9	治理結構及組成	2.1.1 公司治理架構	17	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1.1 公司治理架構	17	

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
治理				
2-11	最高治理單位的主席	2.1.1 公司治理架構	17	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.2 永續管理專責單位 2.1.1 公司治理架構	09 17	
2-13	衝擊管理的負責人	1.2 永續管理專責單位 2.1.1 公司治理架構	09 17	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.2 永續管理專責單位	09	
2-15	利益衝突	2.1.1 公司治理架構	17	
2-16	溝通關鍵重大事件	2.1.1 公司治理架構	17	
2-17	最高治理單位的群體智識	2.1.1 公司治理架構	17	
2-18	最高治理單位的績效評估	2.1.1 公司治理架構	17	
2-19	薪酬政策	2.1.1 公司治理架構	17	
2-20	薪酬決定流程	5.2.1 薪酬與福利	67	
2-21	年度總薪酬比率	本公司基於競爭考量與薪資結構透明度整體佈局規劃，目前不對外揭露。如未來策略調整、架構透明度提升，將對外進行揭露。		
策略、政策與實務				
2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話 1.1企業永續政策與承諾	05 09	
2-23	政策承諾	1.1企業永續政策與承諾 5.2.3 人權	09 72	
2-24	納入政策承諾	1.1企業永續政策與承諾 3.3.1 供應商管理 5.2 多元共融的工作環境 5.2.3 人權	09 42 66 72	

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
策略、政策與實務				
2-25	補救負面衝擊的程序	1.1利害關係人溝通與重大性分析 2.1.2 誠信經營 5.2.2 員工溝通	10 21 71	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.1.2 誠信經營	21	
2-27	法規遵循	2.1.2 誠信經營	21	
2-28	公協會的會員資格	2.2.2 稅務政策	23	
利害關係人議合				
2-29	利害關係人議合方針	1.3重大性分析與利害關係人溝通	10	
2-30	團體協約	本公司目前未與員工簽署團體協約，但保障員工依法成立、參與或不參與其選擇之合法勞工組織的自由。各營運據點依當地法規，透過勞資會議等機制就工作條件與僱傭條款進行溝通協調，並致力於確保員工在無干涉、歧視、報復或騷擾情況下，得以行使其團結與協商權利。		
GRI 3：重大主題揭露 (2021)				
3-1	決定重大主題的流程	1.3 重大性分析與利害關係人溝通	10	
3-2	重大主題列表		10	
3-3	重大主題管理		10	

主題揭露

GRI 準則		揭露項目	對應章節	頁碼	備註
201 經濟績效	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2 經營績效	23	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.1 氣候變遷策略與風險管理	47	
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.2.1 薪酬與福利	67	
	201-4	取自政府之財務援助	本年度未有財務援助		

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

GRI 準則		揭露項目	對應章節	頁碼	備註
202 市場地位	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.2.1 薪酬與福利	67	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1.1 人才吸引與留任	61	
204 採購實務	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.3.2 採購與原物料管理	44	
205 反貪腐	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.1.2 誠信經營	21	
206 反競爭行為	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.1.2 誠信經營	21	
207 稅務	207-1	稅務方針	2.2.2 稅務政策	23	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	2.2.2 稅務政策	23	
301 物料	301-1	所用物料的重量或體積	3.3.2 採購與原物料管理	44	
302 能源	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2.1 能源與溫室氣體管理	55	
	302-2	組織外部的能源消耗量	4.2.1 能源與溫室氣體管理	55	
	302-3	能源密集度	4.2.1 能源與溫室氣體管理	55	
303 水與放流水	303-1	共享水資源之相互影響	4.2.2 水資源管理	57	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.2.2 水資源管理	57	
	303-3	取水量	4.2.2 水資源管理	57	
	303-4	排水量	4.2.2 水資源管理	57	
	303-5	耗水量	4.2.2 水資源管理	57	
305 排放	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2.1 能源與溫室氣體管理	55	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.2.1 能源與溫室氣體管理	55	
	305-4	溫室氣體排放強度	4.2.1 能源與溫室氣體管理	55	
	305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	4.2.1 能源與溫室氣體管理	55	
306 廢棄物	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.2.3 廢棄物管理	58	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.2.3 廢棄物管理	58	

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

GRI 準則		揭露項目	對應章節	頁碼	備註
306 廢棄物	306-3	廢棄物的產生	4.2.3 廢棄物管理	58	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.2.3 廢棄物管理	58	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.2.3 廢棄物管理	58	
308 供應商環境評估	308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.3.1 供應商管理	42	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3.3.1 供應商管理	42	
401 勞雇關係	401-1	新進員工和離職員工	5.1.1 人才吸引與留任	61	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.2.1 薪酬與福利	67	
	401-3	育嬰假	5.2.1 薪酬與福利	67	
402 勞資關係	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.1.1 人才吸引與留任	61	
403 職業安全衛生	403-1	職業安全衛生管理系統	5.3.1 職業安全衛生管理	73	
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.3.2 危害辨識及風險評估	74	
	403-3	職業健康服務	5.3.3 員工照護	79	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	5.3.3 員工照護	79	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3.3 員工照護	79	
	403-6	工作者健康促進	5.3.3 員工照護	79	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3員工健康與安全	73	
	403-9	職業傷害	5.3 員工健康與安全	73	
	403-10	職業病	5.3 員工健康與安全	73	
404 訓練與教育	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2 多元共融的工作環境	66	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.2 多元共融的工作環境	66	
405 員工多元化與平等機會	405-1	治理單位與員工的多元化	2.1.1 公司治理架構 5.1.1 人才吸引與留任	17 61	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.2.1 薪酬與福利	67	

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

GRI 準則		揭露項目	對應章節	頁碼	備註
406 不歧視	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.2.3 人權	72	
407 結社自由與團體協商	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.2.3 人權	72	
408 童工	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.2.3 人權	72	
409 強迫或強制勞動	409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5.2.3 人權	72	
414 供應商社會評估	414-1	使用社會標準篩選新供應商	3.3.1 供應商管理	42	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.3.1 供應商管理	42	
416 顧客健康與安全	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	本公司所主營產品類型非直接與消費者皮膚或人體接觸之產品，亦未涉及消費者使用安全或產品致病等潛在風險。		
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件			
417 行銷與標示	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	本年度暫未揭露產品服務資訊與標示相關內容		
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	2024 年無相關違規事項		
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件			
418 客戶隱私	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.2.3 客戶關係維護與滿意度	37	

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

附錄二 永續會計準則委員會 (SASB Standards) 準則揭露項目對照表 : 工業機械與物品

指標代號	揭露指標	摘要說明	對應章節	頁碼
揭露主題 : 能源管理				
RT-IG-130a.1	(1) 總能源消耗量、(2) 電網電力百分比，及 (3) 再生百分比	■ 消耗能源總量 (GJ)：31,886.42 ■ 外購電力百分比：98.03% ■ 再生能源使用率：0.00%	4.2.1 能源與溫室氣體管理	55
揭露主題 : 勞工健康與安全				
RT-IG-320a.1	(a) 直接員工及 (b) 約聘員工之 (1) 總可紀錄事故比率（TRIR），(2) 死亡率，及 (3) 虛驚事故發生頻率（NMFR）	請參閱章節說明	5.3.2 危害辨識及風險評估	74
揭露主題 : 燃料經濟性與使用階段之排放				
RT-IG-410a.1	中型及重型車輛車隊之銷售加權燃料效率	本公司產品為非燃油性之設備，故不適用揭露此項指標。		
RT-IG-410a.2	非道路設備之銷售加權燃料效率			
RT-IG-410a.3	固定式發電機之銷售加權燃料效率			
RT-IG-410a.4	(a) 船用柴油引擎、(b) 鐵路機車柴油引擎、(c) 道路中型及重型引擎及 (d) 其他非道路柴油引擎之 (1) 氮氧化物 (NOx) 及 (2) 粒狀物 (PM) 之銷售加權排放量	本公司產品非生產氮氧化物 (NOx) 及懸浮微粒 (PM) 之設備，故不適用揭露此項指標。		
揭露主題 : 材料取得				
RT-IG-440a.1	與關鍵材料之使用有關之風險管理之描述	請參閱章節說明	3.3 永續供應鏈	42
揭露主題 : 再製之設計及服務				
RT-IG-440b.1	再製產品及再製服務之收入	本公司無再製品，故不適用此項揭露指標。		
活動指標				
RT-IG-000.A	生產單位數量，按產品類別劃分	模具及金屬零組件 3,766 PCS	關於本報告書	03
RT-IG-000.B	員工人數	2024 年度員工總人數共 331 人	5.1.1 人才吸引與留任	61

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

附錄三「上市櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」附表二上櫃公司氣候相關資訊對照表

編號	要求項目	對應章節	頁碼
一	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	4.1 氣候變遷策略與風險管理	47
二	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)		47
三	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響		47
四	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度		47
五	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響	4.1 氣候變遷策略與風險管理	47
六	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體 風險及轉型風險之指標與目標	4.1 氣候變遷策略與風險管理	47
七	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎	本公司今年暫未揭露此資訊。	
八	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每 年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所 抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	4.1 氣候變遷策略與風險管理	47
九	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫	4.2.1 能源與溫室氣體管理	55
	敘明溫室氣體最近兩年度之排放量 (公噸 CO2e)、密集度 (公噸 CO2e/ 百萬元) 及資料涵蓋範圍。	4.2.1 能源與溫室氣體管理	55
	敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。	本公司今年暫未揭露此資訊。	
	敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。		

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

附錄四 臺灣證券交易所「上市櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」附表一之十永續揭露指標 – 光電業

指標	摘要說明	對應章節	頁碼
消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	■ 消耗能源總量 (GJ)： 31,886.42 ■ 外購電力百分比：98.03% ■ 再生能源使用率：0.00%	4.2.1 能源與溫室氣體管理	55
總取水量及總耗水量	■ 總取水量 (m3)：18.52 ■ 總耗水量 (m3)：10.19	4.2.2 水資源管理	57
所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	■ 有害廢棄物之重量：0.00 ■ 回收百分比：0.00	4.2.3 廢棄物管理	58
說明職業災害類別、人數及比率	可記錄的職業傷害 1 件	5.3.2 危害辨識及風險評估	74
產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	本公司從事光學鏡片及金屬零組件之中游加工，並未製造終端產品，故不適用揭露此項指標		-
與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	請參章節說明	3.3 永續供應鏈	42
因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	本公司於 2024 年未有因違反競爭行為、壟斷措施而受主管機關裁罰情事		-
依產品類別之主要產品產量	■ 模具及金屬零組件 3,766 PCS	關於本報告書	03

© BEST PRECISION INDUSTRIAL CO., LTD. All rights reserved.

伯特光電 BEST

2024 BEST SUSTAINABILITY REPORT

© BEST RECOVERY TECHNOLOGY INC. All rights reserved.